

# ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОАО «РЖД» НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ РЕФОРМИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ

РУКОВОДИТЕЛЬ  
ДЕПАРТАМЕНТА  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
ОАО «РЖД»,  
КАНДИДАТ  
МЕДИЦИНСКИХ НАУК  
Сергей Александрович  
Краевой



Здравоохранение ОАО «Российские железные дороги» является частью здравоохранения Российской Федерации, и в настоящее время его развитие определено Концепцией развития здравоохранения и медицинской науки в Российской Федерации, одобренной постановлением Правительства Российской Федерации от 5 ноября 1997 года №1387 «О мерах по стабилизации и развитию здравоохранения и медицинской науки в Российской Федерации», и Концепцией развития здравоохранения ОАО «РЖД», утвержденной президентом компании В.И. Якуниным 9 декабря 2005 года.

Согласно упомянутым документам в последние годы проведены значительные мероприятия по оптимизации деятельности системы здравоохранения ОАО «РЖД»: изменена структура управления корпоративным здравоохранением, переведены на договорную основу взаимоотношения с акционерным обществом путем заключения договоров медицинского обеспечения безопасности движения поездов и организации оказания медицинской помощи работникам по программам добровольного медицинского страхования. Негосударственные учреждения здравоохранения ОАО «РЖД» (далее – НУЗ ОАО «РЖД») переведены на оплату за количество и качество оказанных медицинских услуг, то есть на страховые принципы оплаты. В связи с избыточностью сети НУЗ ОАО «РЖД» проведена их реструктуризация в соответствии с корпоративными задачами по ме-

дицинскому обеспечению безопасности перевозочного процесса и оказанию медицинской помощи работникам компании, членам их семей и пенсионерам. За период 2000–2005 годов число стационарных коек сократилось на 68%, что значительно превышает темпы реструктуризации в Российской Федерации.

Компания придает большое значение поддержке социальной сферы. На развитие здравоохранения ОАО «РЖД» направляются значительные средства, за счет которых в последние годы введены в строй хирургический корпус Центральной клинической больницы №1, санаторий «Акварин», поликлиника на ст. Ховрино, проведен капитальный ремонт дорожных больниц на станциях Иркутск, Красноярск, Новосибирск и др. В 2006 году на развитие корпоративного здравоохранения в бюджете компании выделено свыше 2,5 млрд. рублей, что позволит ввести в эксплуатацию поликлинику на ст. Сочи, операционные блоки Дорожной клинической больницы на ст. Воронеж, лечебного корпуса Центральной больницы №4 и др.

Негосударственные учреждения здравоохранения ОАО «РЖД» постоянно оснащаются современным оборудованием, вводятся новые методы диагностики и лечения, на большинстве железных дорог внедрена автоматизированная система предрейсовых осмотров работников, обеспечивающих движение поездов.

Вместе с тем в корпоративном здравоохранении, как и в здравоохранении Российской Федерации, имеются определенные проблемы. В настоящее время система управления остается несовершенной, что в значительной мере обусловлено недостаточным развитием механизмов координации различных субъектов управления. Не завершена реорганизация учреждений здравоохранения и фармацевтических организаций, часть учреждений функционирует неэффективно. При формировании сети НУЗ ОАО «РЖД» не всегда учитываются возможности государственных и муниципальных учреждений здравоохранения по оказанию медицинских услуг. В ряде учреждений здравоохранения имеются

значительные проблемы из-за неуккомплектованности и «старения» медицинских кадров.

Основная цель проводимой в настоящее время модернизации заключается в повышении структурной эффективности системы корпоративного здравоохранения и совершенствовании на этой основе медицинской помощи работникам ОАО «РЖД», членам их семей, пенсионерам компании. Исходя из этого основными направлениями развития здравоохранения ОАО «РЖД» являются:

- совершенствование системы управления здравоохранением ОАО «РЖД»;
- оптимизация структуры здравоохранения ОАО «РЖД»;
- развитие современных медицинских технологий, профилактика заболеваний;
- внедрение современных экономических методов мотивации деятельности отраслевых лечебно-профилактических учреждений и медицинских работников;
- развитие современных информационных технологий;
- научное обеспечение;
- совершенствование мероприятий по предупреждению и ликвидации медицинских последствий чрезвычайных ситуаций на железнодорожном транспорте;
- совершенствование подготовки медицинских кадров;
- формирование позитивного имиджа НУЗ ОАО «РЖД».

В настоящее время в системе здравоохранения ОАО «РЖД» функционирует 269 НУЗ ОАО «РЖД» с общей коечной мощностью свыше 32,6 тыс. коек, около 500 аптек и аптечных пунктов. Оптимизация структуры здравоохранения ОАО «РЖД» основана на принципе разумной достаточности и определяется необходимостью обеспечения медицинских аспектов безопасности движения поездов, оказания медицинской помощи работникам ОАО «РЖД» и членам их семей, пенсионерам компании, перспективностью учреждения и его социальной значимостью.

Модернизация фармацевтического обеспечения включает прекращение деятельности бесперспективных аптек, введение частичного централизованного обеспечения НУЗ ОАО «РЖД» лекарственными средствами и изделиями медицинского назначения, создание благоприятных условий для расширения розничной торговли аптек, привлечение внутренних и внешних инвесторов для развития оптовой и розничной фармацевтической деятельности.

Важнейшей задачей, стоящей перед корпоративным здравоохранением, является медицинское обеспечение безопасности движения поездов. В связи с этим остро стоит необходимость дальнейшего совершенствования системы обязательных, при поступлении на работу, и периодических медицинских осмотров. Ее решение мы видим

в совершенствовании нормативной базы, регламентирующей деятельность врачебно-экспертных комиссий, переоснащении комиссий новым медицинским оборудованием, подготовке кадров, сохранении имеющегося кадрового потенциала и своевременном усовершенствовании врачей ВЭК по вопросам экспертизы профессиональной пригодности работников, непосредственно связанных с движением поездов и маневровой работой, совершенствовании нормативной базы, регламентирующей работу врачебно-экспертных комиссий, приведении их деятельности к единой стандартизированной форме. Большое значение придается внедрению автоматизированных средств проведения предрейсовых осмотров.

Важное место в реформировании здравоохранения ОАО «РЖД» занимают вопросы психофизиологического обеспечения работников основной деятельности. В 2006 году предстоит создать единую подведомственную Департаменту здравоохранения психофизиологическую службу, продолжить совершенствование методик проведения профессионального психофизиологического отбора, динамического контроля за состоянием работников, психодиагностики индивидуальных психологических качеств.

Развитие и внедрение современных медицинских технологий в диагностике и лечении заболеваний имеет общее направление на обеспечение снижения роста заболеваемости работников ОАО «РЖД». Особое внимание уделяется разработке и внедрению программ по оздоровлению работников компании, проведению их обязательной диспансеризации. Предпринимаются серьезные шаги по созданию региональных специализированных медицинских центров в НУЗ ОАО «РЖД». В настоящее время на 3 железных дорогах работают оснащенные современным оборудованием передвижные клинично-диагностические комплексы («поезда здоровья»).

Особое место в деятельности всех медицинских подразделений ОАО «РЖД» отводится мероприятиям по предупреждению и ликвидации медицинских последствий чрезвычайных ситуаций, аварий и крушений на железнодорожном транспорте, в том числе совершенствованию системы планирования взаимодействия с территориальными структурами медицинского и санитарно-противоэпидемического профиля, привлекаемыми для ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций на железнодорожном транспорте.

Традиционно повышенное внимание руководство здравоохранения ОАО «РЖД» уделяет вопросам подготовки кадров, в 2006 году планируется создание медицинского учебно-научного центра ОАО «РЖД».

Таким образом, здравоохранение компании в настоящее время способно динамично развиваться и успешно решать задачи как по медицинскому обеспечению устойчивой работы железнодорожного транспорта, так и по обеспечению социальных гарантий на получение медицинской помощи работниками ОАО «РЖД», членами их семей и пенсионерами железнодорожного транспорта.