

## ПРОГРАММЫ ПАРТНЕРСТВА С ПРЕДПРИЯТИЯМИ, ОРИЕНТИРОВАННЫЕ НА СОВМЕСТНУЮ ПОДГОТОВКУ СПЕЦИАЛИСТОВ: ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ



Эдвард Юнусович  
Абдуллазимов  
РЕКТОР ФГБОУ ВО  
«КАЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»



В июле 2018 года исполняется 50 лет федеральному государственному бюджетному образовательному учреждению высшего образования «Казанский государственный энергетический университет».

Казанский государственный энергетический университет – динамично развивающийся вуз. Сегодня он представляет собой крупный научно-образовательный комплекс в области энергетики и смежных отраслей наук, признанный как на российском, так и на международном уровне: 4 института, 33 кафедры, НИИ проблем энергетики, 52 научных центра и лаборатории, технопарк, инжиниринговый центр.

Являясь одним из трех специализированных энергетических вузов страны, университет реализует систему непрерывного профессионального образования и ведет подготовку специалистов для энергосистем Поволжья и Урала, а также для стран ближнего и дальнего зарубежья. По 45 образовательным программам бакалавриата, 34 – магистратуры и 14 – аспирантуры в университете учится более 9500 студентов, из них 335 из 15 стран дальнего и 12 стран ближнего зарубежья. Численность иностранных студентов по сравнению с 2012 годом увеличилась в 1,5 раза. В сфере дополнительного профессионального образования

реализуется более 140 программ, а также 11 программ дополнительного образования, направленных на привлечение талантливых абитуриентов. В университете реализуется программа «Доступная среда»: создаются условия для получения образования людьми с ограниченными возможностями здоровья.

Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 28 апреля 2011 года №315 создан научно-образовательный кластер «Казанский государственный энергетический университет», в состав которого кроме КГЭУ входят образовательные организации: Казанский, Заинский, Нижнекамский энергетические колледжи, а также 14 крупнейших предприятий энергетической отрасли республики.

В условиях реформирования системы образования на основе существующих ФГОС и с вводом в действие профессиональных стандартов возникает острая необходимость в разработке и внедрении механизмов адресной подготовки специалистов, причем механизмов, учитывающих конкретные требования и запросы предприятий-работодателей, особенно по техническим специальностям.

КГЭУ в своей деятельности уделяет большое внимание вопросам интеграции с производством, являясь участником ряда технологических платформ России, таких как «Экологически чистая тепловая

энергетика высокой эффективности», «Интеллектуальная энергетическая система России», «Малая распределенная энергетика», «Технологии добычи и использования углеводородов», «Перспективные технологии возобновляемой энергетики». Вуз входит в состав Камского инновационного территориально-производственного кластера и Машиностроительного кластера Республики Татарстан.

В целях качественной подготовки востребованных специалистов КГЭУ осуществляет эффективное взаимодействие с бизнесом по таким направлениям, как целевое обучение, организация учебного процесса на базовых кафедрах, созданных на предприятиях, создание в стенах университета инновационных центров с современным оборудованием, представленным партнерами КГЭУ – субъектами энергетического рынка.

С 2012 года в КГЭУ организовано целевое обучение на основе интегрированных образовательных программ совместно с АО «СО ЕЭС», АО «Сетевая компания», АО «Завод Электрон».

Вариативная часть двухлетней целевой образовательной программы для обучения магистров формируется при непосредственном участии заказчика. Все виды практик проводятся на базе работодателя. Лекционные и практические

занятия наряду с преподавателями университета организуются с участием ведущих специалистов предприятий, с которыми заключены договоры. На протяжении всего периода обучения работодатель осуществляет мониторинг качества подготовки магистрантов. По окончании обучения выпускникам гарантируется трудоустройство с обязательством в соответствии с заключенным контрактом отработать не менее 2–3 лет в структурах предприятий. При этом выпускник максимально адап-

тирован к корпоративным требованиям будущего работодателя.



тирован к корпоративным требованиям будущего работодателя.

Уровень подготовки выпускников достаточно высок, о чем свидетельствует тот факт, что еще до окончания учебы часть студентов трудоустроивается в структуры предприятий-партнеров. Это тот редкий случай, когда все три стороны – вуз, работодатель и студент – удовлетворены совместной работой.

Особо хотелось бы подчеркнуть, что при такой форме обучения у студента совершенно меняется отношение к учебе: он более осознанно подходит к освоению образовательной программы, поскольку еще на стадии обучения знает, где будет работать, какими качествами должен обладать, какую зарплату будет получать.

Базовые кафедры, создаваемые КГЭУ, дают возможность максимально использовать инфраструктуру того или иного предприятия – как правило, лидера отрасли – для более качественной подготовки выпускников. В создании подобных площадок КГЭУ крайне заинтересован, ведь мы стремимся создать оптимальные условия для наших студентов. На сегодняшний день в вузе действует 8 базовых кафедр на следующих ведущих предприятиях Татарстана: филиал АО «Татэнерго» – Казанская ТЭЦ-2, АО «Завод Электрон», АО «Казэнерго», ФГБУ «Центр лабораторного анализа и технических из-

мерений по ПФО», ООО «Сервис Монтаж Интеграция», ООО «Научно-исследовательский проектный институт «Технополис» (НИПИ), ООО ИЦ «Энергопрогресс».

Студенты на базовых кафедрах имеют доступ к сложнейшему оборудованию, работая под присмотром высококвалифицированных специалистов – сотрудников предприятия, где размещена кафедра. Более того, наличие базовой кафедры четко регламентируется законодательством, а между вузом и предприятием предусмот-

рено два основополагающих документа: двусторонний договор о создании базовой кафедры и положение о базовой кафедре. Согласно этим документам каждая базовая кафедра – это структурное подразделение КГЭУ, которое возглавляет заведующий кафедрой. На территории предприятия в обязательном порядке выделяется помещение. Студенты посещают базовые кафедры согласно расписанию занятий, которое согласовывается с предприятием.

КГЭУ работает на реальный сектор экономики, и наличие подобных кафедр позволяет потенциальному работодателю пригласиться к будущим сотрудникам, оценить, что каждый собой представляет. Доступ к современному оборудованию, к заказам на научно-исследовательские работы, вовлечение студентов в исследовательскую работу позволяют повысить качество подготовки выпускников.

Сочетание целевого обучения и института базовых кафедр удачно синхронизирует научно-исследовательскую работу студента и тему его ВКР с проблематикой конкретного предприятия. Кроме этого, происходит профессиональная адаптация выпускников, а также снижаются издержки, связанные с поиском и доучиванием кадров. Важным моментом в эффективном взаимодействии с работодателями для повышения качества подготовки выпуск-



1. КГЭУ. ВИД С ВЕРХУ НА УЧЕБНЫЕ КОРПУСА И НОВОЕ 19-ЭТАЖНОЕ ОБЩЕЖИТИЕ  
2. ОТКРЫТИЕ ЦЕНТРА КОМПЕТЕНЦИЙ И ТЕХНОЛОГИЙ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ  
3. УЧЕБНЫЙ ПОЛИГОН «ПОДСТАНЦИЯ 110/10 КВ»

кников является создание современных учебно-научных центров в партнерстве с предприятиями на базе КГЭУ. Только за последние годы в партнерстве с предприятиями создан ряд современных учебно-научных центров:

- 2014 год: центр компетенций и технологий в области энергосбережения; подстанция 110/10 кВ; мини-полигон «РС 0,4–10 кВ»; учебно-исследовательская лаборатория «Энергоэффективное отопительное оборудование Bosch»;
- 2015 год: научно-технический центр «Данфосс»;
- 2016 год: татаро-немецкий инжиниринговый центр SARAD в области энергоэффективности и экологической безопасности; научно-образовательный центр «ЭВАН»; учебно-исследовательский полигон «Тепловой пункт»;
- 2017 год: центр прикладных квалификаций Electro Skills с использованием стандартов WorldSkills.

В ближайшей перспективе запланировано создание аналогичного центра теплового профиля Thermotechnical Skills.

Необходимость создания учебно-научных центров в университете обусловлена тем, что в них можно осуществлять образовательный процесс для студентов, проводить научно-исследовательские работы, а также повышать квалификацию сотрудников предприятий.

С учетом существующего спроса со стороны ведущих предприятий региона университет проводит работу по созданию условий для массового получения студентами рабочих профессий дополнительно к вузовской квалификации. Планы по рабочим профессиям интегрированы с учебными планами и программой подготовки бакалавров.

КАЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ,  
ФГБОУ ВО

КРАСНОСЕЛЬСКАЯ УЛ., Д. 51, КАЗАНЬ,  
РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН, РОССИЯ, 420066  
ТЕЛ.: +7 (843) 519 42 02  
E-MAIL: RECTOR@KGEU.RU  
WEB: WWW.KGEU.RU