

ВЛИЯНИЕ РЕФОРМЫ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА НА СИСТЕМУ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ООО «ТРАНСОЙЛ»
Игорь Валерьевич
Ромашов



С момента начала реформы железнодорожного транспорта научное сообщество уделяет пристальное внимание перспективности развития рыночных отношений в отрасли.

Более чем за 15 лет был сформирован рынок операторских услуг, компании – операторы железнодорожного подвижного состава (вагонов) стали полноправными, весомыми участниками процесса перевозки грузов.

Сегодня мы видим, как реализуется либерализация сопутствующих сфер работы железнодорожного транспорта – сервисного обслуживания вагонов и локомотивов. На очереди – допуск частных компаний на рынок локомотивной тяги.

Эти преобразования в структуре отрасли, включая переход от централизованного управления на уровне министерских приказов к рыночным механизмам функционирования, сформировали предпосылки для изменений как в сфере подготовки кадров, так и в сфере управления инновациями и наукой.

Очевидно, что и дальнейшее развитие системы профессионального образования в Российской Федерации потребует от железнодорожных вузов значительно большей открытости, в первую очередь по отношению к рынку труда, а также по отношению к новым технологиям и тенденциям.

ТРЕБОВАНИЯ ВРЕМЕНИ

Правительство предусматривает в программных документах развития железнодорожного транспорта актуальность инновационных решений и технологических прорывов. Предполагается, что единое транспортное пространство России должно объединить в сбалансированную систему не только транспортные коммуникации. Рассматривается ввод в действие единых стандартов и единой информационной среды технологического взаимодействия всех участников перевозочного процесса. Государству в процессе модернизации транспортной системы предстоит увязать в эффективные логистические цепочки различные виды сообщения.

Для создания такой сбалансированной системы необходимы научные и прикладные разработки ведущих ученых отрасли. Вместе с тем потребуются обеспечить приток в отрасль специалистов с уровнем профессиональной подготовки, отвечающим современным критериям безопасности и устойчивости транспортной системы. Железнодорожная отрасль будет ориентирована на высококвалифицированных специалистов в области инжиниринга и реализации проектов развития транспортных систем, эксплуатации интегрированной инфраструктуры и модернизированного подвижного состава, а также предоставления транспортно-логистических услуг и сопутствующих сервисов.

МЕТОДЫ РЕШЕНИЯ – КАК БУДЕТ ФИНАНСИРОВАТЬСЯ НАУКА?

Повышение эффективности и качества профессионального железнодорожного образования, его соответствие потребностям и запросам отрасли – важнейшая задача профильных образовательных систем. Сегодня этому курсу благоволят события политического характера, которые помогли бизнесу осознать свою потребность в научных кадрах и отечественных разработках.

1



СЛУШАТЕЛИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «РАБОТА ОПЕРАТОРСКИХ КОМПАНИЙ В РЫНОЧНЫХ УСЛОВИЯХ». 1 СЕНТЯБРЯ 2016 ГОДА

Еще 5–7 лет назад крупным корпорациям проще было купить научные решения у таких международных гигантов, как Siemens или GE, – отечественная наука при этом оставалась не у дел. Однако с развитием рыночных отношений в рамках реформирования отрасли появился новый тип заказчиков, представленный частным бизнесом и обладающий соответствующими требованиями к содержанию прикладных исследований и образовательных программ.

Следует также отметить, что в целях стимулирования процессов реформирования железнодорожного транспорта России важными задачами становятся не только подготовка и переподготовка инженерно-технического состава, но и создание образовательных ресурсов, доступных широкому кругу пользователей, прежде всего представителей академического сообщества.

ЧАСТНЫЙ БИЗНЕС И НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ИНСТИТУТЫ

Более 14 лет группа «Трансойл» является логическим партнером крупнейших нефтяных компаний страны. Стратегия компании направлена на создание к 2020 году вертикально интегрированной структуры, обладающей статусом лидера в сегменте перевозок нефтеналивных грузов и входящей в топ-5 крупнейших железнодорожных операторов России по общему объему перевозок. «Трансойл» обладает диверсифицированным бизнесом, внедряет инновационные технологические решения и применяет лучшие международные стандарты корпоративного управления и устойчивого развития.

Группа, стремясь к созданию высококвалифицированного кадрового резерва за счет привлечения молодых специалистов, развивает сотрудничество с российскими организациями профильного профессионального образования: Петербургским, Московским, Омским государственными университетами путей сообщения, Санкт-Петербургским техникумом железнодорожного транспорта, профтехучилищем №37 (Карасук, Новосибирская область).

В период реформирования отрасли, когда вслед за рынком менялась и система взаимосвязей в сфере транспортного образования, прежним министром транспорта И.Е. Левитиным было много сделано для поддержки лучших образовательных практик и традиций профильных транспортных вузов. Так, для сохранения образовательной инфраструктуры был разработан уникальный формат подготовки специалистов железнодорожной отрасли, который сегодня дает положительные результаты. Речь идет об университетском комплексе – особой структуре, объединяющей школу, техникум и вуз. Время показало, что для подготовки железнодорожников такой формат обучения является одним из наиболее эффективных. За счет вертикальной и горизонтальной интеграции 20 вузов и 82 техникумов и колледжей создано 19 крупных научно-педагогических центров – университетских и академических образовательных комплексов. Это слияние позволило задействовать лучшие научно-педагогические кадры отраслевого образования и повысить престиж транспортных учебных заведений в регионах. Качественное и последовательное обеспечение непрерывности многоуровневой



2



ТОРЖЕСТВЕННАЯ ЦЕРЕМОНИЯ 203-ГО ВЫПУСКА ПЕРВОГО ТРАНСПОРТНОГО ВУЗА РОССИИ – ПЕТЕРБУРГСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ ИМПЕРАТОРА АЛЕКСАНДРА I. 28 ИЮНЯ 2017 ГОДА

подготовки кадров привело к необходимости развивать систему довузовского профессионального образования. Благодаря университетскому комплексу обеспечен уровень подготовки высокопрофессиональных кадров для российской отрасли путей сообщения на уровне стандартов подготовки в развитых странах мира.

В то же время вызывают озабоченность уровень материально-технической обеспеченности образовательных учреждений, периодичность обновления ресурсной оснащенности образовательного процесса в них, недостаточно высокий уровень сервисной инфраструктуры железнодорожных вузов страны.

Совокупность этих факторов стала основанием для создания эндаумент-фонда Петербургского государственного университета путей сообщения Императора Александра I (ПГУПС). Это первый университетский фонд целевого капитала транспортного вуза в России. Существенным отличием этого инструмента от обычной благотворительности является нацеленность на получение дохода за счет инвестирования привлеченных средств. Таким образом эндаумент-фонд направляет заработанные через управляющую компанию средства на модернизацию материально-технической базы вуза, совершенствование образовательного процесса, развитие НИР и студенческой науки, содействуя развитию кадрового потенциала и социальной инфраструктуры ПГУПС.

Мировой опыт и современная отечественная история показали, что периоды экономической неопределенности стимулируют развитие инструментов подобного рода, а наличие гарантированной доходной составляющей позволяет легче пережить трудные вре-

мена. В мировой практике это подтвердил кризис 2008–2010 годов, изменив отношение к эндаумент-фондам. Именно тогда они использовались как антикризисный инструмент финансирования текущей деятельности вузов и отдельных научно-прикладных программ. Особенность этого механизма состоит в постоянном поступательном движении: вложение – зарабатывание денег – следующее вложение, точное понимание рисков, грамотная расстановка приоритетов.

Для того чтобы в России эндаумент-фонды заработали эффективно и в полную силу, необходимо изменить и общественное мнение об эндаументе, и отношение к нему в научном и бизнес-сообществе. Это требует детального понимания специфики эндаумента. Здесь наиболее важно, чтобы пожертвования не стали разовой акцией, а создали базу для дальнейшего развития, работая на ведущее образовательное учреждение транспортной отрасли. Повышенное внимание нужно уделять и вопросам стратегии развития фонда целевого капитала, нюансам фандрайзинговой программы; необходимо поддерживать тесные контакты с руководством эндаумента и управляющей компании, с выпускниками университета.

На повестке дня сейчас две наиболее актуальные задачи: обеспечение наполняемости самого фонда и контроль уровня доходности привлеченных средств. Основная цель – инвестиции в человека, эффективного и востребованного специалиста, ученого в области путей сообщения. Программы обучения, которые наряду с образовательным результатом ставят и эту цель, руководство вуза представляет попечительскому совету, исходя из своей стратегии развития. Задача попечительского совета – оценить



производную этой стратегии: план развития фонда целевого капитала на год. А уровень доходности обеспечивает уже управляющая компания. Сейчас это Акционерное общество ВТБ Капитал Управление активами. В зону ответственности управляющей компании входит доверительное управление в интересах фонда имуществом, составляющим целевой капитал. Управление строится на обеспечении принципов надежности, ликвидности, доходности и диверсификации с целью получения дохода от целевого капитала, который впоследствии перечисляется в университет для реализации согласованных руководством ПГУПС и попечительским советом фонда проектов.

Первым проектом университета, финансируемым Фондом содействия развитию ПГУПС, стал созданный на базе ПГУПС в 2017 году транспортно-логистический центр. Центр оснащен интерактивным учебно-лабораторным оборудованием и обеспечен соответствующими методическими и наглядными материалами для высокоэффективного применения имитационных образовательных технологий. Сегодня в транспортно-логистическом центре студенты разрабатывают модели логистических объектов: грузового терминала, многофункционального порта, крытого склада штучных грузов.

НОВЫЕ КАДРЫ

Не менее значимой формой сотрудничества с ПГУПС в плане подготовки будущих специалистов является участие «Трансойла» в разработке и реализации дополнительной образовательной программы (программы профессиональной переподготовки) «Работа операторской компании в рыночных условиях».

Программа ориентирована на корпоративные стандарты группы «Трансойл» и реализуется в очной форме сверх основной образовательной программы подготовки специалистов, предусмотренной соответствующим федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования, по следующим направлениям и специальностям: 38.03.01 «Экономика» профиль «Экономика предприятий и организаций (транспорт)»; 38.03.02 «Менеджмент» профиль «Логистика»; 38.03.06 «Торговое дело» профиль «Коммерция»; 23.05.03 (190300.65) «Подвижной состав железных дорог» специализация «Вагоны»; 23.05.04 (190401.65) «Эксплуатация железных дорог» специализация «Грузовая и коммерческая работа», «Транспортный бизнес и логистика».

Образовательная программа разработана доцентами и старшими преподавателями ПГУПС совместно

со специалистами «Трансойла» и направлена на формирование у обучающихся продвинутых профессиональных компетенций для работы с нефтеналивными грузами, которые необходимы будущему специалисту для работы в компании.

В первый набор слушателей программы при участии представителей «Трансойла» было отобрано 15 студентов из 118 подавших заявки на обучение. Каждому слушателю гарантирована стипендия, а при условии успешного освоения программы – возможность трудоустройства в компанию. Программа состоит из 12 модулей управленческих и специализированных железнодорожных дисциплин, содержанием которых является финансовый контроллинг, правовое управление перевозками, работа с экспортными грузами. Программа рассчитана на три семестра и включает в себя производственную и преддипломную практику в «Трансойле».

Выпускные аттестационные проекты слушателей программы строго нацелены на совершенствование методологической базы и научного инструментария выполнения актуальных задач подразделений компании, поэтому тематика выпускных работ согласовывается с руководителями направлений «Трансойла»; руководят проектами ученые ПГУПС. Ведущие специалисты и руководители компании участвуют в заседаниях выпускающих кафедр, в рамках которых обсуждаются планы работы над аттестационными проектами, входят в состав аттестационной комиссии.

КТО ВЫГОДОПРИБРЕТАТЕЛЬ?

Программы сотрудничества «Трансойла» и образовательных институтов (и эндаумент-фонд, и Авторский класс) обладают синергетическим эффектом: вуза, бизнеса и, самое важное, студентов. Та поддержка, которую оказывает компания через эндаумент-фонд, стимулирует развитие технической базы университета, что позволяет запускать новые исследовательские программы, в полной мере соответствующие современным требованиям. Благодаря этому университет может открывать новые программы обучения, что позволяет готовить специалистов с высоким научно-производственным потенциалом. В том числе по заказу частных компаний – перспективных заказчиков квалифицированных кадров.

В свою очередь, студенты получают возможность построить свою собственную карьерную траекторию с четко обозначенными целями, адаптированными к рыночным условиям.

ООО «ТРАНСОЙЛ»

ПЕТРОГРАДСКАЯ НАБ., Д. 18,
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, РОССИЯ, 197046
ТЕЛ.: +7 (812) 332 22 00
E-MAIL: INFO@TOIL.SPB.RU
WEB: WWW.TRANSOIL.COM