

## ЗАЩИЩА ИНТЕРЕСЫ РАБОТНИКОВ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ  
ПРОФСОЮЗА  
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ,  
ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
И СТРОИТЕЛЬСТВА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Лев Алексеевич  
Миронов



Представляя на страницах «Федерального справочника», посвященного топливно-энергетическому комплексу России, Профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации (далее – Профсоюз), объединяющий около 1,4 млн. членов, я, как его председатель, расскажу о работе Профсоюза по защите социально-трудовых прав и экономических интересов работников в кризисных условиях.

Этот опыт мы приобрели еще в начале 90-х годов прошлого столетия, когда в нефтегазовом комплексе массовые увольнения, задолженность по заработной плате, работа в режиме неполного рабочего времени, свертывание социальных программ компаний и другие негативные явления в сфере труда носили систематический характер. Тогда в знак протеста против ухудшения положения работников происходили забастовки, объявлялись голодовки.

Мы – не сторонники крайних мер. Как показала практика, наиболее действенным средством решения обострившихся социально-экономических проблем и урегулирования разногласий между наемными работниками и работодателями стало социальное партнерство, позволяющее за столом переговоров разрешать возникающие противоречия между трудом и капиталом. По определению французских социологов, социальное партнерство – это переход от «конфликтного соперничества» к «конфликтному сотрудничеству».

Современное российское трудовое законодательство, отвечающее рыночным реалиям, нацеливает работодателей и работников внебюджетной сферы экономики на то, чтобы социально-трудовые отношения строились на договорной основе.

Однако реальный характер социально-трудовых отношений сегодня не отвечает критериям социального партнерства на всех его уровнях. Работодатели ряда компаний нефтегазового комплекса еще не прониклись осознанием ответственности за социальную обстановку в отрасли, считая возможным отказаться под разными предлогами от участия в разработке и заключении отраслевых соглашений и от присоединения к действующему Отраслевому соглашению по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2008–2010 годы (далее – Отраслевое соглашение) без достаточных на то мотивов и экономических обоснований.

Одним из основных положений Отраслевого соглашения является установление минимальной месячной тарифной ставки рабочего I разряда в размере не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации, составляющей в IV квартале 2008 года 5086 рублей согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 18 мая 2009 года №418. Эта минимальная гарантия в оплате труда распространяется на работников организаций, присоединившихся к Отраслевому соглашению.

Важным инструментом управления оплатой труда на предприятиях нефтегазового комплекса является соотношение темпов роста производительности труда и заработной платы, с помощью которого можно регулировать заработную плату с учетом изменения прироста выручки от реализации продукции. С целью определения уровней заработной платы и производительности труда в нефтегазовом комплексе по заказу Профсоюза ВНИИ охраны и экономики труда изучил в 2008 – начале 2009 года состояние проблемы и совместно с Профсоюзом разработал соответствующие рекомендации.

В них приводится зависимость заработной платы от вклада работников как одного из основных факторов производства в достижение определенного уровня производительности труда, в том числе и в условиях снижения выручки от реализации продукции за счет внешних факторов.

Рекомендации предназначены для использования представителями сторон социального партнерства при подготовке предложений по установлению справедливого уровня заработной платы при коллективных переговорах по разработке и заключению коллективных договоров, соглашений.

Глобальный финансовый кризис, оказавший негативное влияние на все сферы экономики России, потребовал необходимости консолидации действий социальных партнеров на федеральном уровне с целью выработки единых подходов в области регулирования социально-трудовых отношений.

Профсоюз совместно с Минздравсоцразвития России при участии профсоюзов, входящих в Ассоциацию профсоюзов работников базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, стал инициатором разработки на федеральном уровне Рекомендаций по обеспечению взаимодействия социальных партнеров в условиях экономического кризиса. В соответствии с решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рекомендации подписаны координаторами сторон: от Правительства Российской Федерации – Министром здравоохранения и социального развития Российской Федерации Т.А. Голиковой, от общероссийских объединений работодателей – президентом Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» А.Н. Шохиним, от общероссийских объединений профсоюзов – председателем Федерации независимых профсоюзов России М.В. Шамаковым.

Рекомендации разработаны для обеспечения единых подходов в сфере труда в условиях кризиса на всех уровнях социального партнерства.

Цель взаимодействия социальных партнеров в этот период – согласование комплекса антикризисных мер, способствующих сохранению эффективных рабочих мест, снижению социальной напряженности в коллективах, содействию занятости и сдерживанию массового высвобождения работников, защите их трудовых прав.

Свою деятельность по преодолению кризисных процессов Нефтегазстройпрофсоюз РФ координирует с общественными организациями, такими как Федерация независимых профсоюзов России, Ассоциация профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации и др.

Структурные профсоюзные организации Профсоюз нацеливает на проведение работы с коллективами работников, направленной на обеспечение нормального и стабильного функционирования организаций и предприятий. По нашему мнению, стабильная работа коллектива является непременным условием выполнения соци-

альных обязательств работодателей, предусмотренных Отраслевым соглашением и коллективными договорами.

В принятой на Всероссийской конференции программе действий на 2009–2010 годы профсоюз отразил свое видение решения возникающих проблем. Программа Профсоюза определила алгоритм действий профсоюзных организаций различного уровня по преодолению кризисных явлений, предусматривающих как создание антикризисных комиссий, так и разработку конкретных мер по минимизации негативных последствий кризиса для работников. Особое внимание программа уделила вопросам усиления Профсоюзом правовой защиты социально-трудовых прав работников нефтегазовой отрасли с привлечением к их решению государственной инспекции труда и органов прокуратуры.

В апреле 2009 года на очередном пленуме Российского совета Профсоюза была проанализирована практика работы профсоюзных организаций в условиях кризиса, рассмотрен круг проблем и определены задачи на ближайшую перспективу.

В подавляющем большинстве организаций возникающие проблемы в сфере трудовых отношений решаются в рамках социального партнерства между представителями работников и представителями работодателя. Принятие согласованных мер способствует снятию напряженности в трудовых коллективах и нормализации ситуации.

На федеральном уровне Профсоюз является участником антикризисной группы президиума генерального совета ВПП «Единая Россия» по работе с трудящимися и профсоюзными организациями, которую возглавляет депутат Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации М.В. Тарасенко. Представители Профсоюза работают в антикризисных комиссиях (штабах), созданных на уровне субъектов Российской Федерации и муниципальных образований.

Для оперативного контроля за развитием социально-экономической ситуации в организациях и на предприятиях Профсоюз использует такой механизм, как профсоюзный мониторинг, что позволяет «держать руку на пульсе», своевременно реагировать на негативные тенденции в организациях нефтегазового комплекса на федеральном и отраслевом уровне и принимать превентивные меры по недопущению образования очагов социальной напряженности.

Справедливости ради следует отметить, что в вертикально интегрированных нефтегазовых компаниях социально-экономическая ситуация в I полугодии 2009 года экспертами Профсоюза оценивается как относительно спокойная, однако требующая неослабевающего внимания к ней профсоюзных организаций.

Результаты мониторинга показывают, что кризисные явления более всего затронули сервисные, строительные, химические и нефтегазохимические организации нефтегазового комплекса.

Падение спроса на продукцию этих организаций, сокращение заказов на сервисные услуги, неплатежи заказчиков за выполненные работы стали причинами ухудшения социально-экономического положения работни-



1



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА РФ Л.А. МИРОНОВ И ПРЕЗИДЕНТ СОЮЗА НЕФТЕГАЗПРОМЫШЛЕННИКОВ РОССИИ Г.И. ШМАЛЬ ВО ВРЕМЯ ПОДПИСАНИЯ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ

ков. Введение режимов неполного рабочего времени, появление задолженности по заработной плате, снижение заработной платы сказались на жизненном уровне работников неосновного производства.

В практику нефтегазовых компаний в соответствии с планами по оптимизации производственной деятельности вошел ускоренный вывод из состава компаний организаций непрофильных видов и/или перевод их на аутсорсинг, что напрямую не связано с финансовым кризисом. Проводя тендеры на выполнение сервисных работ, компании отдают предпочтение частным фирмам, аффилированным с менеджерами компаний и региональными чиновниками.

А сервисные предприятия, к примеру, буровые организации, отпускаются «в свободное плавание». В результате такой деятельности работники бывшей материнской компании лишаются многих социальных гарантий и компенсаций. Особенные трудности адаптации к новым условиям функционирования сервисных организаций испытывают работники непрофильных организаций северных градообразующих предприятий.

Отдельные работодатели компаний без достаточных на то оснований финансового и экономического характера приостанавливают в одностороннем порядке действие статей коллективных договоров, предусматривающих социальные гарантии, компенсации и льготы для работников этих организаций.

Профсоюз не может вмешиваться в хозяйственную деятельность организаций. Но все это не может не беспокоить Профсоюз, основной функцией которого согласно уставу является защита социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза.

Осознавая социальную ответственность за развитие событий, Профсоюз делает все возможное, чтобы не допустить снижения достигнутого уровня социальной защищенности членов Профсоюза, зафиксированного в коллективных договорах, соглашениях.

Среди важнейших направлений деятельности Профсоюза – защита социально-экономических интересов работников, работающих и проживающих в районах

2



РАБОТНИКИ ОТРАСЛИ ОТСТАИВАЮТ СВОИ ИНТЕРЕСЫ

Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, что вполне объяснимо сосредоточением на северных территориях основных месторождений добычи углеводородного сырья.

Профсоюз постоянно вносит конструктивные предложения, которые учитываются в итоговых документах парламентских слушаний, проводимых профильными комитетами и комиссиями Федерального Собрания Российской Федерации. Многие предложения Профсоюза, в частности, касаются северных проблем как представляющих значительный интерес для членов Профсоюза, работающих и проживающих на Севере. Это и решение вопросов привлечения и закрепления кадров на Севере, и восстановление отмененной Федеральным законом №122-ФЗ выплаты процентной надбавки молодежи, адаптированной к северным условиям, и совершенствование пенсионного обеспечения северян, и многое другое.

Многие предложения Профсоюза вошли в VI раздел «Социально-экономические проблемы развития северных регионов России» Генерального соглашения между общероссийскими объединениями работодателей, общероссийскими объединениями профсоюзов и Правительством Российской Федерации на 2008–2010 годы.

Для лоббирования интересов северян Профсоюз использует возможности, предоставленные членством Профсоюза в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и в рабочей группе РТК по социально-экономическим проблемам северных регионов. К сожалению, не в полной мере реализуются договоренности сторон, достигнутые в соглашении между Профсоюзом и ВПП «Единая Россия», заключенном 17 февраля 2007 года в г. Тюмени.

Интеграция Профсоюза в международное профсоюзное движение дает возможность защищать на международном уровне интересы наемных работников, в том числе работающих в транснациональных компаниях. Совместно с профсоюзами Турции, Азербайджана, Казахстана принята Декларация о социальных стандартах в транснациональных компаниях. По инициативе Проф-



союза в октябре 2008 года в Норвегии совместно с профсоюзами Франции, Норвегии, Алжира проведена 1-я международная профсоюзная конференция газового сектора, на которой совместно с представителями профсоюзов Германии, Бельгии, Испании и других стран принята Декларация о международной профсоюзной солидарности и Хартия о международных социальных стандартах в транснациональных компаниях.

В современных условиях нерешенные социальные проблемы ставят перед Профсоюзом задачу не допустить снижения уровня и качества жизни членов Профсоюза.

Поэтому солидарность и поддержка коллективных действий в защиту социально-трудовых прав и экономических интересов работников являются одним из условий, способствующих принятию властью и бизнесом мер по

нормализации экономической ситуации и минимизации потерь, связанных с кризисом.

Считая, что только социально ответственное поведение власти и бизнеса позволит успешно преодолеть кризис, Профсоюз поддержал решение Исполкома ФНПР о проведении в 2009 году первомайской акции в форме шествий и митингов под девизом «Работа! Зарплата! Достойная жизнь!».

Мы еще только в начале кризиса, и социально-экономические проблемы будут возникать на всем его протяжении, приобретая новые черты и требуя новых подходов к их решению.

Профсоюз намерен и впредь твердо стоять на позициях защиты интересов работников нефтегазового комплекса.