

# ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АССОЦИАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЙ СПОРТИВНОЙ ИНДУСТРИИ



ПРЕЗИДЕНТ АССОЦИАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЙ СПОРТИВНОЙ ИНДУСТРИИ  
Вячеслав Иванович Старшинов

## Об АПСИ

Ассоциация предприятий спортивной индустрии – некоммерческая негосударственная организация, основными целями которой являются:

- всемерное содействие развитию сферы производства и реализации товаров спортивной индустрии в Российской Федерации в целях оздоровления нации, формирования здорового образа жизни населения, гармоничного воспитания здорового и физически крепкого поколения;
- создание достойных и доступных условий для занятий спортом каждому гражданину страны;
- создание отраслевой организации, формирующей саморегулируемый рынок, способной представлять интересы спортивных компаний в различных государственных, общественных и деловых кругах, в том числе за рубежом.

АПСИ состоит из шести комитетов по ключевым вопросам развития спортивной индустрии:

- комитет по строительству и оборудованию спортивных сооружений;
- комитет по производству спортивных товаров;
- комитет по торговле и региональной деятельности;
- комитет по информатизации отрасли;
- комитет по внешнеэкономической деятельности;
- комитет по разработке технических регламентов.

Ассоциация была учреждена 23 марта 2004 года. На настоящий момент в АПСИ входит 63 компании.

## От детской спортплощадки к олимпийскому стадиону

Социальная составляющая занимает главенствующие позиции во внутренней политике России. Это связано с обеспечением достойной жизни граждан, воспитанием здорового поколения и всесторонним оздоровлением российского общества. В то же время не менее важным по значимости является создание благоприятных условий для интеллектуального и физического развития юных граждан России. Решение этой задачи является вполне реальным и выполнимым, если государство заботится о каждом ребенке с момента его рождения, первых шагов во дворе. Для руководителей регионов ассоциация подготовила адресную программу по развитию придомовой и пришкольной инфраструктуры, которая позволяет целенаправленно и эффективно создавать базу для занятий детей физкультурой и спортом вне зависимости от места жительства и финансовых возможностей их родителей, что крайне важно для страны.

Цели данной программы – развитие детской спортивной инфраструктуры на придомовых и пришкольных территориях как основы массовой детской, юношеской физкультуры и спорта; привитие идей здорового образа жизни молодому поколению. Основной ее замысел – придание процессу создания придомовой и пришкольной детской спортивной инфраструктуры упорядоченного и целенаправленного характера за счет:

- 1) поэтапного развертывания инфраструктуры на основе:
  - проведенной инвентаризации существующего состояния спортсооружений;
  - ограничений по бюджету и срокам;
  - заявленных приоритетов;
  - применения современных инженерных и конструкторских решений по спортивному оборудованию;
- 2) внедрения стандартов по безопасности детских спортивных сооружений;
- 3) применения проектного подхода в управлении программой;
- 4) запуска программ по организованным дворовым и школьным соревнованиям на уровне микрорайонов, районов, областей, развития спортивных секций по месту жительства и учебы на создаваемой спортивной инфраструктуре.

В рамках предлагаемой адресной программы планируется задействовать производителей спортивного оборудования и комплектующих в России. В качестве организационного механизма сотрудничества рассматривается взаимодействие с компанией – оператором проекта – ООО «ВегаГрупп» (производитель МАФ), которая будет осуществлять функции подрядчика со стороны ассоциации на поставку оборудования и комплектующих.

## Концепция «Здоровье и профессионализм работающих»

В рамках программы «Здоровье работающего населения России на 2004–2015 годы» была разработана концепция адресной подпрограммы «Здоровье и профессионализм работающих – через развитие и совершенствование профессионально ориентированной физической культуры».

## Постановка проблемы

В России в конце 1990-х – начале 2000-х годов резко обострилась проблема сохранения здоровья работающего населения. Достаточно сказать, что уровень смертности насе-



ния трудоспособного возраста от неестественных причин – несчастных случаев, отравлений и травм, в том числе производственно-обусловленных, – почти в 2,5 раза превышает показатели, сложившиеся в развитых странах, и в 1,5 раза – в развивающихся. Смертность трудоспособного населения превышает аналогичный показатель по Евросоюзу в 4,5 раза. Резко вырос уровень профессиональной заболеваемости. За 1995–2004 годы зарегистрировано свыше 120 тыс. больных с впервые установленным диагнозом «профзаболевание». Наиболее высокие показатели профессиональной заболеваемости констатируются в угольной, энергетической промышленности, машиностроении, металлургии и др.

При сохранении существующего уровня смертности лиц трудоспособного возраста общие потери рабочей силы за 2006–2015 годы составят более 10 млн. человек (в среднем по 1 млн. рабочих рук ежегодно). В итоге к 2015 году реально ожидать повсеместного дефицита трудовых ресурсов во всех сферах и отраслях экономики.

Осознание остроты проблемы привело к разработке и запуску в 2004 году программы «Здоровье работающего населения России на 2004–2015 годы», которая разработана в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 ноября 1997 года №1387 «О мерах по стабилизации и развитию здравоохранения и медицинской науки в Российской Федерации» и распоряжением Правительства Российской Федерации об утверждении «Концепции охраны и укрепления здоровья населения России на период до 2005 года» от 31 августа 2000 года №1202-р. Управление реализацией программы возложено на Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации, научно-методологическое обеспечение – на Российскую академию медицинских наук.

## Основные цели программы

Главной целью программы является улучшение состояния здоровья людей, снижение общей и профессиональной заболеваемости, уменьшение трудопотерь по болезни, инвалидности и преждевременной смертности, увеличение средней продолжительности жизни работающего населения России.

Основа достижения цели – улучшение медицинского обслуживания работающего населения. Наряду с медицинским обслуживанием учитывается также: повышение ответственности работодателей за условия и охрану труда работников, развитие физкультурно-спортивного движения, обеспечение здорового образа жизни.

В этом смысле цель подпрограммы «Здоровье и профессионализм работающих – через развитие и совершенствование профессионально ориентированной физической культуры» – дополнить положения программы, обеспечить комплексность ее исполнения посредством активного распространения методов профессионально ориентированной физической культуры, которая понимается как система физкультурно-оздоровительной работы и профессионально-прикладной физической подготовки в специальном учебном заведении и на производстве, призванная обеспечивать:

- формирование профессиональных навыков при подготовке современного высокопроизводительного специалиста;
- оптимальную двигательную активность работников (что положительно сказывается на их здоровье и работоспособности);
- развитие и поддержание профессиональных навыков в процессе работы;
- сохранение здоровья специалиста и предупреждение риска профессиональных заболеваний.

В советский период этим вопросам уделялось достаточное внимание: на предприятиях и в организациях работали специалисты, которые занимались организацией физической культу-



ры, используя самые различные ее формы – от производственной гимнастики до участия в массовых спортивных соревнованиях. Несмотря на то что многие формы профилактической работы, так же как и профессионально-прикладная физическая подготовка (ППФП), в большинстве трудовых коллективов утрачены, традиционные методы сохранения и укрепления здоровья многие члены производственных коллективов используют самостоятельно. Необходимо сохранить все лучшее, что было накоплено в советской прикладной физкультуре, и разработать современные механизмы внедрения ППФП в условиях рыночной экономики.

Предприниматель смотрит на проблему организации труда с точки зрения экономии издержек. При избытке рабочей силы проводится политика экономии на создании нормальных условий труда. Но, как уже сказано выше, основная проблема – нехватка кадров, профессионально пригодных и здоровых, способных адаптироваться к меняющимся условиям работы. Главный инвестиционный риск при развитии бизнеса – грядущий дефицит профессионально подготовленных, физически и психологически здоровых кадров. Выход один – уже сегодня активно поддерживать здоровье персонала.

Необходимо отметить, что ответственные руководители относятся к данной проблеме с полным пониманием. В последние годы работодатели стали возрождать социальные программы, в числе которых оздоровительные мероприятия, например организация отдыха сотрудников и их семей, проведение дней здоровья, отраслевых спортивных соревнований по различным видам спорта.

Государство должно помочь бизнесу в развитии профессионально ориентированной физической культуры. Движение возможно по целому ряду направлений.

На данный момент необходимо разработать и внедрить в практику хозяйственной деятельности систему социально ориентированного бизнес-планирования. Трудовой контракт должен поощрять работника к ответственному отношению к своему здоровью, ставить в прямую зависимость его заработок от состояния здоровья, отсутствия пропусков в работе по болезни. Государство может разработать такие системы стимулирования, предложить их бизнесу, поощрять предпринимателей, которые внедряют такие контракты в практику.

Важно отметить, что объекты спортивной инфраструктуры, создаваемые для развития здоровья работников, могут иметь двойное использование: днем – занятия работников, вечером – платные спортивные секции и клубы.

Совокупность предложенных мер позволит практически решить важнейшую из задач программы – обеспечение безопасности и гигиены труда и здоровья работников в процессе трудовой деятельности на основе повышения ответственности и заинтересованности работодателей в вопросах охраны труда.