

# ПОДГОТОВКА КАДРОВ ДЛЯ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ. РОЛЬ ВНЕШЭКОНОМБАНКА

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
КОРПОРАЦИИ  
«БАНК РАЗВИТИЯ  
И ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
(ВНЕШЭКОНОМБАНК)»  
ЧЛЕН-КОРРЕСПОНДЕНТ  
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ  
ЕСТЕСТВЕННЫХ НАУК  
Владимир Александрович  
Дмитриев



Внешэкономбанк – один из ключевых инструментов реализации государственной экономической политики, направленной на решение задач по преодолению инфраструктурных ограничений экономического роста, повышению эффективности использования природных ресурсов, развитию высокотехнологичных отраслей промышленности, раскрытию инновационного и производственного потенциала малого и среднего предпринимательства, поддержке экспорта промышленной продукции и услуг. Внешэкономбанк является агентом Правительства Российской Федерации по управлению внешним государственным долгом и внешними государственными финансовыми активами, предоставлению и исполнению государственных гарантий. С 2003 года Внешэкономбанк является государственной управляющей компанией по доверительному управлению средствами пенсионных накоплений граждан Российской Федерации. В 2008–2010 годах Внешэкономбанк выполнял функции финансового оператора государственной антикризисной программы, содействовал обеспечению устойчивости отечественной финансовой системы и ведущих предприятий реального сектора экономики и успешно справился с задачами, поставленными Правительством Российской Федерации.

Действуя в качестве государственного финансового института развития, Внешэкономбанк руководствуется прежде всего национальными интересами, направляя весь свой потенциал на решение наиболее острых социально-экономических проблем, повышение конкурентоспособности национальной экономики и ее модернизацию на инновационной основе.

История Внешэкономбанка – одного из крупнейших финансовых институтов российской банковской системы – насчитывает более 86 лет. За время своего существования Внешэкономбанк накопил уникальный экспертный потенциал как в банковской сфере, так и в области оценки инновационных проектов большинства отраслей экономики. Действующая во Внешэкономбанке система управления знаниями, методический и технологический потенциал, опыт выполнения масштабных инфраструктурных проектов являются основой успешной реализации задач, поставленных перед Внешэкономбанком Правительством Российской Федерации.

## РОЛЬ ВНЕШЭКОНОМБАНКА В ФОРМИРОВАНИИ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ

Практика наиболее успешных инновационных страновых моделей показывает, что экономику знаний, или интеллектуальную экономику, невозможно построить без прямого государственного участия.

Внешэкономбанк как государственная корпорация оказывает существенное воздействие на создание и развитие инновационной экономики, прежде всего путем финансирования проектов, направленных на внедрение инновационных процессов, нанотехнологий, а также инвестиционных проектов в таких наукоемких областях (секторах) экономики, как электронная промышленность; стратегические компьютерные технологии и программное обеспечение; ядерные

технологии; разработка и производство медицинской техники; фармацевтика и медицинские технологии; биотехнологии; ракетно-космический комплекс; разработка и внедрение информационно-коммуникационных систем. Более 15% проектов, реализуемых с участием Внешэкономбанка, связаны с развитием инноваций и высокотехнологичных отраслей промышленности.

Кроме того, с целью продвижения инновационных проектов в сфере малого и среднего предпринимательства в 2010 году в дочернем банке ОАО «МСП Банк» стартовала программа «Финансирование для инноваций и модернизации». В рамках программы предлагаются льготные условия субъектам МСП, осуществляющим разработку и внедрение инноваций или реализующим проекты по модернизации производств на основе самых современных технологий. Тем самым обеспечивается поддержка предпринимателей и создаются условия для развития среднего класса – основы социальной стабильности и экономического развития.

Одним из важнейших условий эффективного развития инновационной экономики является наличие хорошо развитой инфраструктуры. От инвестиций в повышение качества жизни населения, в рост инновационного потенциала зависит возможность России войти в число стран – лидеров инновационной экономики. Решение проблем в инновационном секторе экономики страны связано, в первую очередь, с людьми, профессионалами, созданием соответствующей среды, в которой люди смогут успешно работать, реализовывать свои знания и интеллектуальный потенциал. Банк обеспечивает развитие инфраструктуры, повышение уровня и качества жизни населения в регионах реализации проектов, что является одной из базовых составляющих инновационной экономики.

Одновременно Внешэкономбанк стремится обеспечить реализацию базовых принципов инновационной экономики через развитие основного ресурса – человеческого капитала. Повышение роли человеческого фактора – насущное требование времени. Чем более высокотехнологичными и сложными, амбициозными и масштабными становятся задачи, тем выше требования к персоналу.

Внешэкономбанк проводит комплексную целенаправленную работу со студентами, эффективно взаимодействует с ведущими российскими вузами по вопросам повышения компетенций персонала организаций – партнеров Внешэкономбанка. При этом при разработке образовательных проектов учитываются потребности регионов, лучшая практика передовых зарубежных финансовых институтов, и прежде всего институтов развития.

Используемый Внешэкономбанком подход к обучению основан на социальной ответственности, стратегии развития и операционной деятельности для достижения целей устойчивого развития. Такой подход Внешэкономбанк рассматривает как инновационный инструмент достижения баланса между социальной ответственностью и коммерческой ценностью, позволяю-

щий эффективно выполнять функции государственного института развития.

### ИНВЕСТИЦИИ В ПОВЫШЕНИЕ КОМПЕТЕНТНОСТИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИЙ – ПАРТНЕРОВ ВНЕШЭКОНОМБАНКА

Практика показывает, что из всего числа инвестиционных проектов, поступающих на экспертизу во Внешэкономбанк, на рассмотрение органов управления выносятся около 40%. Основная причина отклонения проектов связана с плохо подготовленной кредитной документацией, что обусловлено, в том числе, дефицитом специалистов на региональном уровне, способных структурировать инвестиционные проекты, а также высокими трудозатратами на разработку проектов.

Таким образом, очевидно, что уровень квалификации участников инвестиционной деятельности становится важной составляющей успеха реализации проектов. Поэтому Внешэкономбанк целенаправленно внедряет новые механизмы повышения квалификации персонала партнеров банка по основным вопросам деятельности, проводит комплексную подготовку персонала компаний-клиентов, что в итоге позволяет минимизировать риски, связанные с реализацией проектов.

При этом Внешэкономбанк ориентируется на опыт ведущих зарубежных институтов развития, таких как Национальный банк социально-экономического развития Бразилии (BNDES), Банк развития Германии (KfW), Банк развития Китая (ГБРК) и др. В частности, ГБРК проводит комплексную оценку компетентности персонала компаний – клиентов банка, по результатам которой под каждый инвестиционный проект разрабатываются индивидуальные мероприятия по повышению квалификации персонала компаний-клиентов (от менеджеров до технических специалистов) по различным темам – от подготовки заявок на инвестирование до использования оборудования в ходе эксплуатации объекта.

Таким образом, проводимая Внешэкономбанком деятельность по повышению уровня компетентности участников инвестиционных проектов в конечном счете будет способствовать повышению благосостояния регионов, трансляции принципов корпоративной социальной ответственности компаниям-партнерам и окажет позитивное влияние на развитие экономики. Эта работа также направлена на поддержку такой важной составляющей интеллектуальной экономики, как организация управления инвестиционным процессом, и может дать существенный позитивный эффект, так как управленческие ошибки практически невозможно компенсировать повышением эффективности технологического цикла и дополнительными вложениями.