

ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ

ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОЕ ПАРТНЕРСТВО В РАМКАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ



**Александр Павлович
Большаков**

ДИРЕКТОР ГБОУ СПО (ССУЗ) «ЮУМК»,
КАНДИДАТ ИСТОРИЧЕСКИХ НАУК

Государственно-частное партнерство (далее – ГЧП) – одна из эффективных форм отношений между общественным и частным секторами, которая позволяет получить более высокий социально-экономический эффект при согласовании интересов сторон в достижении стратегических целей национальной экономики. Так, государство получает развитый конкурентный рынок образовательных услуг, бизнес – возможность влиять на качество подготовки специалистов, а образовательные организации – привлекать дополнительное финансирование и реализовывать инновационные образовательные программы.

Эффективная система ГЧП сложилась в Южно-Уральском многопрофильном колледже (ЮУМК), который был создан в 2012 году путем слияния Челябинского юридического техникума, Уральского государственного колледжа, Челябинского металлургического техникума, профессиональных училищ №32 и 37 Челябинска. В настоящее время это крупнейшая профессиональная образовательная организация Челябинской области: в ее стенах обучается более 3,5 тыс. студентов по 12 укрупненным группам профессий и специальностей среднего профессионального образования.

Расскажем об основных формах реализации ГЧП в колледже.

1. Участие партнеров в формировании государственного заказа на подготовку квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена.

Контрольные цифры приема формируются в соответствии с потребностями работодателей. Так, в связи с началом в 2010 году проекта строительства универсального рельсобалочного стана у ОАО «Челябинский металлургический комбинат» (ЧМК) возникла потребность в техниках-гидравликах. В 2011 году колледж приступил к подготовке по специальности «Техническая эксплуатация гидравлических машин, гидроприводов и гидропневмоавтоматики». В июле 2013 года уникальный рельсобалочный стан был введен в эксплуатацию, а в 2015 году состоялся первый выпуск по данной специальности. Все выпускники-гидравлики трудоустроены на ЧМК.

2. Участие инвесторов в учебной и управленческой деятельности колледжа.

Основные направления:

- Учебные экскурсии на предприятия и в организации области.
- Уроки на производстве.
- Использование компьютерных программ-тренажеров, разработанных специалистами предприятий. Программисты ЧМК разработали и установили в компьютерных классах колледжа тренажер оператора машины непрерывного литья заготовок, созданный на основе реальной программы управления технологическим процессом.
- Привлечение ведущих специалистов-практиков к преподаванию профессиональных дисциплин и модулей.
- Предоставление мест проведения производственной практики.
- Создание имитационных фирм. На базе колледжа создана учебная имитационная фирма «Стимул» как меха-



ЛАБОРАТОРИЯ АВТОМАТИЗИРОВАННЫХ
И МЕХАТРОННЫХ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ

низ реализации требований работодателей к выпускнику-специалисту в дополнение к практическому обучению на производстве.

- Руководство дипломными проектами ведущими специалистами предприятий.
- Участие специалистов-практиков в исследовательской работе студентов и преподавателей. Ежегодно студенты специальности «Коксохимическое производство» принимают участие в научно-практической конференции «Современные технологии коксохимического производства», проводимой ООО «Мечел-Кокс».
- Развитие сотрудничества в сфере мониторинга качества подготовки выпускников. Фонды оценочных средств по профессиональным модулям, темы курсовых и дипломных проектов утверждаются после предварительного положительного заключения работодателей. Опытные мастера и ведущие специалисты предприятий ежегодно входят в состав экзаменационных комиссий при проведении квалификационных экзаменов по профессиональным модулям и в состав государственных экзаменационных комиссий.
- Развитие общественных форм управления. В составе совета колледжа пред-

ставитель ведущего работодателя – начальник управления персоналом ЧМК.

3. Создание и совершенствование образовательных стандартов, учебных планов и программ с учетом потребностей рынка.

Педагогический коллектив колледжа совместно с ведущими специалистами ЧМК разработал ФГОС СПО по специальности «Обработка металлов давлением», а вместе с работодателями (областными отделением Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) и министерством социальных отношений) – ФГОС СПО по специальности «Право и организация социального обеспечения». В дополнение к последнему также были разработаны примерные программы дисциплин и профессиональных модулей. Они уже реализованы более чем в 150 профессиональных образовательных организациях по всей России с прибылью около 3 млн рублей. Объем времени, отведенный на вариативную часть ФГОС СПО, распределяется с учетом потребностей работодателей.

4. Привлечение студентов к преподаванию в колледже к подготовке проектов для решения проблем государственной социальной политики и бизнеса.

Коллективом преподавателей и сотрудников была разработана модель ресурсно-кадрового центра органов пенсионной системы России. Она представляет собой тестовую систему для определения уровня профессиональных компетенций сотрудников ПФР. Позволяет на этапе подбора персонала отсеивать случайные и не имеющие специальных знаний кадры, а также выявлять пробелы в знаниях работающих специалистов и планировать повышение квалификации с учетом анализа результатов тестирования. Примерный экономический эффект – 120–130 млн рублей в год.

Модель ресурсного центра ПФР, прошедшая апробацию во всех районных управлениях фонда в Челябинске, получила одобрение в ГУ «Отделение ПФР в Челябинской области» (Челябинск), в управлении кадровой политики ПФР (Москва), отмечена бронзовой медалью 61-й Международной выставки изобретений iENA-2009 (Нюрнберг, Германия).

5. Создание и развитие на базе колледжа образовательно-производственных технологий для обеспечения инновационной деятельности компаний.

В 2014 году на базе колледжа открылся ресурсный центр BOSCH компании ООО «Роберт Бош» (Германия).

Компания на безвозмездной основе обеспечила его широким ассортиментом электроинструмента и измерительной геодезической техникой.

В 2013 году заключен договор о сотрудничестве с компанией KNAUF, в 2015 году открыта мастерская по технологии сухого строительства и начат набор по профессии «Мастер сухого строительства». После аттестации мастерской KNAUF будет обеспечивать ее расходными материалами и инструментом.

6. Стажировка преподавателей профессиональных дисциплин (модулей) на реальных рабочих местах под руководством специалистов предприятий.

7. Создание дополнительных возможностей для многоканального финансирования и процесса развития материально-технической базы колледжа.

Спонсорство. Работниками ЧМК в 2013/14 году была проведена ревизия станочного парка колледжа, оказана помощь в демонтаже, реконструкции и ремонте моделей прокатного, сталеплавильного и доменного производства, восстановлен макет прокатного стана 2300, выполненный в масштабе 1 : 10.

В 2014 году ЧМК передал колледжу редукторы и другое гидравлическое и пневматическое оборудование, необходимое для формирования профессиональных компетенций у студентов гидравликов и механиков.

ОАО «Челябинский завод «Теплоприбор» и ЗАО «Метран» оснастили современными автоматическими системами регулирования, контроля и поверки лабораторию «Типовые элементы, устройства и системы автоматизированного управления средств измерения».

Социальные партнеры колледжа оказывают спонсорскую помощь при проведении мероприятий, предоставляя необходимые помещения (стадион, тир), принимают участие в формировании призовых фондов для профессиональных конкурсов.

Пожертвования. АО «Газпромбанк» ежегодно, в рамках проведения всероссийского конкурса «Рабочие стипендиаты Газпромбанка», направляет пожертвование колледжу на уставные цели в размере 100 тыс. рублей.

Софинансирование. В 2012 году колледж получил целевую субсидию для приобретения учебного оборудования для подготовки специалистов по направлению «Металлургия, машиностроение и металлообработка» в раз-

мере 50 млн рублей. На эти средства было закуплено современное оборудование производства фирм Festo Didactic (Москва), Lukas-Nülle (Германия), «Экрос-Профи» (Санкт-Петербург), НПП «Учтех-Профи» (Челябинск), оборудован кабинет курсового и дипломного проектирования, 22 преподавателя обеспечены автоматизированными рабочими местами. Перечень закупаемого оборудования был согласован с главным механиком ОАО «ЧМК». Одним из условий предоставления целевой субсидии являлось софинансирование от колледжа в размере 10 млн рублей. В рамках участия в софинансировании ОАО «ЧМК» произвел капитальный ремонт помещения площадью 317,6 кв. м. Работники ООО «Мечел-Кокс» отремонтировали 105,3 кв. м, ООО «ФЕСТО-РФ» установило 5 рабочих станций по мехатронике, фирма Lukas-Nülle предоставила программное обеспечение.

Инвестиции. В соответствии с долгосрочными договорами о подготовке специалистов, заключенными между ЮУМК и промышленными предприятиями, колледж получает определенные денежные суммы за каждого трудоустроившегося на эти предприятия выпускника.

В заключение отметим, что широкие социальные связи, реализация ГЧП позволяют совершенствовать материально-техническую базу колледжа, а это положительно влияет на качество подготовки выпускников. В 2014 году в областном отборочном чемпионате WorldSkills Russia студенты колледжа заняли 1-е место в компетенции «Сухое строительство», в 2015 году – 3-е место в компетенции «Сварочное производство», в 2014 и 2015 годах – 3-е место в компетенции «Мехатроника». В окружном конкурсе профессионализма «Славим человека труда!» в 2015 году – 2-е место в номинации «Лучший электромонтер».

Колледж является базовой образовательной организацией по металлургии для стран СНГ. Здесь разработана АСУ ProCollege, которая используется в 26 (из 47) профессиональных образовательных организациях Челябинской области. Заключен договор с Республиканским институтом профессионального образования (Беларусь).

В настоящее время ведется работа по созданию инженерно-технического лицея в рамках ЮУМК для подготовки качественно новых кадров для современного производства.

ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ
МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ,
ГБОУ СПО (ССУЗ)

УЛ. 50-ЛЕТИЯ ВЛКСМ, Д. 1,
ЧЕЛЯБИНСК, РОССИЯ, 454031
ТЕЛ./ФАКС: (351) 721 6273
E-MAIL: COMMON@SUVC.RU
WEB: WWW.SUVC.RU