

## ГОРНО-АЛТАЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ



Елена Владимировна Басаргина  
ДИРЕКТОР

В 2011 году защитила кандидатскую диссертацию по педагогике. В 2012 году назначена на нынешнюю должность. За годы плодотворной работы награждена Почетной грамотой Республики Алтай, почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, удостоена нагрудного знака «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», а также почетного звания «Заслуженный учитель Республики Алтай».

*В 2007 году в колледже была внедрена система менеджмента качества ГОСТ ИСО 9001:2000 и получен сертификат международной аудиторской фирмы Veritas certification, в 2010 году проведена ресертификация системы менеджмента качества ГОСТ ИСО 9001:2008 до 2013 года. В течение семи лет, с 2007 года по настоящее время, колледж является неизменным победителем конкурса «100 лучших вузов России», обладателем золотой медали «Европейское качество». Оригинальные творческие проекты Горно-Алтайского государственного политехнического колледжа в течение ряда лет отмечались дипломами лауреата Всероссийского форума «Образовательная среда», Международной выставки «Образование без границ» (Москва), удостоены золотых и серебряных медалей Международного образовательного форума «Уч-сиб» (Новосибирск).*

Горно-Алтайский государственный политехнический колледж – одно из старейших учебных заведений Республики Алтай – уже более полувека успешно решает задачу подготовки специалистов различного профиля в Сибирском регионе. Обладая современной материально-технической базой, колледж по праву считается лидером профессиональной подготовки специалистов по 12 образовательным программам технического и экономического профилей, базового и повышенного уровней обучения. На сегодня численность контингента очной формы обучения составляет 1020 человек. По всем специальностям разработаны и реализуются профессиональные образовательные



программы на основе ФГОС нового поколения. Непрерывно совершенствуется учебный процесс, благодаря внедрению новых технологий и методов обучения, таких как учебные фирмы, модульное обучение, модерация, кейсы, метод проектов, игровые технологии.

100% преподавательского состава имеет высшее образование, 67% – квалификационные категории, из них 59% – высшую категорию, ученые звания и степени.

В последние годы осуществлено лицензирование 7 новых специальностей, 3 из которых относятся к области реализации приоритетных направлений модернизации и технологического развития экономики Российской Федерации. В целях постоянного улучшения качества учебного процесса в колледже сформирована система регулярного обучения персонала и педагогических кадров, основанная на принципе непрерывности повышения квалификации каждого сотрудника.

На основе многолетнего опыта организации производственной практики студентов и их дальнейшего трудоустройства специалистам колледжа удалось внедрить в образовательный процесс институт социального партнерства на всех этапах и направлениях развития – от теоретического обучения до преддипломных практик, от формирования социального заказа на профессиональные кадры до мониторинга и содействия трудоустройству выпускников.

В текущем году коллектив колледжа переживает небывалый творческий подъем. В рамках новой стратегической линии руководства закладываются пути долгосрочного развития учебного заведения в изменяющихся условиях, удалось добиться кардинальных перемен в обновлении материально-технической базы учреждения, ощутимо модернизировать его функциональную структуру.

Так, впервые в регионе в стенах колледжа был создан многофункциональный центр прикладных квалификаций (МЦПК), объединяющий курсы профессиональной подготовки и переподготовки, курсы обучения незанятого населения и другие программы дополнительного образования. В ближайшем будущем в рамках



МЦПК планируется также создание независимого центра сертификации квалификаций.

Гордость колледжа – студенческий театр моды «Шелковая кисточка», который является неоднократным победителем и призером региональных, всероссийских и международных конкурсов молодых дизайнеров одежды и известен далеко за пределами региона.

Взаимодействие малого бизнеса и среднего профессионального образования на основе нового поколения ФГОС, обдуманная маркетинговая политика администрации учебного заведения создают условия для подготовки конкурентоспособных специалистов, отвечающих современным требованиям рынка труда.