

АЛМАЗНОЕ ДОСТОЯНИЕ РОССИИ

Алмазодобывающая промышленность начинает свою историю с 1954 года, когда в Якутии геологом Ларисой Анатольевной Попугаевой было открыто первое коренное месторождение алмазов на территории СССР – кимберлитовая трубка «Зарница». Через год, в 1955 году, отряд геологов Амакинской экспедиции Юрия Ивановича Хабардина нашел кимберлитовую трубку «Мир», а группа геологов под руководством Владимира Николаевича Шукина – трубку «Удачная» (рис. 1).

Открытие алмазов в Западной Якутии произвело в мире настоящую сенсацию, ведь раньше считалось, что на территории Советского Союза нет промышленных месторождений этого ценнейшего минерала.

В январе 1957 года было принято решение начать горно-эксплуатационные работы на россыпных и рудных месторождениях Якутской алмазонасной провинции. Для руководства строительством и эксплуатацией предприятий алмазодобычи был организован трест «Якуталмаз» в пос. Мирный (в настоящее время Акционерная компания «АЛРОСА» (ОАО) в г. Мирном). Уже в середине того же года была запущена промышленно-экспериментальная обогатительная фабрика №1, которая в первый же промысловый сезон дала алмазов больше, чем все прииски Урала за 10 предшествующих лет. Через 2 года на мировом рынке была продана первая партия якутских алмазов.

За свою более чем полувековую историю компания вошла в число крупнейших алмазодобывающих предприятий мира, заняв лидирующие позиции по физическим объемам добычи алмазного сырья. На ее предприятиях осуществляется полный цикл алмазодобычи – от геологоразведки, добычи алмазов, их обогащения, сортировки и огранки до сбыта алмазной продукции. Добыча ведется на 10 россыпных и 9 коренных месторождениях алмазов открытым, подземным и дражным способами (рис. 2).

АК «АЛРОСА» (ОАО), ее дочерние и зависимые общества образуют комплекс предприятий под названием группы «АЛРОСА». Группа «АЛРОСА» – транснациональ-

ная корпорация, ведущая свою деятельность в 10 странах на 3 континентах.

Базовые производственные мощности АК «АЛРОСА» (ОАО) сосредоточены в Республике Саха (Якутия), а именно в г. Якутске и районах Западной Якутии: Мирнинском (гг. Мирный и Удачный, поселки Айхал и Светлый), Ленском районе, а также в Анабарском и Нюрбинском улусах, где освоением алмазных месторождений занимаются дочерние общества компании – ОАО «Алроса-Нюрба» и ОАО «Алмазы Анабара».

В Архангельской области компания управляет дочерним алмазодобывающим обществом «Севералмаз». Представительства АК «АЛРОСА» (ОАО) действуют и в ряде других городов России – Москве, Санкт-Петербурге, Орле, Якутске.

За пределами России компания представлена филиалом АК «АЛРОСА» (ОАО) в Республике Ангола (г. Луанда). В этой же стране компания владеет акциями горнорудного общества ГРО «Катока» – крупнейшего в Центральной Африке производителя алмазов.

Зарубежные представительства сбытовых организаций АК «АЛРОСА» (ОАО) действуют в Великобритании (г. Лондон), Бельгии (г. Антверпен), Китае (г. Гонконг), Израиле (г. Рамат-Ган), ОАЭ (г. Дубай), США (г. Нью-Йорк).

Ядром производственного потенциала АК «АЛРОСА» (ОАО) являются Мирнинский, Удачинский, Айхальский и Нюрбинский горно-обогатительные комбинаты (ГОКи), ведущие разработку, обогащение, добычу и извлечение основной продукции компании – природных алмазов (рис. 3).

Геологоразведочный комплекс АК «АЛРОСА» (ОАО) включает в себя научно-исследовательское геологоразведочное предприятие (НИГП) и четыре геологоразведочные экспедиции: Амакинскую, Ботубобинскую, Мирнинскую и Арктическую, созданные для повышения эффективности геологоразведочных работ в Якутской алмазонасной провинции. Амакинская и Ботубобинская геологоразведочные экспедиции, являясь одними из старейших и крупнейших структур в геологической отрасли России, во многом стали

1



ПАМЯТНИК ГЕОЛОГАМ-ПЕРВООТКРЫВАТЕЛЯМ

2



КАРЬЕР ТРУБКИ «НЮРБИНСКАЯ»

3



ПОДЗЕМНЫЙ РУДНИК «МИР»

пионерами в создании минерально-сырьевой базы отечественной алмазодобывающей промышленности и развитии новых направлений геологической науки: об особенностях проявления кимберлитов, внутреннем строении трубок, характере алмазности и вещественном составе земной коры и верхней мантии.

Торгово-бриллиантовый комплекс группы «АЛРОСА» представлен сбытовыми подразделениями: «Единой сбытовой организацией» с подразделениями «Коммерал» и «Якутское предприятие по торговле алмазами», «Центром сортировки алмазов» (рис. 4), а также собственным гранильным предприятием «Бриллианты АЛРОСА», одним из крупнейших производителей бриллиантов в России.

Производственная инфраструктура АК «АЛРОСА» (ОАО) представлена комплексами подразделений по основным направлениям деятельности. Так, компания располагает собственным научно-исследовательским и проектным институтом «Якутнипроалмаз». Исследования тесно увязаны с производственными задачами компании, важнейшими из которых являются поддержание сырьевой базы и обеспечение эффективной добычи алмазной продукции. Институт «Якутнипроалмаз» развивает три основных направления: научно-техническое, проектно-изыскательское, технико-экономическое, а также выступает в роли генерального проектировщика, координатора и генератора проектов.

Обеспечением функционирования автоматизированных систем управления технологическими процессами и производством, систем управления, локальных и вычислительных сетей в АК «АЛРОСА» (ОАО) занимается специализированный трест «Алмазавтоматика». Кроме этого, трест ведет проектирование, внедрение, эксплуатацию средств в области связи и телекоммуникаций. Монтажно-наладочные управления треста расположены на всех северных производственных площадках компании. В их задачи входит автоматизация технологических процессов на фабриках, карьерах, подземных рудниках.

Доставку ресурсов для ведения деятельности обеспечивает транспортно-снабженческий комплекс, представленный управлением материально-технического снабжения и его отделениями, производственным управлением «Алмаздортранс», имеющим собственный речной порт в г. Ленске, Мирнинским авиапредприятием (рис. 5) и Мирнинским управлением автомобильных дорог.

2012 год стал знаменательным для компании с позиций разработки и утверждения ее стратегических ориентиров. Наблюдательный совет утвердил Долгосрочный план развития АК «АЛРОСА» (ОАО) на 2012–2021 годы. Документ представляет собой совокупность программ, направленных на закрепление и развитие лидирующих позиций компании в мировом алмазном бизнесе. В числе программ – проекты инновационного развития, техни-



4



ЭКСПОЗИЦИЯ В ЦЕНТРЕ СОРТИРОВКИ АЛМАЗОВ

5



СОБСТВЕННЫЕ АВИАПЕРЕВОЗКИ

6



ЮВЕЛИРНЫЕ АЛМАЗЫ В ЧОРОНЕ

ческого перевооружения, энергосбережения, а также касающиеся других направлений производственно-хозяйственной и финансовой деятельности. Включение в этот документ экологических и социальных инвестиций является подтверждением приверженности компании курсу сбалансированного устойчивого развития.

Триединство целей стратегии устойчивого развития интегрировано в деятельность АК «АЛРОСА» следующим образом:

- участие в поддержании устойчивости мирового алмазного рынка, национальной и региональной экономики, баланса разумных ожиданий и интересов стейкхолдеров;
- минимизация негативного промышленного воздействия на окружающую среду, рациональное недропользование, ресурсосбережение, соответствие международным стандартам в области экологии и охраны окружающей среды;
- социальная ответственность за безопасность, здоровье и профессиональное развитие персонала, социально-экономическое благополучие населения региона, поддержка местных сообществ, благотворительность.

Основным документом, регламентирующим хозяйственную деятельность компании, с 1996 года является Внутрифирменный хозяйственный кодекс Акционер-

ной компании «АЛРОСА» (далее – Кодекс), составленный с учетом лучших международных и российских практик. Кодекс регулирует отношения между субъектами внутрихозяйственного механизма АК «АЛРОСА» (ОАО), общие правила организации трудовых отношений в компании, управленческого учета, отчетности и контроля, взаимодействия с дочерними обществами компании.

Наряду с Кодексом, в АК «АЛРОСА» (ОАО) внедрены и действуют документы интегрированных систем менеджмента в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 14001, OHSAS 18001. Продолжаются процессы внедрения современных подходов к обеспечению качества на основе международных стандартов ISO 9001:2000. В институте «Якутнипроалмаз» АК «АЛРОСА» (ОАО), выпускающем научную и проектную документацию по основным видам деятельности компании, разработана, внедрена и сертифицирована интегрированная система менеджмента, соответствующая требованиям стандартов ISO 9001:2008 и ISO 14001:2004.

Формирование системы риск-менеджмента в АК «АЛРОСА» (ОАО) началось не так давно, и прежде всего с аналитической работы в целях точной идентификации рисков, их классификации, качественной оценки, определения владельцев риска и ранжирования.

Политика в области управления рисками АК «АЛРОСА» (ОАО) состоит в проведении мониторин-



7



РАССМОТРЕНИЕ СОГЛАШЕНИЯ С МИНПРИРОДЫ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)

8



ОВЦЕБЫКИ В ПРИРОДНОМ ПАРКЕ

9



ИНКУБАЦИЯ ИКРЫ НА ЧЕРНЫШЕВСКОМ РЫБОВОДНОМ ЗАВОДЕ

га рисков при осуществлении текущей операционной деятельности и реализации инвестиционных проектов на постоянной основе. Среди них учтены риски, оказывающие прямое воздействие на экономическую эффективность компании, экологическую безопасность и социальную ответственность.

Среди стратегических ориентиров компании четко обозначен инновационный вектор ее развития. Инновационная деятельность в компании осуществляется в соответствии с Программой инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» (ОАО) на период 2011–2018 годов.

В ходе своей производственной деятельности АК «АЛРОСА» (ОАО) – ведущая алмазодобывающая компания мира, обеспечивающая более одной четвертой объема мировой добычи алмазов, – оказывает существенное воздействие на все компоненты окружающей среды, что обусловлено технологическими особенностями производства по освоению природных ресурсов и неизбежно для любой добывающей компании (рис. 6).

Компания принимает на себя ответственность за последствия своей деятельности и стремится минимизировать потенциальный ущерб. Снижение негативного влияния на окружающую среду, рациональное использование недр и защита окружающей среды – приоритетные задачи в деятельности компании.

Для предотвращения и минимизации негативного воздействия на окружающую среду и управления экологическими рисками компания реализует экологическую политику.

В 2012 году между АК «АЛРОСА» (ОАО) и Министерством охраны природы Республики Саха (Якутия) заключено соглашение о взаимодействии в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности на территории деятельности компании в Якутии (рис. 7). Соглашение направлено на улучшение экологической обстановки и достижение оптимального баланса между промышленным освоением территорий и показателями экологической результативности.

АК «АЛРОСА» (ОАО) разрабатывает и согласовывает с Министерством охраны природы Республики Саха (Якутия) комплексные программы по оздоровлению экологической ситуации на долгосрочные периоды.

Сегодня действует новая Комплексная программа мероприятий по охране окружающей среды АК «АЛРОСА» (ОАО) на 2011–2018 годы, в рамках которой ведутся работы:

- по совершенствованию системы управления природоохранным комплексом, включая экологический аудит, производственный экологический контроль и мониторинг состояния окружающей



10



КЕТА В ПРУДЕ-ОТСТОЙНИКЕ ХВОСТОХРАНИЛИЩА МГОКА

11



Р. ВИЛЮЙ

12



ВИЛЮЙСКАЯ ГЭС-3

среды, разработку и принятие корпоративных стандартов системы экологического менеджмента и ее сертификацию в соответствии с требованиями стандартов ISO 14001:2004 и ИСО 14001-2007;

- научно-техническому обеспечению природоохранной деятельности;
- поиску, разработке и внедрению инновационных технологий в области обращения с отходами производства и рекультивации нарушенных земель.

В 2006 году АК «АЛРОСА» (ОАО), поддерживая инициативу Правительства Республики Саха (Якутия), приняла на себя добровольное обязательство участвовать в финансировании масштабного экологического проекта по поддержанию биологического разнообразия экосистем Западной Якутии – создания особоохраняемой территории – Природного парка «Живые алмазы Якутии» (рис. 8). По специальной программе «Восстановление биологического разнообразия» с помощью Мирнинского авиапредприятия АК «АЛРОСА» в Якутию были завезены бобры, овцебыки, канадские бизоны, которые хорошо адаптировались к условиям Русского Севера.

Планы по сохранению и восстановлению биологического разнообразия отражены в Комплексной программе мероприятий по охране окружающей среды АК «АЛРОСА» (ОАО) на 2011–2018 годы и связаны прежде всего с поддержанием функционирования и дальнейшего раз-

вития Природного парка «Живые алмазы Якутии». К мероприятиям по восстановлению биологических ресурсов относятся планы зарыбления водоемов в зоне деятельности предприятий компании в целях восполнения ущерба, нанесенного рыбным ресурсам водоемов (рис. 9, 10, 11). Данные мероприятия выполняются по трехсторонним договорам с Ленским территориальным управлением Росрыболовства и Чернышевским рыбноводным заводом.

В настоящее время разработана Концепция энергосбережения и повышения энергоэффективности АК «АЛРОСА» (ОАО) до 2021 года, положения которой должны обеспечить выполнение одного из важных направлений энергосбережения компании – оптимизации энергобаланса компании за счет замещения невозобновляемых привозных источников энергии в первую очередь возобновляемыми энергоресурсами гидрогенерации каскада Вилюйской ГЭС (рис. 12) и местными энергоресурсами (природный газ, нефть).

Итогами выполнения программы энергосбережения стали: получение энергетического паспорта АК «АЛРОСА» (ОАО), вступление компании в саморегулируемую организацию (СРО) в области энергоаудита и создание в институте «Якутнипроалмаз» АК «АЛРОСА» (ОАО) постоянно действующей лаборатории энергоаудита.

Основные подходы в области управления корпоративной социальной ответственностью АК «АЛРОСА» (ОАО)



закреплены в Концепции стратегии развития и реализации социальной политики АК «АЛРОСА» (ОАО) и Социальной политике АК «АЛРОСА» (ОАО). Деятельность по реализации всех направлений и программ, предусмотренных социальной политикой, базируется на принципах социального партнерства и социальной ответственности перед трудовым коллективом, акционерами и инвесторами, институтами государственной и муниципальной власти, местными сообществами и обществом в целом.

Социальная политика реализуется в партнерстве с межрегиональным профессиональным союзом работников АК «АЛРОСА» (ОАО) «Профалмаз» (далее – профсоюз «Профалмаз»), органами государственной власти и местного самоуправления в регионах деятельности компании.

Социальная политика компании реализуется в соответствии с договором о социально-экономическом развитии Республики Саха (Якутия), заключенным 5 марта 2011 года между компанией и правительством республики. В рамках указанного договора предусматривается участие компании в реализации целевых программ и проектов социально-экономического развития Республики Саха (Якутия), взаимодействие сторон в сфере мобилизации материальных и интеллектуальных ресурсов.

Традиционно АК «АЛРОСА» (ОАО) уделяет большое внимание таким направлениям социальной политики, как поддержка родовых общин оленеводов и рыбаков, материальная помощь в осуществлении сельскохозяйственной и традиционной промысловой деятельности, благотворительные акции для детей. Доброй традицией стало участие компании в подготовке и проведении ежегодного праздника оленеводов.

Безусловным вкладом АК «АЛРОСА» (ОАО) в развитие экономики региона являются социальные инвестиции, направленные на строительство и содержание объектов социальной инфраструктуры, оказывающих услуги в том числе и для общественного блага.

Алмазодобывающая отрасль в лице АК «АЛРОСА» (ОАО) играет одну из главных ролей в экономике самого крупного региона России, обеспечивая занятость населения Западной Якутии и значительные налоговые поступления в бюджеты всех уровней. Кадровая политика компании

стратегически ориентирована на привлечение местного населения во все сферы производственной деятельности.

АК «АЛРОСА» (ОАО), являясь социально ответственным горнодобывающим предприятием, не только неукоснительно соблюдает требования законодательства в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, но и реализует собственные добровольные инициативы в этой сфере.

Система управления промышленной безопасностью и охраной труда внедрена в компании с 2008 года и представляет собой комплекс нормативных актов и организационно-технических мероприятий, направленных на безопасную работу персонала структурных подразделений по всем видам деятельности. Введен трехступенчатый контроль за безопасным производством работ. Цель компании – неуклонное снижение производственных рисков до уровня, соответствующего международным стандартам в области промышленной безопасности и охраны труда, постоянное совершенствование системы социальной защиты персонала, что особенно актуально в условиях повышенного риска для жизни и здоровья работников в связи с переходом на подземный способ добычи алмазов.

В АК «АЛРОСА» (ОАО) сегодня трудится более 30 тыс. человек. Кадровая и социальная политика компании признана ключевым направлением корпоративной стратегии и основана на признании ценности человеческого капитала как основного фактора конкурентоспособности и повышения производственной эффективности, стабильности и лояльности трудовых коллективов (средний стаж работы в компании превышает 13 лет).

Наш основной принцип в управлении персоналом – оценка человеческих ресурсов как одного из стратегических конкурентных преимуществ АК «АЛРОСА» (ОАО). Высочайший профессионализм наших сотрудников, их уникальный опыт работы в сложнейших климатических и горно-геологических условиях, преемственность поколений, профессиональные династии, особый корпоративный дух составляют бесценный капитал, который необходимо развивать и поддерживать.

ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ,
ДИРЕКТОР ИНСТИТУТА «ЯКУТНИПРОАЛМАЗ»

А.С. Чаадаев

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА
ИНСТИТУТА «ЯКУТНИПРОАЛМАЗ»

Г.А. Мартынова

ЗАВЕДУЮЩИЙ ЛАБОРАТОРИЕЙ
ИНСТИТУТА «ЯКУТНИПРОАЛМАЗ»

О.Е. Романова

ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА
УПРАВЛЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ –
НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

АК «АЛРОСА» (ОАО)

А.И. Поздняков