

СТРАТЕГИЯ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ПЕРИОД ДО 2020 ГОДА

УТВЕРЖДЕНА РЕШЕНИЕМ КОЛЛЕГИИ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ОТ 28 МАРТА 2008 ГОДА

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Стратегия социального развития Вооруженных Сил Российской Федерации (далее именуется – Стратегия) представляет собой совокупность современных взглядов, целевых установок, принципов и приоритетов в деятельности Министерства обороны Российской Федерации, других федеральных органов государственной власти и органов государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере социального развития Вооруженных Сил.

Правовую основу Стратегии составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы и другие нормативные правовые акты Российской Федерации, а также международные договоры Российской Федерации в области обеспечения военной безопасности и социального развития.

Стратегия является составной частью системы национальной безопасности и социально-экономического развития Российской Федерации в целом и ориентирована на реализацию преобразований в указанных сферах, осуществляемых в Российской Федерации на период до 2020 года.

Стратегия развивает соответствующие положения Военной доктрины, Концепции национальной безопасности Российской Федерации и Стратегии строительства и развития Вооруженных Сил Российской Федерации до 2020 года, конкретизирует применительно к военно-социальной сфере установки Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации с учетом национальных интересов в области обороны и социального развития.

Положения Стратегии опираются на комплексную оценку состояния военно-социальной сферы и прогноз ее развития, на научно обоснованное определение объективных потребностей и реальных возможностей обеспечения социального развития Вооруженных Сил, а также на системный анализ содержания и характера рассматриваемых проблем, отечественного и зарубежного опыта военного социального строительства.

Положения Стратегии являются основой для конструктивного взаимодействия органов государственной власти Российской Федерации и ее субъектов, предпринимателей и общественных объединений по обеспечению комплексного решения проблем социального развития Вооруженных Сил.

Стратегией определяются генеральная цель, задачи, ожидаемые результаты, принципы реализации, этапы и приоритеты, комплекс основных мероприятий, необходимые условия, риски и механизм контроля социального развития Вооруженных Сил.

Положения Стратегии могут уточняться и дополняться с учетом изменений военно-политической и социально-экономической обстановки, характера, масштаба и содержания социальных проблем, условий строительства, развития и применения военной организации государства, а также конкретизироваться в указаниях по социальному развитию Вооруженных Сил и в иных документах по вопросам обеспечения военной безопасности и социального развития Российской Федерации.

II. ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ВОЕННО-СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

Строительство и развитие Вооруженных Сил на современном этапе нацелены на достижение новых качественных показателей в области повышения боевой готовности

и обеспечения обороноспособности страны, защиты ее политических и экономических интересов, а также социальной защищенности самих военнослужащих и членов их семей. Модернизация ключевых компонентов формирования и функционирования Вооруженных Сил, включая комплектование, профессиональную подготовку личного состава, техническое оснащение и материальное обеспечение, предъявляет новые требования ко всей военно-социальной сфере и направленности социального развития Вооруженных Сил.

В последнее время государством уделяется все большее внимание вопросам социального развития Вооруженных Сил, повышению уровня социальной защищенности военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей. Вместе с тем остаются нерешенными многие проблемы в военно-социальной сфере, в том числе вытекающие из новых задач военного строительства.

Так, размеры денежного довольствия военнослужащих и заработной платы лиц гражданского персонала Вооруженных Сил и тенденции их изменения обуславливают усиление социальной напряженности, снижение мотивации к военной службе, отток кадров, особенно молодых специалистов. Средние темпы роста денежных доходов семей военнослужащих в 1,2 раза ниже, а доля семей военнослужащих, имеющих денежные доходы на одного члена семьи менее прожиточного минимума, в 1,6 раза выше, чем в целом по Российской Федерации. Вследствие этого не удовлетворены своим материальным положением свыше 60 процентов военнослужащих.

Несовершенство существующей системы исчисления военных пенсий ведет к увеличению разрыва между темпами роста пенсионного обеспечения лиц, проходивших военную службу, и денежного довольствия военнослужащих.

Остро стоит жилищная проблема. Свыше 122 тысяч военнослужащих и членов их семей нуждаются в жилье. Почти 30 процентов семей офицеров и прапорщиков не обеспечены служебным жильем. Около 40 процентов военнослужащих не удовлетворены своими жилищными условиями. Главная причина этого – отсутствие собственного жилья. Семьи военнослужащих находятся в очереди на получение жилья пять-шесть лет. Денежная компенсация за поднаем (найм) жилья военнослужащим не покрывает в полном объеме их фактические затраты на эти цели по всей территории дислокации воинских частей и учреждений Министерства обороны. Нерешенность жилищной проблемы военнослужащих приводит к их досрочному увольнению с военной службы и снижает привлекательность военной профессии.

Более половины военнослужащих не удовлетворены доступностью, полнотой и качеством медицинских услуг и медицинского обеспечения в целом. Свыше четверти военнослужащих отмечают изношенность материально-технической базы военно-медицинских учреждений, нехватку современного медицинского оборудования. Треть военнослужащих и более 40 процентов лиц гражданского персонала сталкиваются с отсутствием нужных медикаментов и лекарств, а также завышенными ценами на них. До сих пор не сформирована и не функционирует система медико-психологической реабилитации отдельных категорий военнослужащих после выполнения ими сложных и опасных учебных и боевых задач. Менее половины военнослужащих оценивают свое здоровье как удовлетворительное, что свидетельствует о недостаточности мер по профилактике заболеваний и охране здоровья военнослужащих.

Условия прохождения военной службы не соответствуют государственным стандартам, нормам и требованиям безопасности, вследствие чего ежегодно в Вооруженных Силах отмечается высокий уровень гибели и травматизма военнослужащих при исполнении ими обязанностей воинской службы.

Продолжает снижаться уровень военно-профессиональной подготовки военнослужащих. Система военно-профессиональной ориентации молодежи является неэффективной, а сеть военно-учебных заведений – неоптимальной и высокочрезмерной. Устаревшая учебно-материальная база и недостаточный уровень научно-педагогического потенциала большинства военных вузов снижают качество подготовки выпускников. Более 45 процен-

тов из них завершают обучение на «удовлетворительно», а около 15 процентов отчисляются в процессе учебы или в первые годы военной службы.

Не отвечает современным требованиям и система дополнительного профессионального образования. Отсутствие заинтересованности военнослужащих в повышении своей квалификации привело к тому, что более 30 процентов офицеров не соответствуют требованиям к занимаемой воинской должности. Стабильно низкой остается доля военнослужащих, имеющих повышенную классную квалификацию.

В Вооруженных Силах отмечается низкий уровень удовлетворенности качеством и доступностью предоставляемых культурно-досуговых и информационных услуг. Многие услуги сферы культуры остаются недоступными в отдаленных и закрытых военных городках. При этом недостаточно эффективно используются возможности, предоставляемые глобальной информационной сетью Интернет. На чрезвычайно низком уровне находится материально-техническая обеспеченность культурно-досуговых учреждений. Только 8 процентов из них оснащены современными техническими средствами (кинопрокат, звуковещание и др.), около половины учреждений находятся в аварийном состоянии и требуют капитального ремонта. В войсковых библиотеках до 80 процентов книжного фонда устарело. Как следствие сложившейся ситуации, оказываемые культурно-досуговые и информационные услуги не отвечают возрастающим потребностям военнослужащих, гражданского персонала и членов их семей, а у значительной части военнослужащих практически отсутствует возможность заполнения своего свободного времени культурным досугом.

Результаты проверок воинских частей и военно-учебных заведений Министерства обороны свидетельствуют о низком уровне физической подготовленности военнослужащих, проходящих военную службу как по призыву, так и по контракту. Так, средний уровень физической подготовленности военнослужащих в 12 процентах управлений и воинских частей, участвовавших в данных проверках, оценивается как «неудовлетворительный», в 65,5 процента – лишь как «удовлетворительный». Среди выпускников военных образовательных учреждений профессионального образования в 2007 году каждый пятый получил неудовлетворительные оценки, почти каждый второй был оценен лишь на «удовлетворительно». Молодые офицеры имеют не только слабые методические навыки в проведении учебных занятий, но и сами недостаточно физически подготовлены. На предприятиях военной торговли во многих случаях отмечаются как недостаточный ассортимент реализуемых товаров и услуг, так и превышение цен на отдельные их виды в сравнении с иными торговыми организациями. Это приводит к неудовлетворенности военнослужащих и членов их семей качеством предоставляемого торгово-бытового обслуживания.

Граждане, уволенные с военной службы, а также члены их семей испытывают трудности в социальной адаптации к условиям гражданской жизни. Не в полной мере удовлетворяется постоянно растущая потребность увольняемых военнослужащих в переподготовке по гражданским специальностям и содействию в трудоустройстве. Сохранение негативных тенденций, сложившихся в социальной сфере Вооруженных Сил, может повлечь за собой:

- в ближайшей перспективе – ухудшение морально-психологического состояния военнослужащих, снижение уровня воинской дисциплины, значительное снижение престижа и привлекательности военного образования, рост социальной напряженности в семьях военнослужащих, увеличение числа чрезвычайных происшествий, связанных с гибелью военнослужащих в мирное время;
- в среднесрочной перспективе – рост численности увольняемых до истечения срока службы (контракта), отсутствие желающих заключать контракты, поступать в военно-учебные заведения, суворовские и нахимовское военные училища и кадетские корпуса, снижение укомплектованности воинских частей и учреждений до критического уровня;
- в долгосрочной перспективе – снижение боеспособности и боеготовности Вооруженных Сил ниже критического уровня, усиление угрозы потери суверенитета и территориальной целостности России.

Для кардинального улучшения состояния военно-социальной сферы необходима реализация системы государственных мер долгосрочного характера. В этих целях разработана Стратегия социального развития Вооруженных Сил Российской Федерации на период до 2020 года.

III. ГЕНЕРАЛЬНАЯ ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ

Генеральной целью Стратегии является удовлетворение социальных потребностей военнослужащих, лиц гражданского персонала, а также граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, что будет способствовать укреплению обороноспособности страны и развитию человеческого капитала.

В рамках достижения генеральной цели Стратегии планируется решение следующих задач:

1. Улучшение культуры и досуга, физкультуры и спорта, информационного и торгово-бытового обслуживания военнослужащих, лиц гражданского персонала Вооруженных Сил, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей.
2. Совершенствование профессионального образования и подготовки военнослужащих и государственных гражданских служащих.
3. Сохранение и укрепление здоровья военнослужащих, лиц гражданского персонала Вооруженных Сил, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей.
4. Повышение безопасности военной службы.
5. Улучшение жилищных условий семей военнослужащих.
6. Повышение размеров и улучшение качества предоставления денежного довольствия военнослужащим, заработной платы гражданскому персоналу Вооруженных Сил и пенсий гражданам, уволенным с военной службы.
7. Обеспечение социальной защиты военнослужащих, лиц гражданского персонала Вооруженных Сил, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей.

IV. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

К 2020 году в России, в соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития, должно быть обеспечено устойчивое повышение благосостояния российских граждан, укрепление национальной безопасности и динамичное развитие экономики, что позволит стране войти в число лидеров – пятерку ведущих стран мира. В связи с этим Вооруженным Силам Российской Федерации по важнейшим социально-экономическим показателям требуется достигнуть уровня лучших армий мира, что неразрывно связано с последовательным внедрением инноваций, значительным ростом инвестиций в человеческий капитал и формированием эффективных институтов гражданского контроля за состоянием военно-социальной сферы и достижением необходимого уровня благосостояния.

Для определения основных конечных общественно значимых результатов реализации Стратегии к 2020 году применяется следующая система индикаторов:

1. Индикаторы достижения генеральной цели:
 - повышение индекса социального развития Вооруженных Сил (доля индикаторов задач, по которым достигнуты целевые значения, среди всех индикаторов задач) до 100 процентов;
 - повышение удовлетворенности военнослужащих профессиональной служебной деятельностью до уровня 90 процентов и более;
 - повышение удовлетворенности лиц гражданского персонала Вооруженных Сил профессиональной служебной деятельностью и трудом до уровня 90 процентов и более.
2. Индикаторы решения задач:
 - 1) в части улучшения культуры и досуга, физкультуры и спорта, информационного и торгово-бытового обслуживания военнослужащих, лиц гражданского персонала Вооруженных Сил, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей:

культура и досуг:

- увеличение доли свободного времени военнослужащих, лиц гражданского персонала Вооруженных Сил и членов их семей, занятого потреблением услуг культуры, до 30 процентов и более;
- повышение обеспеченности военнослужащих, лиц гражданского персонала Вооруженных Сил и членов их семей учреждениями культуры и досуга, независимо от места дислокации соединений и воинских частей, до 100 процентов (в соответствии с нормами обеспеченности, установленными Министерством обороны);
- установление полного (100 процентов) соответствия учреждений культуры и досуга и оказываемых ими услуг стандартам, нормам и правилам в указанной сфере;
- повышение удовлетворенности военнослужащих качеством и доступностью предоставляемых услуг в сфере культуры и досуга до уровня 90 процентов и более;

физкультура и спорт:

- увеличение доли военнослужащих, сдавших нормативы по физической подготовке на «хорошо» и «отлично», до уровня 90 процентов и более;
- увеличение доли военнослужащих, имеющих спортивный разряд, до уровня 50 процентов и более;
- увеличение доли военнослужащих, занимающихся в свободное от военной службы время физической культурой и спортом не менее 5 часов в неделю, до 100 процентов; повышение обеспеченности воинских частей, военных образовательных учреждений профессионального образования, организаций Вооруженных Сил спортивными объектами до 100 процентов (в соответствии с нормами, установленными Министерством обороны);
- увеличение доли спортивных объектов, обеспеченных спортивным имуществом, оборудованием и инвентарем в соответствии с требованиями Министерства обороны, до 100 процентов;
- повышение удовлетворенности военнослужащих организацией системы физической подготовки и спорта в Вооруженных Силах до уровня 90 процентов и более;

информационное обслуживание:

- обеспечение всех военнослужащих доступом в сеть Интернет;
- повышение обеспеченности доступом в сеть Интернет во всех библиотеках культурно-досуговых центров (Домов офицеров) (из расчета 1 абонентская точка на 100 читателей);
- обеспечение приема телевизионного и радиосигнала спутниковыми приемными комплексами или кабельной сетью во всех общежитиях и казармах для личного состава;
- повышение удовлетворенности военнослужащих и гражданского персонала доступностью и качеством информационных услуг до уровня 90 процентов и более;

торгово-бытовое обслуживание:

- установление полного (100 процентов) соответствия торгово-бытовых предприятий и оказываемых ими услуг стандартам, нормам и правилам в указанной сфере;
 - обеспечение всех воинских частей пакетом услуг торгово-бытовых предприятий в соответствии с требованиями, установленными Министерством обороны;
 - обеспечение в торгово-бытовых предприятиях Министерства обороны цен на товары и услуги на уровне 15–20 процентов ниже региональных (при соответствии установленному уровню качества);
 - достижение удовлетворенности военных потребителей организацией торговли, общественного питания и быта на уровне 90 процентов и более;
- 2) в части профессионального образования и подготовки военнослужащих и государственных гражданских служащих:
- достижение соответствия уровня профессионального образования и квалификации военнослужащих квалификационным требованиям к занимаемой воинской должности для 100 процентов офицерского состава;

- увеличение доли офицеров, повышающих квалификацию, в 3,8 раза (до 33 процентов от общей численности офицерского состава Вооруженных Сил);
 - доведение доли офицеров, проходящих профессиональную переподготовку, до 5,5 процента;
 - увеличение доли военнослужащих, проходящих военную службу по контракту и имеющих право на получение повышенной классной квалификации, до 65 процентов;
 - достижение соответствия уровня профессионального образования и квалификации государственных гражданских служащих квалификационным требованиям к замещаемой должности для 100 процентов государственных гражданских служащих;
 - доведение доли государственных гражданских служащих, повысивших свою квалификацию, до 33 процентов;
 - повышение удовлетворенности военнослужащих и государственных гражданских служащих качеством и доступностью образовательных услуг до уровня 90 процентов и более;
- 3) в части медицинского и санаторно-курортного обеспечения:
- увеличение доли военнослужащих, у которых отсутствуют заболевания или имеются некоторые отклонения в состоянии здоровья без тенденции к прогрессированию, не оказывающие какого-либо влияния на работоспособность, до уровня 90 процентов и более;
 - сокращение доли военнослужащих, имеющих хронические заболевания без нарушения или с незначительным нарушением функций органов и систем, не снижающие работоспособность, до 5 процентов;
 - сокращение доли военнослужащих, имеющих хронические заболевания с умеренным или выраженным нарушением функций органов и систем, снижающие их работоспособность, до 5 процентов;
 - повышение среднего возраста офицеров, признанных по состоянию здоровья негодными к военной службе, до 45,6 года;
 - повышение обеспеченности санаторно-курортным лечением и организованным отдыхом лиц, нуждающихся в нем по медицинским показаниям, до уровня 90 процентов и более;
 - обеспечение медико-психологической реабилитацией и организованным отдыхом отдельных категорий военнослужащих после выполнения ими задач, неблагоприятно отражающихся на их здоровье (летный состав, дежурные силы ВМФ, РВСН, КВ, ВДВ и т.д.), на 100 процентов;
 - обеспечение полного (100 процентов) выделения установленной квоты на льготные путевки в военные санатории для гражданского персонала Вооруженных Сил;
 - повышение доли многодетных семей, получивших бесплатное санаторно-курортное лечение, до 100 процентов;
 - повышение удовлетворенности военнослужащих качеством и доступностью медицинских и санаторно-курортных услуг до уровня 90 процентов и более;
 - повышение удовлетворенности качеством отдыха детей военнослужащих в детских оздоровительных лагерях до уровня 90 процентов и более;
 - повышение удовлетворенности качеством услуг в ведомственных дошкольных образовательных учреждениях до уровня 90 процентов и более;
- 4) в части повышения безопасности военной службы:
- снижение гибели военнослужащих более чем в 3,8 раза, что в расчете на 1 тысячу военнослужащих составит менее 0,17 человека;
 - снижение травматизма с потерями в 3 раза, что в расчете на 1 тысячу военнослужащих составит менее 5 человек;
 - создание условий прохождения военной службы на уровне лучших мировых стандартов безопасности;
 - повышение удовлетворенности военнослужащих условиями безопасности прохождения военной службы до уровня 90 процентов и более;

- 5) в части жилищного обеспечения:
- обеспечение семей всех военнослужащих, имеющих право на получение постоянного жилья, соответствующими жилыми помещениями;
 - обеспечение семей всех военнослужащих, имеющих право на получение служебного жилья, соответствующими помещениями;
 - снижение доли военнослужащих, имеющих право на жилье и признанных нуждающимися в обеспечении жильем, до 5 процентов от общей численности военнослужащих, проходящих военную службу по контракту;
 - увеличение размеров денежной компенсации военнослужащим и членам их семей за поднаем (найм) жилья до величины рыночной стоимости найма;
 - повышение удовлетворенности военнослужащих решением жилищной проблемы и оказанием услуг в жилищно-коммунальной сфере до уровня 90 процентов и более;
- 6) в части денежного довольствия военнослужащих, заработной платы гражданского персонала и пенсий граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей:
- превышение размеров денежного довольствия военнослужащих на 25 процентов по сравнению со средней заработной платой работников отраслей экономики страны;
 - достижение 80-процентного размера пенсий граждан, уволенных с военной службы, от объема денежного довольствия военнослужащих;
 - обеспечение равенства средней заработной платы лиц гражданского персонала воинских частей и организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета, и средней заработной платы работников отраслей экономики страны;
 - увеличение доли выплат денежного довольствия военнослужащим, произведенных без нарушения установленных сроков, до 100 процентов;
 - увеличение доли выплат заработной платы лицам гражданского персонала Вооруженных Сил, произведенных без нарушения установленных сроков, до 100 процентов;
 - увеличение доли выплат пенсий гражданам, уволенным с военной службы, произведенных без нарушения установленных сроков, до 100 процентов;
 - увеличение доли страховых выплат и единовременных пособий членам семей военнослужащих, погибших при исполнении обязанностей военной службы, произведенных без нарушения установленных сроков, до 100 процентов;
- 7) в части обеспечения социальной защиты военнослужащих, лиц гражданского персонала Вооруженных Сил, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей:
- повышение полноты и доступности информации о социальных гарантиях и компенсациях (вся информация о социальных гарантиях и компенсациях должна быть размещена на сайте Министерства обороны в течение 10 рабочих дней с момента принятия/изменения соответствующих нормативных правовых актов);
 - повышение удовлетворенности военнослужащих предоставлением социальных гарантий и компенсаций до уровня 90 процентов и более;
 - в том числе по приоритетным социально значимым категориям:
 - дети:*
 - ликвидация бедности семей военнослужащих и гражданского персонала Вооруженных Сил, имеющих детей;
 - охват воспитанников воинских частей и детей военнослужащих различными формами отдыха и оздоровления на уровне 75 процентов и более;
 - увеличение доли поступивших в военные образовательные учреждения профессионального образования среди воспитанников воинских частей и детей военнослужащих, имеющих среднее (полное) общее или среднее профессиональное образование, до уровня 60 процентов и более;
 - повышение удовлетворенности доступностью и качеством услуг (медицинских, санаторно-курортных, культурно-досуговых и др.), предоставляемых детям военнослужащих и лиц гражданского персонала Вооруженных Сил, а также воспитанникам воинских частей, до уровня 90 процентов и более; увеличение доли выпускников суво-

ровских военных, Нахимовского военно-морского, Московского военно-музыкального училищ и кадетских корпусов Министерства обороны, поступивших в военно-учебные заведения, до уровня 90 процентов и более;

ветераны военной службы:

- ликвидация бедности среди ветеранов военной службы;
- повышение обеспеченности санаторно-курортным лечением и необходимой медицинской помощью ветеранов Великой Отечественной войны и боевых действий, нуждающихся в них по медицинским показаниям, до 70 процентов и более;
- полный (100 процентов) охват ветеранов Великой Отечественной войны и боевых действий мероприятиями ежегодной диспансеризации;
- обеспечение своевременности, правильности и полноты выплат пенсий, компенсационных выплат и ежемесячных пособий ветеранам военной службы;

члены семей военнослужащих, потерявшие кормильца:

- ликвидация бедности семей военнослужащих, потерявших кормильца;
- обеспечение своевременности, правильности и полноты выплат пенсий по случаю потери кормильца, компенсационных выплат и ежемесячных пособий, а также оплаты проезда членов семьи к месту погребения (захоронения) военнослужащего;
- охват семей погибших военнослужащих всеми формами отдыха и оздоровления на уровне 75 процентов и более;
- обеспечение всех семей военнослужащих, потерявших кормильца, нуждающихся в улучшении жилищных условий, соответствующим жильем;
- повышение удовлетворенности членов семей погибших военнослужащих предоставлением социальных гарантий и компенсаций до уровня 90 процентов и более;

жены (мужья) военнослужащих:

- увеличение доли жен (мужей) военнослужащих, обучающихся по программам высшего и среднего профессионального образования по заочной или дистанционной форме в вузах, до 15 процентов и более;

социальная адаптация:

- снижение уровня безработицы среди граждан, уволенных с военной службы, до уровня общей безработицы по стране и ниже;
- увеличение доли военнослужащих, проходящих военную службу по призыву, получивших гражданскую профессию в период службы с выдачей документа государственного образца о начальном профессиональном образовании, до 2 процентов и более;
- повышение доли военнослужащих, проходящих военную службу по контракту (за исключением офицеров), непрерывная продолжительность военной службы по контракту которых составляет не менее трех лет, использовавших право внеконкурсного поступления и обучающихся в государственных и муниципальных образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования по очно-заочной (вечерней) или заочной форме обучения, до 5 процентов и более;
- увеличение доли военнослужащих, прослуживших не менее 20 лет по контракту, получивших гражданскую специальность путем профессиональной переподготовки и трудоустроенных по гражданской специальности, до 40 процентов и более;
- повышение удовлетворенности военнослужащих, проходящих военную службу по призыву, получивших гражданскую профессию в период военной службы, качеством и доступностью обучения до уровня 90 процентов и более.

Реализация Стратегии позволит обеспечить удовлетворение социальных потребностей военнослужащих, лиц гражданского персонала, граждан, уволенных с военной службы, а также членов их семей.

В результате военнослужащие получают достойное денежное содержание, жилищное обеспечение, качественное образование, конкурентоспособное на рынке труда, медицинское, культурно-бытовое, информационное и иное социальное обслуживание независимо от места прохождения военной службы.

Гражданский персонал Вооруженных Сил получит возможность зарабатывать на уровне работников аналогичных профессий гражданского сектора экономики, проходить лечение в системе военно-медицинских учреждений, регулярно повышать свою квалификацию.

Ветераны военной службы получают достойную пенсию, составляющую не менее 80 процентов от объема денежного довольствия по последней воинской должности, а также возможность в полном объеме использовать систему военно-медицинских учреждений.

Члены семей военнослужащих будут иметь возможность реализовать культурные, образовательные и бытовые запросы на уровне лучших мировых стандартов в любой точке Российской Федерации.

Семьи, потерявшие кормильца, получают достойную страховую выплату, возможность бесплатного оздоровительного отдыха детей и получения ими высшего или среднего профессионального образования.

Итогом реализации Стратегии станет достижение качественно нового уровня социального развития Вооруженных Сил, соответствующего аналогичным параметрам пяти лучших армий мира и отвечающего повышенным требованиям как к личному составу (к уровню его профессиональной, физической, психологической и интеллектуальной подготовки), так и к эффективности исполнения военнослужащими своих профессиональных задач по защите политических и экономических интересов Российской Федерации. Это будет способствовать укреплению обороноспособности страны, развитию человеческого капитала, формированию высокопрофессионального корпуса военнослужащих, являющихся примером подражания для молодежи и гордостью населения страны.

V. ПРИНЦИПЫ РЕАЛИЗАЦИИ

Реализация Стратегии основывается на следующих основных принципах:

- 1) законность, которая подразумевает:
 - строгое, точное и неуклонное соблюдение требований действующего законодательства всеми участниками мероприятий Стратегии;
 - единообразное понимание требований военно-социального законодательства всеми органами государственного и военного управления, должностными лицами, а также военнослужащими, лицами гражданского персонала, гражданами, уволенными с военной службы, и членами их семей;
 - недопустимость противопоставления законности и целесообразности;
- 2) системность, подразумевающая, что все направления социального развития Вооруженных Сил рассматриваются в их взаимосвязи;
- 3) адресность, которая обязывает учитывать в ходе реализации мероприятий Стратегии нужды и запросы конкретного человека;
- 4) гласность и открытость, требующие объективного освещения в средствах массовой информации содержания Стратегии, контроля процесса ее реализации со стороны гражданского общества. Это будет способствовать повышению подотчетности органов военного управления, предсказуемости военно-социальной политики и своевременному внесению необходимых корректировок в мероприятия Стратегии;
- 5) соответствие уровня предоставляемых военнослужащим и гражданскому персоналу социальных гарантий потребностям обеспечения военной безопасности и ресурсным возможностям государства. Данный принцип означает реализацию потребностей в военно-социальной сфере с учетом уровня развития национальной экономики;
- 6) приоритетность и согласованность направлений развития военно-социальной сферы. Это предусматривает выбор конкретных мероприятий Стратегии и установку последовательности их осуществления исходя из задач соответствующего этапа развития государства и Вооруженных Сил, а также складывающейся военно-политической и социально-экономической обстановки;

- 7) ориентация на основные заинтересованные стороны:
- Президент Российской Федерации, Правительство Российской Федерации – ориентация Стратегии на внесение вклада в достижение приоритетных целей социально-экономического развития страны, определяемых Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации;
 - получатели социальных гарантий, компенсаций, услуг – включение показателей удовлетворенности получателей качеством и доступностью услуг по различным направлениям социального развития Вооруженных Сил, что позволит не только отслеживать динамику значений данных показателей, но и выявлять главные причины неудовлетворенности и, как следствие, определять меры по их устранению;
 - военнослужащие и лица гражданского персонала Российской Федерации, участвующие в реализации Стратегии, – включение показателей удовлетворенности военнослужащих профессиональной служебной деятельностью и удовлетворенности лиц гражданского персонала трудом;
 - общественные организации – выделение в явном виде основных категорий (военнослужащие, члены семей военнослужащих, граждане, уволенные с военной службы, ветераны военной службы и др.), интересы которых представляют данные организации, и определение результатов для указанных категорий, которые будут получены в рамках реализации Стратегии;
- 8) ориентация на выявление, изучение и использование лучшей мировой практики с целью систематического совершенствования организационно-правовых механизмов социального развития Вооруженных Сил;
- 9) ориентация на эффективное взаимодействие в рамках реализации Стратегии между структурными подразделениями Министерства обороны, между Министерством, подведомственными ему федеральными агентствами, родами и видами войск, военными округами, флотами, с другими федеральными органами исполнительной власти, органами власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, с организациями коммерческого и некоммерческого секторов экономики, а также министерствами обороны других стран и международными организациями в целях объединения усилий и опыта для достижения генеральной цели и решения задач Стратегии;
- 10) применение программно-целевого метода в рамках реализации Стратегии. Данный принцип означает, что по всем направлениям реализации Стратегии будет разработан комплекс программ, обеспечивающих достижение генеральной цели и решение задач Стратегии. По каждой программе будут определены ожидаемые результаты и целевые индикаторы, характеризующие степень их достижения, перечень программных мероприятий, а также соответствующая система управления реализацией программы.

VI. ЭТАПЫ И ПРИОРИТЕТЫ

Реализацию Стратегии предполагается осуществлять в три этапа. Первый этап – 2008–2012 годы; второй этап – 2013–2017 годы; третий этап – 2018–2020 годы.

Приоритеты социального развития Вооруженных Сил включают:
на первом этапе (до 2012 года):

- повышение денежного довольствия военнослужащих до уровня 95 процентов по сравнению со средней заработной платой работников отраслей экономики страны;
- обеспечение постоянным и служебным жильем всех военнослужащих, имеющих право и нуждающихся в его получении;
- оптимизация военно-социальной инфраструктуры и приведение ее в соответствие с государственными стандартами, нормами и требованиями, установленными в соответствующей сфере;
- повышение удовлетворенности военнослужащих доступностью и качеством услуг в военно-социальной сфере до уровня 50 процентов и более;

на втором этапе (2013–2017 годы):

- повышение денежного довольствия военнослужащих до уровня 110 процентов по сравнению со средней заработной платой работников отраслей экономики страны;
- обеспечение жильем военнослужащих посредством накопительно-ипотечной системы (до 100 процентов изъявивших желание получить ипотечный кредит на получение квартиры или 80 процентов от имеющих право на получение целевого жилищного займа);
- обеспечение жильем всех военнослужащих, приобретающих право на получение жилья в год увольнения;
- повышение качества и эффективности деятельности организаций социальной сферы Вооруженных Сил до уровня, превышающего соответствующие параметры функционирования организаций социальной сферы гражданского сектора;
- повышение удовлетворенности военнослужащих доступностью и качеством услуг в военно-социальной сфере до уровня 70 процентов и более;

на третьем этапе (2018–2020 годы):

- повышение денежного довольствия военнослужащих до уровня 125 процентов по сравнению со средней заработной платой работников отраслей экономики страны;
- сокращение срока обеспечения жильем военнослужащих, признанных нуждающимися в улучшении жилищных условий, до трех лет;
- завершение перехода на обеспечение военнослужащих жильем по служебно-должностным нормам (от 60 до 250 квадратных метров на семью) с учетом воинского звания и занимаемой воинской должности;
- повышение качества и эффективности деятельности организаций социальной сферы Вооруженных Сил до уровня лучших мировых стандартов;
- повышение удовлетворенности военнослужащих доступностью и качеством услуг в военно-социальной сфере до уровня 90 процентов и более.

VII. КОМПЛЕКС ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Достижение генеральной цели и решение задач Стратегии будет обеспечено посредством осуществления комплекса конкретных мероприятий.

1. Улучшение культуры и досуга, физкультуры и спорта, информационного и торгового-бытового обслуживания военнослужащих и граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей:

культура и досуг:

- внедрение во всех соединениях и воинских частях гарантированного перечня культурно-досуговых услуг, определенного Министерством обороны;
- развитие всех форм оказания услуг в сфере культуры и досуга (театрально-концертное, музейное, библиотечное, кино- и видеообслуживание, услуги танцплощадок и дискотек, игровых комнат/залов, клубных формирований) для военнослужащих, лиц гражданского персонала и членов их семей, независимо от места дислокации соединений и воинских частей;
- содействие развитию самодеятельного художественного творчества военнослужащих, членов их семей и гражданского персонала;
- организация и проведение конкурсов, смотров и фестивалей художественного самодеятельного творчества;
- взаимодействие с гражданскими учреждениями культуры, творческими объединениями;
- организация и проведение совместных культурно-шефских мероприятий;
- подготовка, переподготовка и повышение квалификации руководителей и специалистов (работников) сферы культурно-досуговой работы Вооруженных Сил;
- модернизация материально-технической базы, проведение текущего и капитального ремонта, обеспечение взрывопожарной безопасности учреждений культуры Министерства обороны;

физкультура и спорт:

- развитие пропаганды здорового образа жизни;
- изучение физкультурных и спортивных интересов военнослужащих;
- обучение командиров и спортивных организаторов методике проведения учебно-тренировочной работы;
- организация и проведение спортивной работы среди всех категорий военнослужащих с учетом их физкультурных и спортивных интересов, способствующей укреплению спортивных традиций;
- проведение смотров спортивной работы;
- строительство новых и реконструкция имеющихся спортивных объектов, проведение текущего и капитального ремонта объектов физической подготовки и спорта;
- обеспечение объектов спортивным имуществом, оборудованием и инвентарем;

информационное обеспечение:

- оборудование общежитий, казарм, библиотек культурно-досуговых центров (Домов офицеров) абонентскими пунктами доступа в Интернет;
- обеспечение воинских частей периодическими печатными изданиями;
- оборудование общежитий (казарм) для личного состава спутниковыми приемными комплексами и кабельной сетью для качественного приема телевизионного и радиосигналов;
- обеспечение воинских частей устойчивым эфирным сигналом;
- переход газет Министерства обороны на 8-полосный формат и цветную печать;

торгово-бытовое обслуживание:

- 1) организация торгового обеспечения, общественного питания и бытового обслуживания военнослужащих, лиц гражданского персонала Вооруженных Сил, членов их семей в местах исполнения обязанностей военной службы (работы), проживания и в полевых условиях;
 - 2) развитие системы военной торговли, в том числе:
 - улучшение качества и расширение ассортимента товаров и услуг;
 - повышение профессионального уровня работников торговли, общественного питания, сферы бытовых услуг;
 - развитие материально-технической базы военной торговли путем создания предприятий нового типа (торгово-досуговых центров, мини-маркетов, кафе с комплексом досуговых услуг, комбинатов бытового обслуживания с комплексом услуг), проведения капитальных и текущих ремонтов имеющихся объектов, замены и обновления устаревшего торгово-технологического и холодильного оборудования;
 - проведение ценовой политики по сдерживанию роста цен на предприятиях военной торговли путем проведения мониторинга цен, анализа их соотношения с коммерческим сектором, а также устранения возникающих ценовых перекосов;
 - формирование единой информационной системы военной торговли;
 - 3) оказание адресной помощи и предоставление скидок на приобретаемые товары, продукцию и услуги ветеранам Великой Отечественной войны, военнослужащим, находящимся на лечении в военно-медицинских учреждениях, и некоторым другим категориям потребителей.
2. Совершенствование профессионального образования и подготовки военнослужащих и государственных гражданских служащих:

военнослужащие:

- совершенствование системы профессионального отбора;
- оптимизация сети военно-учебных заведений;
- совершенствование учебно-материальной базы военно-учебных заведений;
- повышение научно-педагогического потенциала военно-учебных заведений;
- достижение соответствия уровня военно-профессиональной подготовки выпускников военно-учебных заведений современным требованиям;

- совершенствование организационного и экономического механизмов управления системой военного образования;
 - совершенствование системы дополнительного профессионального образования военнослужащих;
 - оказание адресной поддержки военно-учебным заведениям, которые внедряют инновационные программы обучения;
 - оказание адресной поддержки лучшим преподавателям, докторантам, адъюнктам, слушателям и курсантам военных вузов;
 - лицензирование и аккредитация учебных воинских частей для обучения военнослужащих, проходящих военную службу по призыву, по программам начального профессионального образования;
 - совершенствование программ, курсов боевой подготовки и иных нормативных правовых документов по присвоению классной квалификации;
 - создание системы дистанционного обучения во всех гарнизонах и местах компактного проживания военнослужащих;
- государственные гражданские служащие:*
- повышение квалификации и профессиональная переподготовка федеральных государственных гражданских служащих Министерства обороны.
3. Сохранение и укрепление здоровья военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, а также гражданского персонала:
- профилактика, диагностика, лечение актуальных классов заболеваний: ВИЧ-инфекция, туберкулез, сердечно-сосудистые, стоматологические заболевания и др.;
 - развитие системы диспансеризации и пропаганды здорового образа жизни в Вооруженных Силах;
 - сохранение и укрепление физического и психического здоровья военнослужащих Вооруженных Сил;
 - оказание высокотехнологичной медицинской помощи;
 - обеспечение санаторно-курортным лечением и организованным отдыхом лиц, нуждающихся в нем по медицинским показаниям;
 - обеспечение льготным санаторно-курортным лечением гражданского персонала;
 - развитие системы медико-психологической реабилитации и организованного отдыха отдельных категорий военнослужащих после выполнения ими задач, неблагоприятно отражающихся на их здоровье (летный состав, дежурные силы ВМФ, РВСН, КВ, ВДВ и т.д.);
 - обеспечение бесплатным санаторно-курортным лечением многодетных семей;
 - организация оздоровительного отдыха детей военнослужащих;
 - развитие дошкольного образования детей военнослужащих;
 - совершенствование материально-технической базы военно-медицинских подразделений, частей и учреждений, а также военных санаториев и домов отдыха.
4. Повышение безопасности военной службы:
- 1) создание и организация функционирования единого информационно-аналитического и методического центра (органа) по обеспечению безопасности военной службы в Вооруженных Силах, осуществляющего координацию деятельности по обеспечению БВС, а также сбор, анализ, оценку угроз БВС и разработку единого научно-методического обеспечения;
 - 2) выявление лучшего российского и зарубежного опыта в сфере безопасности военной службы;
 - 3) разработка и совершенствование стандартов, норм и требований безопасности военной службы;
 - 4) организационно-технические мероприятия по обеспечению безопасности военной службы, предполагающие:
 - создание и оборудование полигонов безопасности военной службы в воинских частях (военных образовательных учреждениях профессионального образования);

- оборудование классов для проведения инструктажей по требованиям безопасности (учебные пособия, плакаты и т. д.);
 - оборудование наглядными пособиями уголков по требованиям безопасности в воинских частях (столовые, котельные, автопарки и т.д.);
 - 5) предупреждение травматизма при прохождении военной службы;
 - 6) профилактика дорожно-транспортных происшествий и происшествий при эксплуатации транспортных средств;
 - 7) профилактика суицидальных происшествий.
5. Улучшение жилищных условий семей военнослужащих:
- строительство жилья для обеспечения семей военнослужащих, имеющих право на получение постоянного жилья;
 - развитие накопительно-ипотечной системы жилищного обеспечения военнослужащих;
 - формирование служебного жилищного фонда под штатную численность Вооруженных Сил по месту дислокации воинских частей;
 - обеспечение военнослужащих и совместно проживающих с ними членов их семей жилыми помещениями, арендуемыми за счет средств Министерства обороны Российской Федерации, в случае отсутствия фонда служебного жилья;
 - предоставление военнослужащим компенсаций за поднаем (найм) жилья в полном объеме с учетом состава семьи и норм жилищного обеспечения;
 - выполнение государственных обязательств по обеспечению жильем «категорий граждан, установленных федеральным законодательством» (в рамках Федеральной целевой программы «Жилище» на 2002–2010 годы).
6. Повышение размеров и улучшение качества предоставления денежного довольствия военнослужащим, заработной платы гражданскому персоналу и пенсий гражданам, уволенным с военной службы:
- доведение размеров денежного довольствия военнослужащих и заработной платы лиц гражданского персонала до уровня, отвечающего важности данных видов трудовой деятельности в области обеспечения обороноспособности страны, учитывающего все факторы сложности и опасности труда, в том числе классную квалификацию, и формирующего высокую конкурентоспособность на рынке труда;
 - установление размеров пенсий для военнослужащих, в том числе и ветеранов, на уровне, отвечающем целям достижения социальной привлекательности и соответствия сложности военной службы;
 - осуществление страховых выплат и единовременных пособий членам семей военнослужащих, погибших при исполнении обязанностей военной службы;
 - введение обязательного контроля за своевременностью, правильностью и полнотой выплат (начисления и получения) денежного довольствия военнослужащим, заработной платы лицам гражданского персонала, пенсий, в том числе членам семей военнослужащих, а также страховых выплат и единовременных пособий членам семей военнослужащих, погибших при исполнении обязанностей военной службы.
7. Обеспечение социальной защиты военнослужащих, лиц гражданского персонала Вооруженных Сил, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей:
- 1) разработка и внедрение информационной системы для сбора и обобщения информации о социальных гарантиях и компенсациях военнослужащих, лиц гражданского персонала Вооруженных Сил, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, размещения ее на сайте Министерства обороны;
 - 2) разработка порядка сбора, обобщения и публикации на сайте Министерства обороны информации о социальных гарантиях и компенсациях для военнослужащих, лиц гражданского персонала Вооруженных Сил, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей;
 - 3) в том числе по приоритетным социально значимым категориям:

дети:

- повышение денежных доходов военнослужащих и гражданского персонала, имеющих детей;
- организация отдыха и оздоровления детей военнослужащих и гражданского персонала, в том числе в детских оздоровительных лагерях Министерства обороны;
- материальное обеспечение (довольствие) воспитанников воинских частей;
- организация санаторно-курортного отдыха и лечения, а также ежегодной диспансеризации детей из многодетных семей военнослужащих;
- развитие материально-технической базы, совершенствование системы военно-профессиональной ориентации, улучшение материального положения гражданского персонала суворовских военных, Нахимовского военно-морского, Московского военно-музыкального училищ и кадетских корпусов Министерства обороны;
- пропаганда здорового образа жизни среди детей и подростков из числа воспитанников воинских частей, семей военнослужащих и лиц гражданского персонала Вооруженных Сил;
- развитие школьно-курсовой сети (кружки, студии, курсы) в Домах офицеров, клубах воинских частей, домах культуры и т.п., входящих в систему военных учреждений культуры Министерства обороны;
- расширение комплекса мероприятий патриотического воспитания, поддержка деятельности общественных патриотических объединений (клубов) детей и молодежи;
- организация проведения спортивно-оздоровительных мероприятий для детей и подростков из числа воспитанников воинских частей, семей военнослужащих и лиц гражданского персонала Вооруженных Сил;
- льготное торгово-бытовое обслуживание дошкольных образовательных учреждений Министерства обороны;

ветераны военной службы:

- улучшение пенсионного обеспечения ветеранов военной службы;
- организация санаторно-курортного отдыха и лечения, а также ежегодной диспансеризации ветеранов военной службы;
- проведение культурно-массовых и культурно-зрелищных мероприятий для ветеранов (праздники, представления, смотры, фестивали, концерты и др.), вовлечение их в патриотическое воспитание детей и молодежи;
- оказание адресной помощи ветеранам Великой Отечественной войны, в том числе находящимся на излечении в военно-медицинских учреждениях;
- льготное торгово-бытовое обслуживание ветеранов военной службы;
- оплата расходов на погребение ветеранов военной службы;

члены семей военнослужащих, потерявшие кормильца:

- осуществление страховых выплат и единовременных пособий членам семей военнослужащих, погибших при исполнении обязанностей военной службы;
- увеличение размеров пенсий по случаю потери кормильца, компенсационных выплат и ежемесячных пособий;
- оплата проезда членов семьи к месту погребения (захоронения) военнослужащего;
- содействие реализации прав на улучшение жилищных условий;
- медицинское обеспечение;
- санаторно-курортное обеспечение;
- оплата проезда к месту лечения и обратно;
- льготное торгово-бытовое обслуживание;
- содействие в получении профессионального образования;
- направление в детские оздоровительные учреждения, лагеря и всероссийские детские центры «Орленок» и «Океан»;

жены (мужья) военнослужащих:

- организация обучения жен (мужей) военнослужащих в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования, с освоением образователь-

- ных программ по очно-заочной (вечерней) или заочной форме обучения, с использованием дистанционного метода;
- содействие в трудоустройстве жен (мужей) военнослужащих;
- социальная адаптация:*
- создание сети региональных военно-учебных центров, осуществляющих профессиональную подготовку военнослужащих, проходящих военную службу по призыву, и военнослужащих, проходящих военную службу по контракту и увольняющихся с военной службы;
 - формирование сети подготовительных отделений при образовательных учреждениях высшего профессионального образования для бесплатного обучения солдат, матросов, сержантов, старшин, проходящих военную службу по контракту;
 - внедрение системы государственных именных образовательных сертификатов;
 - обучение по гражданским профессиям военнослужащих, проходящих военную службу по призыву, в период военной службы с выдачей документа государственного образца о начальном профессиональном образовании;
 - содействие военнослужащим, проходящим военную службу по контракту (за исключением офицеров), непрерывная продолжительность военной службы по контракту которых составляет не менее трех лет, в использовании права внеконкурсного поступления и обучения в государственных и муниципальных образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования по очно-заочной (вечерней) или заочной форме обучения (информирование, профориентация, консультирование и др.);
 - внедрение дистанционных форм и методов профессиональной переподготовки по одной из гражданских специальностей военнослужащих, проходящих военную службу по контракту не менее 20 лет, в год увольнения с военной службы по достижении ими предельного возраста пребывания на военной службе, истечении срока военной службы или состоянию здоровья;
 - содействие в трудоустройстве граждан, уволенных с военной службы.

VIII. НЕОБХОДИМЫЕ УСЛОВИЯ

Для достижения генеральной цели и решения задач Стратегии требуется:

- 1) совершенствование законодательства и нормативно-правового обеспечения социального развития Вооруженных Сил;
- 2) усиление роли инноваций в военно-социальной сфере посредством создания механизмов выявления, изучения и внедрения в деятельность по реализации Стратегии лучшей отечественной и мировой практики;
- 3) разработка и внедрение в деятельность Министерства обороны современных механизмов управления военно-социальной сферой и соответствующее обучение персонала;
- 4) создание автоматизированной информационной системы управления социальным развитием Вооруженных Сил;
- 5) обеспечение информационного сопровождения реализации Стратегии;
- 6) развитие государственно-частного партнерства в военно-социальной сфере;
- 7) обеспечение финансирования мероприятий по реализации Стратегии из следующих основных источников:
 - федеральный бюджет;
 - бюджеты субъектов Российской Федерации;
 - внебюджетные средства.

IX. РИСКИ

Существенные риски достижения генеральной цели Стратегии, решения ее задач и получения запланированных результатов обусловлены возможным негативным влияни-

ем ряда факторов военного, политического, социального, экономического и операционного характера.

К числу частично управляемых рисков относятся:

- возможное существенное увеличение планируемых сроков согласования и утверждения Правительством Российской Федерации разработанных Министерством обороны проектов нормативных правовых актов, требуемых для реализации Стратегии, а также сроков рассмотрения их Государственной Думой. Для минимизации воздействия данного риска планируется на этапе разработки проектов документов привлекать к их обсуждению основные заинтересованные стороны, которые впоследствии должны принять участие в их согласовании;
- недостижение синхронного взаимодействия с федеральными органами исполнительной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и другими заинтересованными сторонами. Для предотвращения воздействия данного риска планируется осуществление работы по заключению и контролю реализации соглашений о взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, другими заинтересованными сторонами.

Неуправляемыми рисками являются:

- опережающий рост средней заработной платы в стране по сравнению с ростом денежного довольствия военнослужащих, заработной платы лиц гражданского персонала Вооруженных Сил и уровнем пенсионного обеспечения лиц, проходивших военную службу;
- недостаток производственных и строительных мощностей для обеспечения выполнения мероприятий Стратегии, связанных со строительством жилья для военнослужащих, объектов культуры и спорта и др.;
- резкий рост цен на жилье;
- возможность участия Вооруженных Сил в выполнении задач в условиях чрезвычайного положения или вооруженного конфликта;
- законодательное изменение численности Вооруженных Сил.

В случае воздействия каких-либо из указанных выше факторов планируется осуществление оценки масштабов и последствий действия данных факторов, их влияния на достижение генеральной цели, решение задач Стратегии и получение запланированных результатов, проведение соответствующей корректировки Стратегии.

Х. МЕХАНИЗМ КОНТРОЛЯ

В целях обеспечения реализации Стратегии, достижения ее генеральной цели и решения задач формируется соответствующий механизм контроля, включающий следующие элементы:

- закрепление ответственности за достижение генеральной цели, решение задач и выполнение плановых показателей реализации Стратегии за соответствующими главными и центральными управлениями Министерства обороны, а также другими органами военного управления;
- создание в Министерстве обороны рабочего органа (Комиссии по реализации Стратегии), основной задачей которого будет являться принятие ключевых решений, связанных с контролем реализации Стратегии. В состав указанного органа предполагается включить представителей всех основных заинтересованных сторон, в том числе органов государственной власти Российской Федерации, общественных и научных организаций;
- создание системы мониторингов, позволяющих отслеживать выполнение показателей, характеризующих достижение генеральной цели и решение задач Стратегии;
- ежегодное рассмотрение результатов реализации Стратегии на заседаниях Коллегии Министерства обороны.

Министерство обороны осуществляет управление реализацией Стратегии и несет ответственность за достигнутые результаты, координирует действия всех участников выполнения Стратегии, подготавливает в пределах своих полномочий нормативные правовые акты, необходимые для реализации Стратегии, формирует отчетность о реализации Стратегии, осуществляет контроль за ходом ее реализации и его корректировку.

Министерство обороны обеспечивает общественное обсуждение результатов Стратегии и представление их в средствах массовой информации.

Комиссия по реализации Стратегии осуществляет координацию и принятие решений, связанных с контролем реализации Стратегии, требующих согласования с представителями всех заинтересованных сторон, а также обеспечивает эффективное взаимодействие между всеми заинтересованными сторонами в рамках достижения генеральной цели и решения задач Стратегии.

Центральные органы, другие органы военного управления несут ответственность и осуществляют контроль за решением соответствующих задач и реализацией мероприятий Стратегии, формируют и представляют отчетность о достигнутых результатах.

Ежегодно отчет о результатах реализации Стратегии будет представляться Президенту Российской Федерации, в Правительство Российской Федерации, Федеральное Собрание Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации.