

МАГНИТОГОРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Г.И. НОСОВА



Валерий Михайлович
Колокольцев

РЕКТОР ФГБОУ ВПО «МАГНИТОГОРСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Г.И. НОСОВА»

Магнитогорский государственный технический университет имени Г.И. Носова (МГТУ) был создан на базе филиалов уральских вузов в 1934 году как Магнитогорский горно-металлургический институт. В 1951 году ему было присвоено имя Г.И. Носова – знаменитого директора Магнитогорского металлургического комбината. В 1984 году институт награжден орденом Трудового Красного Знамени. В 1994 году вуз стал академией, а в 1998 году удостоен статуса технического университета.

В 2009 году коллективу университета была вручена благодарность Президента Российской Федерации Д.А. Медведева за большой вклад в разработку и внедрение прогрессивных технологий и подготовку квалифицированных специалистов для горно-металлургического комплекса России.

В МГТУ обучается более 17 тыс. студентов по 67 специальностям, 28 направлениям бакалавриата, 14 направлениям магистратуры, 27 направлениям среднего профессионального образования базового и повышенного уровня. Общее количество образовательных программ с учетом аспирантуры, докторантуры, повышения квалификации, рабочих и других профессий составляет более 260.

В составе научного корпуса МГТУ более 80 докторов наук, профессоров, свыше

550 кандидатов наук, доцентов. Среди ученых 25 заслуженных деятелей науки и заслуженных работников высшей школы Российской Федерации, 29 членов российских и международных академий, 23 лауреата государственных премий. Подготовка специалистов высшей квалификации осуществляется по 26 специальностям в аспирантуре и 7 – в докторантуре. Работают 5 докторских диссертационных советов.

За более чем 75-летнюю историю деятельности в МГТУ подготовлено свыше 70 тыс. специалистов. Выпускники вуза работают на всех крупных предприятиях Уральского федерального округа, России, в странах ближнего и дальнего зарубежья. Среди них – руководители министерств, крупнейших горно-металлургических, машиностроительных и химических предприятий и компаний, научно-исследовательских институтов, депутаты законодательных собраний субъектов Федерации и Государственной Думы, лауреаты премии Правительства России. Только на Магнитогорском металлургическом комбинате, ведущем предприятии металлургической отрасли, 93% менеджеров – выпускники МГТУ.

В университете действует внутривузовская система качества, пронизывающая все аспекты его жизнедеятельности, будь то успеваемость студентов, автоматизированная система управления вуза, кадровое обеспечение учебного процесса или что-либо другое. Кроме того, университет перешел к новой процедуре отчетности кафедр: теперь их аттестация проводится по тем же показателям, что и в общероссийском рейтинге, организованном Министерством образования и науки Российской Федерации.

Современная материально-техническая база, включающая учебно-лабораторные площади, телекоммуникационную инфраструктуру, объединяющую около 1,5 тыс. персональных компьютеров и обеспечивающую высокоскоростной доступ студентов и преподавателей к корпоративным и глобальным информационным ресурсам, библиотечный книжный фонд, насчитыва-

ющий более 1 млн. экземпляров изданий, уникальные имитационные тренажеры, моделирующие технологические процессы выплавки, доводки, прокатки, разливки стали и многое другое, позволяет проводить учебные занятия на высоком уровне.

У выпускников вуза хорошие перспективы для трудоустройства и карьерного роста. Основные заказчики специалистов – металлургические предприятия региона, области, страны и зарубежья. Около 90% выпускников вуза трудоустраиваются по своим специальностям на предприятиях региона по прямым договорам и контрактам.

Действующий в МГТУ центр содействия трудоустройству выпускников поддерживает тесные связи с Союзом металлургов России. Он осуществляет долговременное сотрудничество с организациями на основе заключаемых договоров, предметом которых является организация производственных и преддипломных практик студентов. В его ведении учреждение именных стипендий, подбор специалистов, работа с отделами кадров крупных предприятий города и России.

Университет является ежегодным победителем конкурсов ряда федеральных и региональных программ. В 2007 году МГТУ выиграл лот в рамках Федеральной целевой программы «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2007–2012 годы». Выполнение научных исследований в рамках федеральных целевых программ позволило организовать уникальные исследовательские лаборатории, оснащенные современным научным оборудованием. Эти лаборатории в настоящее время являются основой формирования Центра коллективных исследований наноструктурированных материалов и технологий ФГ БОУ ВПО «МГТУ» и промышленных предприятий Магнитогорска.

Заключено 20 государственных контрактов на выполнение научно-исследовательских работ в рамках Федеральной целевой программы «Научные и научно-педагогич-

ческие кадры инновационной России» на 2009–2013 годы.

В составе вуза действует научный центр Danieli – МГТУ, международный союз производителей металлургического оборудования «Металлургмаш». Студенты проходят практику в Германии.

На базе кафедры иностранных языков действует центр иностранных языков, где любой желающий может изучить кроме немецкого и английского итальянский, испанский и китайский языки. Студенты МГТУ при желании имеют возможность получить второе высшее профессиональное

тельный центр. Открыт Научно-исследовательский институт наносталей. Семь разработок ученых вуза по решению Министерства промышленности и энергетики Российской Федерации включены в базу данных 2007 года «Проекты применения технологий» для привлечения инвестиций в инновационные проекты, готовые к внедрению и реализации в регионах России и за рубежом.

На базе университета успешно функционирует инновационный бизнес-инкубатор, в котором продвигаются на рынок результаты научно-исследовательских работ студентов, аспирантов, ученых

– ООО «Комфос-МГТУ»; научное направление – ресурсосбережение; производственная деятельность – изготовление импортозаменяющей продукции для защиты систем водоводов от коррозии и солеотложений;

– ООО «Термодеформ-МГТУ»; научное направление – металлургия; производственная деятельность – разработка технологий и создание новых видов металлопродукции.

Тесная связь науки с производством, осуществляемая МГТУ, способствует более быстрому и эффективному обновлению

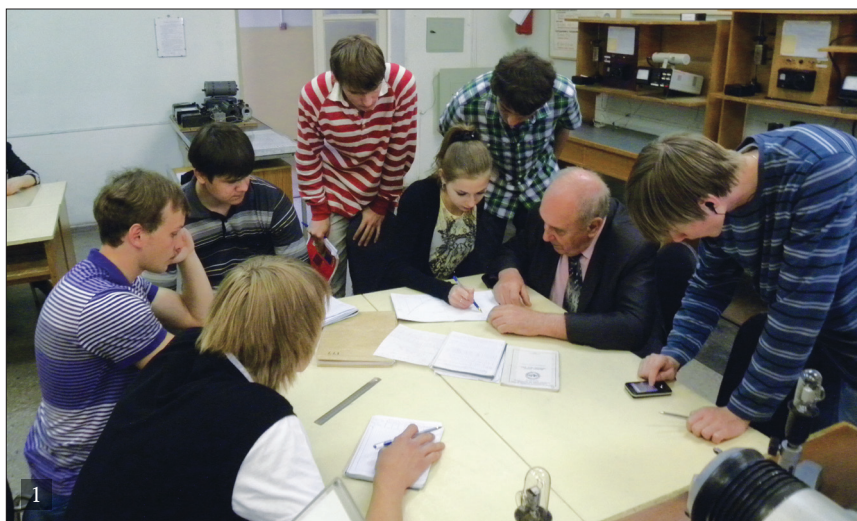


Таблица 1

ПРОГРАММА ПОДГОТОВКИ КАДРОВ В МГТУ НА 2009–2011 ГОДЫ

Количество защищенных диссертаций	2009	2010	2011	Всего
В диссертационных советах ГОУ ВПО «МГТУ»				
кандидатских	33	31	7	71
докторских	4	4	–	8
В сторонних советах				
кандидатских	21	13	5	39
докторских	3	2	–	5

образование по специальности «переводчик в сфере профессиональной коммуникации» (английский и немецкий языки).

Университет активно занимается инновационной деятельностью. В рамках научных школ молодые ученые вуза развивают собственные научные исследования, участвуют в создании новых, перспективных структур вуза. Инновационные разработки университета с 2006 года награждены 75 золотыми, серебряными и бронзовыми медалями и дипломами международных салонов инноваций и инвестиций. В вузе функционирует инновационно-технологический центр, в структуре которого действует 20 научных лабораторий. В 2008 году организован научно-образова-

ние специалистов как самого университета, так и других вузов, предприятий и организаций Магнитогорска, Челябинской области и других регионов России. Приоритетными направлениями научно-производственной деятельности бизнес-инкубатора признаны: применение наукоемких технологий в металлургии и машиностроении; экология и рациональное природопользование; информационные технологии. Кроме того, в МГТУ создаются следующие общества:

– ООО «Энергосбережение+»; научное направление – энерго- и ресурсосбережение; производственная деятельность – проектирование и изготовление энерго-сберегающих асинхронных двигателей;

технологических процессов, созданию нового оборудования и приборов, насыщению образовательного процесса новыми актуальными прикладными задачами. Ученые вуза активно работают в сферах металлургии, горного дела, охраны окружающей среды, энергетики, машиностроения, строительства: МГТУ решает насущные производственно-технические проблемы более чем 40 предприятий 20 городов России.

В частности, в октябре 2010 года совместный проект ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-Метиз» (инициатор) и ГОУ ВПО «МГТУ» (головной вуз) под названием «Создание высокотехнологичного производства сталь-



ной арматуры для железобетонных шпал нового поколения на основе инновационной технологии термомодеформационного наноструктурирования» стал победителем открытого публичного конкурса по отбору организаций на право получения субсидий на реализацию комплексных проектов по созданию высокотехнологичного производства в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 9 апреля 2010 года №218 «О мерах государственной поддержки развития кооперации российских высших учебных заведений и организаций, реализующих комплексные

проекты по созданию высокотехнологичного производства». Создание при МГТУ молодежного научного центра, привлечение к научно-исследовательской работе студентов разных курсов, научное содружество ученых вуза и специалистов предприятий позволяют эффективно растить собственные научно-педагогические кадры. Более 50 научно-исследовательских работ студентов вуза ежегодно отмечаются дипломами, почетными грамотами международных, всероссийских и региональных чемпионатов, олимпиад, различных конкурсов студенческих работ.

Развитие социальной сферы, повышение жизненного уровня студентов, преподавателей и сотрудников являются одним из приоритетных направлений работы вуза. В университете создана отличная социальная инфраструктура: санаторий-профилакторий, медицинское обслуживание педагогов и студентов, кафе, столовые, спортивные залы, прекрасная база отдыха в живописном уголке Башкирии, на оз. Банное, внушительная материальная поддержка.

На реализацию мероприятий, направленных на социальную поддержку работников и ветеранов университета, ежегодно выделяется 5 млн. рублей: оказывается адресная помощь в лечебных услугах, все работники

в городском смотре-конкурсе на лучшую ветеранскую организацию 2010 года награждены почетной грамотой Магнитогорского городского совета ветеранов.

В университете используются различные виды материальной мотивации: персональные доплаты за расширение зоны обслуживания, выполнение творческих заданий, победителям конкурсов студенческих научно-исследовательских работ и выпускных квалификационных работ. По итогам работы ежегодно всем сотрудникам университета производится единовременная выплата в размере



1. ЗАНЯТИЕ СО СТУДЕНТАМИ НА КАФЕДРЕ ФИЗИКИ
2. ПАНОРАМА УНИВЕРСИТЕТА
3. ЗАНЯТИЕ В ЛАБОРАТОРИИ
4. ЭКСКУРСИЯ В ГЕОЛОГИЧЕСКОМ МУЗЕЕ
5. СТУДЕНТКИ УНИВЕРСИТЕТА – УЧАСТНИЦЫ КОНКУРСА

застрахованы в системе добровольного медицинского страхования; осуществляется социальная и материальная поддержка работающих женщин, направленная на стимулирование рождаемости и укрепление здоровья будущих матерей и их детей. Выделяется материальная помощь: молодым и многодетным семьям, семьям, имеющим детей-инвалидов, одиноким матерям; университет выделяет средства для проведения мероприятий в праздничные и знаменательные даты; в случае смерти работника вуз несет расходы по предоставлению ритуальных услуг.

Особое внимание уделяется социальной защите неработающих пенсионеров университета. Совет ветеранов МГТУ за победу

25–100% от установленной заработной платы. Социальная защита студентов вуза представляет собой целостную систему. Приоритетными направлениями являются: оздоровление в загородной базе отдыха «Юность», работа в студенческих трудовых отрядах и обучение в школе студенческого лидера. По результатам трудового семестра 2010 года стройотряд МГТУ был награжден переходящим кубком «Золотой мастерок» как лучший сводный студенческий отряд Челябинской области.

Успешная работа коллектива университета в различных сферах деятельности год от года поднимает его авторитет как в России, так и за рубежом.