

ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ – ВАЖНЕЙШИЙ ФАКТОР РАЗВИТИЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ ОТРАСЛИ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
ООО «ТРАНСОЙЛ»
Владимир Михайлович
Соколов



С момента начала реформы железнодорожного транспорта научное сообщество уделяет пристальное внимание различным аспектам перспективности развития рыночных отношений в отрасли. Более чем за 15 лет был сформирован рынок операторских услуг, компании-операторы железнодорожного подвижного состава (вагонов) стали полноправными, весомыми участниками процесса перевозки грузов. Сегодня мы видим, как реализуется либерализация сопутствующих сфер работы железнодорожного транспорта – сервисного обслуживания вагонов и локомотивов. На очереди – допуск частных компаний на рынок локомотивной тяги.

Эти преобразования в структуре отрасли, включая переход от централизованного управления на уровне министерских приказов к рыночным механизмам функционирования, сформировали предпосылки для изменений как в сфере подготовки кадров, так и в управлении инновациями и наукой. Очевидно, что дальнейшее развитие системы профессионального образования потребует от железнодорожных вузов значительно большей открытости, в первую очередь по отношению к рынку труда, а также по отношению к новым технологиям и тенденциям.

Правительство предусматривает в программных документах развития железнодорожного транспорта актуальность создания инновационных решений и технологических прорывов. Предполагается, что единое транспортное пространство России должны объединить

в сбалансированную систему не только транспортные коммуникации. Рассматривается ввод в действие единых стандартов и единой информационной среды технологического взаимодействия всех участников перевозочного процесса. Государству в процессе модернизации транспортной системы предстоит увязать в эффективные логистические цепочки различные виды сообщения.

Для создания такой сбалансированной системы необходимы научные и прикладные разработки ведущих ученых отрасли. Вместе с тем потребуются обеспечить приток в отрасль специалистов с уровнем профессиональной подготовки, который отвечает современным критериям безопасности и устойчивости транспортной системы.

Железнодорожная отрасль будет ориентирована на высококвалифицированных специалистов в области инжиниринга и реализации проектов развития транспортных систем, эксплуатации интегрированной инфраструктуры и модернизированного подвижного состава, а также предоставления транспортно-логистических услуг и сопутствующих сервисов.

МЕТОДЫ РЕШЕНИЯ – КАК БУДЕТ ФИНАНСИРОВАТЬСЯ НАУКА?

Повышение эффективности и качества профессионального железнодорожного образования, его соответствие потребностям и запросам отрасли является важнейшей задачей профильных образовательных систем. Сегодня этому курсу благоволят события политического характера, которые помогли бизнесу осознать свою потребность в научных кадрах и отечественных разработках.

Пять-семь лет назад крупным корпорациям проще было купить научные решения у таких международных гигантов, как Siemens или GE, отечественная наука при этом оставалась не у дел. Однако с развитием рыночных отношений в рамках реформирования отрасли появился новый тип заказчиков, представленный частным бизнесом и обладающий соответствующими требованиями

1



ПРЕЗАНТИЦИЯ ВЫПУСКНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ СЛУШАТЕЛЕЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «РАБОТА ОПЕРАТОРСКИХ КОМПАНИЙ В РЫНОЧНЫХ УСЛОВИЯХ»

2



ПРЕЗАНТИЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ОТБОРА СЛУШАТЕЛЕЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «РАБОТА ОПЕРАТОРСКИХ КОМПАНИЙ В РЫНОЧНЫХ УСЛОВИЯХ»

3



к содержанию прикладных исследований и образовательных программ.

Следует также отметить, что в целях стимулирования развития процессов реформирования железнодорожного транспорта России важной задачей становится не только подготовка и переподготовка инженерно-технического состава, но и создание образовательных ресурсов, доступных широкому кругу пользователей, прежде всего представителей академического сообщества.

ЧАСТНЫЙ БИЗНЕС И НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ИНСТИТУТЫ

Более 15 лет Группа «Трансойл» является логистическим партнером крупнейших нефтяных компаний страны. Стратегия «Трансойла» направлена на создание вертикально интегрированной структуры, обладающей

статусом лидера в сегменте перевозок нефтеналивных грузов и входящей в топ-5 крупнейших железнодорожных операторов России по общему объему перевозок.

«Трансойл» обладает диверсифицированным бизнесом, внедряет инновационные технологические решения и применяет лучшие международные стандарты корпоративного управления и устойчивого развития.

Группа, стремясь к созданию высококвалифицированного кадрового резерва за счет привлечения молодых специалистов, развивает сотрудничество с российскими организациями профильного профессионального образования: Петербургским, Московским, Омским государственными университетами путей сообщения, Санкт-Петербургским техникумом железнодорожного транспорта, профтехучилищем №37 г. Карасука.

В период реформирования отрасли, когда вслед за рынком менялась и система взаимосвязей в сфере транспортного образования, прежним министром транспорта



4



ЦЕРЕМОНИЯ ПОДПИСАНИЯ СОГЛАШЕНИЯ МЕЖДУ ГРУППОЙ «ТРАНСОЙЛ» И ПГУПС В РАМКАХ МЕЖДУНАРОДНОГО КОНГРЕССА «ИННОВАЦИИ И КАДРЫ В ГЕОПОЛИТИКЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА»

5



ВАГОНРЕМОНТНЫЙ ЦЕХ ВРК «КУПИНО»,
ВХОДЯЩЕГО В ГРУППУ «ТРАНСОЙЛ»

6



ЭЛЕКТРОВОЗНЫЙ ПАРК ГРУППЫ «ТРАНСОЙЛ»

Игорем Левитиным было много сделано для поддержки лучших образовательных практик и традиций профильных транспортных вузов. Так, для сохранения образовательной инфраструктуры был разработан уникальный формат подготовки специалистов железнодорожной отрасли, который сегодня приносит положительные результаты. Речь идет об университетском комплексе – особой структуре, объединяющей школу, техникум и вуз.

Время показало, что для подготовки железнодорожников такой формат обучения является одним из наиболее эффективных. За счет вертикальной и горизонтальной интеграции 20 вузов и 82 техникумов и колледжей создано 19 крупных научно-педагогических центров – университетских и академических образовательных комплексов. Это слияние позволило задействовать лучшие научно-педагогические кадры отраслевого образования и повысить престиж транспортных учебных заведений в регионах. Качественное и последовательное

обеспечение непрерывности многоуровневой подготовки кадров привело к необходимости развивать систему довузовского профессионального образования. Благодаря университетскому комплексу обеспечен уровень подготовки высокопрофессиональных кадров для российской отрасли путей сообщения на уровне стандартов подготовки в развитых странах мира.

При этом развитие комплексов требует соответствующего повышения уровня материально-технической обеспеченности образовательных учреждений, периодического обновления ресурсной оснащенности образовательного процесса железнодорожных вузов страны.

Совокупность этих факторов стала основанием для создания эндаумент-фонда Петербургского государственного университета путей сообщения Императора Александра I (ПГУПС). Это первый университетский фонд целевого капитала транспортного вуза в России. Существенным отличием этого инструмента от обычной бла-



готовительности является нацеленность на получение дохода за счет инвестирования привлеченных средств. Таким образом, эндаумент-фонд направляет заработанные через управляющую компанию средства на модернизацию материально-технической базы вуза, совершенствование образовательного процесса, развитие НИР и студенческой науки, содействуя развитию кадрового потенциала и социальной инфраструктуры ПГУПС.

Не менее значимой формой сотрудничества с ПГУПС в плане подготовки будущих специалистов является участие «Трансойла» в разработке и реализации дополнительной образовательной программы (программы профессиональной переподготовки) «Работа операторской компании в рыночных условиях».

Программа ориентирована на корпоративные стандарты Группы «Трансойл» и реализуется в очной форме сверх основной образовательной программы подготовки специалистов, предусмотренной соответствующим федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлениям подготовки и специальностям: 38.03.01 «Экономика», профиль «Экономика предприятий и организаций (транспорт)»; 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Логистика»; 38.03.06 «Торговое дело», профиль «Коммерция»; 23.05.03 (190300.65) «Подвижной состав железных дорог», специализация «Вагоны»; 23.05.04 (190401.65) «Эксплуатация железных дорог», специализация «Грузовая и коммерческая работа», «Транспортный бизнес и логистика».

Образовательная программа разработана доцентами и старшими преподавателями ПГУПС совместно со специалистами «Трансойла» и направлена на формирование у обучающихся продвинутой профессиональных компетенций для работы с нефтеналивными грузами, которые необходимы будущему специалисту для работы в компании.

В первый набор слушателей программы при участии представителей «Трансойла» было отобрано 15 студентов из 118 подавших заявки на обучение. Каждому слушателю программы гарантирована стипендия, а при условии успешного освоения программы – возможность трудоустройства в компании. Программа состоит из 12 модулей управленческих и специализированных железнодорожных дисциплин, содержанием которых является финансовый контроллинг, правовое управление

перевозками, работа с экспортными грузами. Программа рассчитана на три семестра и включает в себя производственную и преддипломную практику в «Трансойле». Практический блок помимо погружения в деятельность структурных подразделений и сбор материала для выпускных аттестационных проектов включал серию экскурсионно-образовательных туров на промышленные объекты «Трансойла» и инфраструктуры партнеров, а также совместную работу с корпоративными наставниками.

Выпускные аттестационные проекты слушателей программы нацелены на совершенствование методологической базы и научного инструментария выполнения актуальных задач подразделений компании, поэтому тематика выпускных работ согласовывается с руководителями направлений «Трансойла»; руководят проектами ученые ПГУПС. Ведущие специалисты и руководители компании участвуют в заседаниях выпускающих кафедр, в рамках которых обсуждаются планы работы над аттестационными проектами, входят в состав аттестационной комиссии.

Программы сотрудничества «Трансойла» и образовательных институтов (и эндаумент-фонд, и «Авторский класс») обладают синергетическим эффектом для вуза, бизнеса и самое важное – студентов. Та поддержка, которую оказывает компания через эндаумент-фонд, стимулирует развитие технической базы университета, что позволяет запускать новые исследовательские программы, в полной мере соответствующие современным требованиям.

Благодаря этому университет может открывать новые программы обучения, что позволяет готовить специалистов с высоким научно-производственным потенциалом, в том числе по заказу частных компаний – перспективных заказчиков квалифицированных кадров.

В свою очередь студенты получают возможность построить свою собственную карьерную траекторию с четко обозначенными целями, адаптированными к рыночным условиям.

Центральный офис Группы «Трансойл» располагается по адресу: Петроградская наб., д.18 литера А, г. Санкт-Петербург, Россия, 197046. С нами можно связаться по телефону: +7 (812) 332 22 00 или электронной почте: info@transoil.com. Более подробную информацию вы можете получить на официальном сайте: transoil.com.