

## РАЗВИТИЕ ОПК: РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНТЕКСТ



Андрей Владимирович Шевелёв  
ГУБЕРНАТОР ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

Тверские предприятия оборонно-промышленного комплекса хорошо известны военным экспертам. В большинстве своем это проверенные временем бренды, которые четко ассоциируются с безопасностью государства и его военной мощью на земле, в воздухе и воде. Эта взаимосвязь установилась еще в советские времена и с поправкой на актуальные тенденции в экономике и науке сохраняется по сей день. Обширное участие в программах гособоронзаказа России – лучшее тому подтверждение.

Костяк отрасли в Тверской области составляют ООО «Савеловский машиностроительный завод» (г. Кимры), ОАО «Центральное конструкторское бюро транспортного машиностроения» (г. Тверь), ОАО «Электромеханика» (г. Ржев), корпус малых серий ОАО «Тверской вагоностроительный завод» (г. Тверь), а также ОАО «Спецтехника» (ЗАО Озёрный), ОАО «Завод «Марс» (г. Торжок), ОАО «Завод «Луч» (г. Осташков), ОАО «Завод «Микроприбор» (г. Конаково), Филиал ФГУП «НПЦ автоматики и приборостроения имени академика Н.А. Пилюгина» «Завод «Звезда» (ЗАО Солнечный), ОАО «514 Авиационный ремонтный завод» (г. Ржев), Калязинский машиностроительный завод – филиал ОАО «РСК «МиГ» (г. Калязин) и др. Большинство предприятий входят в состав мощных интегрированных структур и решают высокотехнологичные задачи в интересах Министерства обороны Российской Федерации.

Востребованность регионального сектора ОПК предопределяет его статус и роль в социально-экономическом развитии Верхневолжья. За счет накопленного инновационного потенциала тверская оборонка задает высокие требования к общему уровню промышленного развития территории. Она включает регион в производственные циклы государственного значения и задает амбициозную планку качества специалистов на рынке труда.

Наконец, ряд предприятий ОПК поддерживают социальную стабильность в муниципалитетах Тверской области, уверенно реализуя градообразующую функцию.

Всё вышеперечисленное обязывает Правительство Тверской области анализировать состояние местных предприятий оборонно-промышленного комплекса, обновляя региональную систему поддержки реального сектора. По сей день эта работа строилась на основе взаимодействия с конкретными производствами по вопросам административного сопровождения, организации взаимодействия со сферой образования, различным адресным мерам поддержки. В 2014 году эти процессы вписаны в общую концепцию промышленного развития Тверской области с горизонтом планирования до 2020 года. Документ находится в завершающей стадии подготовки и начнет действовать уже в ближайшее время. Один из его разделов полностью посвящен ОПК.

Концепция определяет ряд магистральных направлений, по которым правительство региона планирует системно содействовать оборонному сектору промышленности. Они сформулированы исходя из анализа текущего состояния ОПК, а также с учетом сдерживающих факторов его развития. Первый стратегический вектор – максимальное использование научного потенциала отрасли.

Значительный резерв возможностей у военной науки в Тверской области не вызывает сомнения. В советские годы этот блок регионального ОПК по праву имел статус одного из мощнейших экспертных центров в сегменте противовоздушной и военно-космической обороны. Достаточно назвать ведущие научные учреждения региона в этой сфере. Например, Научно-исследовательский центр ПВО 4-го ЦНИИ Минобороны России (в прошлом ЦНИИ-2 МО – головная организация, разработчик общегосударственной системы ПВО). Другое не менее знаковое имя – Академия воздушно-космической обороны имени Г.К. Жукова, уникальный военный вуз, ориентированный на подготовку командного состава. Кроме того, безусловный вклад в развитие ОПК внесло ОАО «Центральное конструкторское бюро транспортного машиностроения», основанное как специальное конструкторское бюро Калининского вагоностроительного завода для разработки специальных вагонов и железнодорожных агрегатов. Внесли значительный вклад такие крупные научные организации, как ЗАО «НИИ «Центрпрограммсистем», ориентированное прежде всего на разработки для ВМФ России, и ОАО «НИИ информационных технологий», работающее в интересах ВКО и ВВС.

К сожалению, кризис 1990-х годов вмешался в общегосударственный баланс предприятий ОПК, существенно потеснив позиции тверской военной науки. Вернуть ей лидерство, широкую вовлеченность в актуальные научно-технические разработки – сверхзадача, подразумеваемая в концепции промышленного развития Тверской области. Безусловно, достичь этой цели возможно только совместными усилиями всех уровней власти и субъектов экономики, задействованных в ОПК. Однако, чтобы приблизиться к намеченным ориентирам, регион сформулировал ряд задач, достижение которых возможно и на местном уровне. Речь идет о планах создания нескольких технологических площадок, ориентированных на нужды в том числе оборонной промышленности. В частности, это производственные базы полупроводниковых приборов и монокристаллов, использующие уникальные разработки тверских ученых.

Логичное развитие этой задачи – анализ возможностей оборонной промышленности региона по передаче в сектор гражданской экономики технологий двойного назначения. Перспективными для разработки, по мнению экспертов, являются направления по «ситуационным центрам» управления группой предприятий, ИТ-системам моделирования сложных процессов, системам анализа и синтеза речи и ряду других.

Не менее важная цель, выполнение которой Правительство Тверской области одновременно включает в число приоритетов, – содействие предприятиям ОПК Тверской области в защите интеллектуальных прав при использовании их разработок двойного назначения иными субъектами экономической деятельности.

Наконец, третий магистральный вектор поддержки оборонно-промышленного сектора региона призван решить стратегически значимую проблему кадрового голода предприятий. С нехваткой специалистов или недостаточной квалификацией молодежи, приходящей в ОПК, сталкивается едва ли не каждое производство. Некоторые из них, такие как завод

«Звезда» (филиал ФГУП «НПЦ автоматики и приборостроения имени академика Н.А. Пилюгина», ЗАТО Солнечный), Калязинский машиностроительный завод (филиал ОАО «РСК «МиГ», г. Калязин), ОАО «Завод «Марс» (г. Торжок), пытаются самостоятельно решать эту проблему, выстраивая сотрудничество с учебными заведениями Тверской области. Отдельного внимания заслуживают намерения Научно-исследовательского центра противовоздушной обороны (НИЦ ПВО) создать на базе средней школы №17 с математическим уклоном (г. Тверь) специализированную образовательную площадку для подготовки кадрового резерва НИЦ ПВО.

Отсутствие системы подготовки кадров для предприятий ОПК, включая подготовку для данных предприятий кадров в области инновационной деятельности, – одна из основных



1. Визит Министра обороны Российской Федерации в Тверскую область
2. Завод «Звезда»
3. Завод «Луч»
4. ОАО «Спецтехника»

проблем развития как ОПК, так и всей промышленности области. Реализуемый с 2014 года проект «Национальная система квалификаций и компетенций» является одним из важных шагов на пути к согласованию образовательной деятельности и потребностей реального сектора экономики. Однако в данный момент имеющиеся кадры и система их подготовки не полностью отвечают требованиям промышленных предприятий и инвесторов к их качеству и способности обеспечить инновационное развитие предприятий ОПК.

В разработанной концепции промышленной политики в Тверской области на период до 2020 года в области кадрового обеспечения промышленности стоят следующие задачи:

- 1) приведение системы профессионального образования в соответствие потребностям рынка труда и приоритетным направлениям развития промышленности;
- 2) формирование целостной системы непрерывного образования, отвечающей требованиям, предъявляемым инновационной экономикой;
- 3) в рамках модернизации системы образования обеспечение перехода к использованию современных методов и технологий обучения, направленных на непрерывное развитие и дальнейшее совершенствование творческого мышления и навыков, создание новых знаний и иных компетенций инновационной деятельности;
- 4) расширение участия высокотехнологичного бизнеса в формировании и реализации образовательных программ высших учебных заведений;

- 5) формирование системы подготовки кадров для инновационного развития промышленности с активизацией участия работодателей в разработке практической направленности вариативной части профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, в расширении перечня и содержания образовательных программ высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, в том числе с использованием методов дистанционного обучения;
- 6) создание на базе предприятий (организаций) учреждениями профессионального образования базовых кафедр и центров подготовки;
- 7) совершенствование системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования специалистов и управленческих кадров;
- 8) формирование условий для создания малых инновационных предприятий государственными научными и образовательными учреждениями;
- 9) усиление сотрудничества вузов с профильными учреждениями среднего профессионального образования по подготовке кадров с усиленной практической подготовкой, в частности по прикладному бакалавриату;
- 10) организация подготовки кадров для работы в ВПК совместно с организациями ВПК;
- 11) развитие системы поддержки изобретательства в образовательных учреждениях;
- 12) стимулирование инновационной активности молодежи, в том числе научно-технического творчества школьников и студентов для формирования нового поколения конкурентоспособных кадров;
- 13) организация и проведение мероприятий по профессиональной ориентации учащихся школ и колледжей, студентов вузов;
- 14) создание отраслевых советов (союзов, ассоциаций), позволяющих консолидировать кадровый ресурс предприятий (учреждений, организаций) и учреждений профессионального образования.

Решению данных задач будет способствовать программа реализации концепции промышленной политики в Тверской области, разрабатываемая в настоящее время министерством промышленности и информационных технологий Тверской области.

Кроме того, регион предлагает предприятиям оборонно-промышленного комплекса собственные механизмы системного решения этой проблемы. Один из ключевых – разработанная в Тверской области программа «Подготовка и переподготовка кадров для предприятий региона в образовательных учреждениях начального и среднего профессионального образования Тверской области до 2015 года». Она призвана настроить тверскую систему профессионального образования на потребности каждого предприятия и позволяет работодателю принимать непосредственное участие в подготовке кадров, начиная с составления учебных программ и проведения собственных занятий и заканчивая системой стажировок студентов на потенциальных рабочих местах. Логичное развитие этого направления применительно к ОПК возможно в контексте создания профильных центров по подготовке и переподготовке кадров для оборонных предприятий региона. Еще один резерв – привлечение и переселение специалистов из других регионов Российской Федерации. В этом правительство региона также планирует активно содействовать предприятиям ОПК.

В целом оборонно-промышленный комплекс Тверской области имеет хорошие перспективы развития в системе оборонной промышленности России. Грамотная инвестиционная политика предприятий, активное участие в федеральных целевых программах и умелое использование механизмов поддержки способны упрочить этот результат, а значит, внести еще больший вклад в повышение обороноспособности страны.