

О НЕОБХОДИМОСТИ СОЗДАНИЯ ЦЕНТРОВ МЕДИЦИНЫ ТРУДА

Количество работающего населения в Ростовской области составляет 1 млн. 41 тыс. человек. Удельный вес работающих во вредных условиях труда – 23,6%.

Численность работающих во вредных условиях труда увеличилась по сравнению с 2002 годом на 11,5 тыс. человек и составила 245,4 тыс. человек, причем 52,0 тыс. человек работают в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям.

В течение многих лет ведущей отраслью промышленности в области являлась угольная. В связи с реструктуризацией угольной отрасли произошли массовые закрытия угледобывающих предприятий, но вместе с тем ухудшились условия труда подземных рабочих: произошел значительный рост удельного веса рабочих мест, отнесенных к 3.2 классу вредности, – от 0 до 30%; 3.3 классу – от 0 до 40%; 3.4 классу – от 0 до 15%; в 90-е годы 2% рабочих мест были отнесены к 4-му классу, чего не отмечалось до конца 80-х годов.

Состояние условий труда работников напрямую отражается и на показателях их профессиональной заболеваемости.

По уровню профессиональной заболеваемости Ростовская область занимает второе место в России (8,25 на 10 тыс. работающих) после Кемеровской области. В 2003 году этот показатель превысил среднероссийский в 3,7 раза.

За последние 5 лет уровень профессиональной заболеваемости в области вырос в 3,2 раза. Среди впервые выявленных в 2003 году профзаболеваний наибольшее количество зарегистрировано в угольной отрасли – 783 человека (83,9%). Сложившееся в стране экономическое положение не позволяет существенно улучшить условия труда работников и тем самым предотвратить или существенно снизить воздействие вредного фактора производственной среды на человека.

Поэтому вопрос оздоровления работников и снижения показателей профессиональной заболеваемости должен решаться комплексно, включая мероприятия как техногенного, так и медицинского характера:

1. Разработка и осуществление мероприятий по улучшению условий труда.
 2. Контроль за состоянием условий труда.
 3. Медицинская профилактика профессиональных заболеваний у лиц, занятых во вредных условиях труда: фотарии, ингалятории и т.д. (осуществляется непосредственно на производстве за счет работодателя).
 4. Качественное проведение предварительных медицинских осмотров, что позволяет исключить допуск к работе во вредных условиях лиц, имеющих медицинские противопоказания.
 5. Качественное проведение периодических медицинских осмотров, что позволяет выявить профзаболевания на ранней стадии и дает возможность перевести работника на другой участок, исключив воздействие противопоказанного вредного фактора.
 6. Профилактическое лечение работников с начальными стадиями профзаболеваний.
 7. Диагностика профессиональных заболеваний, лечение и медицинская реабилитация лиц с выраженными формами профзаболеваний в условиях центра профпатологии, диспансерное наблюдение за лицами с профессиональными заболеваниями.
- В свое время значительную часть перечисленных функций выполняли практически не существующая на сегодня врачебная цеховая служба, здравпункты, медсанчасти и профилактории предприятий, врачебно-инженерные бригады, центры госсанэпиднадзора.

Работодатель не заинтересован напрямую в сокращении количества профбольных, так как регрессные выплаты осуществляются Фондом социального страхования и существенным образом не отражаются на отчислениях предприятий фонду.

Необходимо изменить законодательную базу таким образом, чтобы отчисляемые работодателем суммы в Фонд социального страхования зависели не только от класса вредности производства, но и в значительной мере

от показателей профессиональной заболеваемости на конкретном предприятии. Работодатель в законодательном порядке должен организовать и финансировать здравпункты и профилактории, в функции которых должны в обязательном порядке входить мероприятия по медицинской профилактике и лечению профзаболеваний.

Так как предлагается проблему улучшения условий труда и профессиональной заболеваемости рассматривать в комплексе, совершенно целесообразно создание в крупных промышленных городах на базе существующих центров профпатологии центров медицины труда.

Эти центры возьмут на себя, помимо функций центров профпатологии, и те функции, которые в настоящее время выполняются отделами гигиены труда центров госсанэпиднадзора: участие в разработке мероприятий по охране труда и профилактике профзаболеваний, контроль за их выполнением, составление (участие в составлении) санитарно-гигиенических характеристик, их экспертиза и оценка, участие в работе врачебно-инженерных бригад и комиссий по трудоустройству.

Таким образом, в структуру центра медицины труда, помимо традиционно существующих отделов – консультативного, диагностического, клинико-экспертного, стационара и т.д., – должен войти санитарно-гигиенический отдел. Кроме того, в состав центра должен входить и отдел медицинской реабилитации лиц, пострадавших на производстве.

Особое внимание должно быть уделено созданию в структуре центра медицины труда отделения выездной медицинской диагностики.

Задача отделения – проведение профилактических (1 раз в 3–5 лет) углубленных медицинских обследований работников непосредственно на предприятиях.

Проведение углубленных медицинских осмотров центрами медицины труда (центрами профпатологии) должно быть закреплено законодательно, так как в приказах Минздрава России от 14.03.1996 №90 и от 10.12.1996 №405 проведение этих осмотров носит рекомендательный характер.

Отделение должно быть оснащено передвижными клинико-диагностическими лабораториями, оснащенными медицинским оборудованием и врачами-специалистами в соответствии с требованиями приказа №90. Пропускная способность подобной лаборатории – 100–150 человек в день. Широкое использование лабораторий, кроме всего прочего, позволит выявить истинный уровень профессиональной заболеваемости в стране, так как сейчас, вследствие низкого качества проводимых медосмотров, имеет место значительное недо-выявление профессиональных заболеваний.

Таким образом, создание центров медицины труда позволит осуществить преемственность между службами охраны труда предприятий, врачами – гигиенистами и профпатологами, проводить полноценную профилактику и лечение профессиональных заболеваний на всех этапах, проводить единый мониторинг состояния здоровья промышленных рабочих и санитарно-гигиенических показателей условий труда.

ГЛАВНЫЙ ВРАЧ ЦЕНТРА ВОССТАНОВИТЕЛЬНОЙ
МЕДИЦИНЫ И РЕАБИЛИТАЦИИ №2
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ГОРОДА ШАХТЫ
И.Н. Пиктушанская