

ФОРМИРОВАНИЕ МОДЕЛИ УНИВЕРСИТЕТА МИРОВОГО УРОВНЯ

РЕКТОР
ФГАОУ ВПО «СЕВЕРО-
ВОСТОЧНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ
М.К. АММОСОВА»
АКАДЕМИК ПЕТРОВСКОЙ
АКАДЕМИИ НАУК
Евгения Исаевна
Михайлова



Создание Северо-Восточного федерального университета (СВФУ) – знаковое событие, признание огромных возможностей республики как локомотива развития Дальнего Востока. Поэтому новый университет был объявлен в свое время Президентом Республики Саха (Якутия) В.А. Штыровым мегапроектом республики №1.

Вся деятельность СВФУ направлена на обеспечение качественного образования, способствующего успешному карьерному росту выпускников университета, на сближение с работодателями, формирование модели университета мирового уровня. Наряду с основными направлениями деятельности определены пять важнейших задач развития университета:

- модернизация содержания и организации образовательного процесса с учетом мировых тенденций развития техники и технологии образования;
- модернизация материально-технической базы, инфраструктуры университета, ориентированная на прорыв по основным направлениям развития университета;
- развитие кадрового потенциала на основе формирования качественного контингента обучающихся с учетом перспектив развития;
- модернизация структуры университета и повышение эффективности управления;

– модернизация научно-исследовательского процесса, актуализация инновационной деятельности с учетом перспектив социально-экономического развития региона.

По каждому из этих направлений начата работа, во всех сферах жизни СВФУ идут преобразования. В образовательной деятельности вводятся новые специальности: если в 2009 году их было 88, то с 1 сентября 2010 года стало 95. План приема в этом году составил 2365 мест за счет федерального бюджета на 95 специальностей и направлений, в том числе бакалавриат – 9 направлений, магистратура – по 4 образовательным программам. Запрос на целевой прием по заказам предприятий, учреждений, государственных и муниципальных образований Республики Саха (Якутия), Магаданской области, Красноярского края составил 1252 места. При поддержке Президента Республики Саха (Якутия) Е.А. Борисова впервые утвержден госзаказ республики на 150 мест. Ученым советом университета повышены нижние границы проходных баллов, что позволило повысить качественный состав студентов, средний балл по отдельным предметам выше, чем в вузах Дальнего Востока. Таким образом, всего на первый курс на бюджетной основе принято 2515 студентов, что на 6% выше приема прошлого года.

Новые учредительные документы по созданию СВФУ утверждены: 31 мая утвержден устав, 30 июня с Минобрнауки России подписано соглашение о субсидиях на возмещение затрат на оказание услуг, 1 июля открыты расчетные счета СВФУ. Приказом Министра образования и науки РФ А.А. Фурсенко создан наблюдательный совет СВФУ и утверждены члены НС. От СВФУ избраны: А.Н. Алексеев, А.С. Саввин и Н.Г. Чиряева. Наталья Гавриловна Чиряева избрана секретарем НС СВФУ, председателем наблюдательного совета избран Сергей Николаевич Мазуренко – заместитель Министра образования и науки Российской Федерации.

7 октября 2010 года Правительством Российской Федерации одобрена программа развития СВФУ, разработанная с учетом опыта и результатов модернизации

1



2



образовательной, научно-исследовательской и инновационной деятельности, проведенной в Якутском государственном университете в 2007–2008 годах, а также опыта создания других федеральных университетов.

В программе развития СВФУ определено шесть приоритетных направлений развития – одно общесистемное и пять по формированию точек роста университета. Это, во-первых, новое качество университета, во-вторых, экологическая безопасность и технологически эффективное воспроизводство минерально-сырьевой базы, рациональное природопользование, в-третьих, наукоемкие технологии и производства в условиях Севера, в-четвертых, качество жизни на Севере, в-пятых, сохранение и развитие культуры народов Арктики, в-шестых, аналитическая и кадровая поддержка инновационного социально-экономического развития северо-востока России. По этим направлениям в проекте программы развития СВФУ запланировано 13 проектов в составе 98 мероприятий, сгруппированных по 5 названным задачам системного комплекса устойчивости и качества функционирования университета.

Наш основной проект «Новое качество университета» объединяет 24 мероприятия, реализация которых должна сформировать современные конкурентные преимущества СВФУ как федерального университета. Эти мероприятия направлены на реформирование и совершенствование учебно-образовательного процесса, модернизацию научно-исследовательского процесса, кардинальное повышение профессионального уровня кадровых ресурсов и контингента обучающихся, инфраструктурное развитие, совершенствование управленческих и организационных систем университета. И в этом плане *первая и основная конкретная задача* этого учебного года – подготовка профессорско-преподавательского состава, руководителей подразделений СВФУ, администраторов к организации и ведению образовательной деятельности в современном формате, отвечающем задачам и новым требованиям, способствующим процессу становления и развития СВФУ.

Как мы все понимаем, становление федерального университета – длительный процесс, требующий усиления и обновления кадрового потенциала, укреп-

ления и развития адекватной инфраструктуры и формирования эффективной организационной структуры университета. Поэтому 2010–2011 годы определены как организационный этап создания СВФУ: за это время мы должны провести внутреннюю реорганизацию, разработать и внедрить систему стратегического планирования и мониторинга процессов развития как основы динамичного развития университета. Для этого планируется:

- создание СВФУ в форме автономного учреждения, утверждение структуры университета, создание системы управления вузом;
- реорганизация в форме присоединения к СВФУ других образовательных и научных учреждений, проведение аудита, инвентаризация и организация рационального использования помещений, научного и учебно-лабораторного оборудования, информационно-коммуникативной и хозяйственной структуры университета;
- разработка, утверждение и реализация программы развития СВФУ и программ развития институтов, факультетов и научных подразделений университета на 2010–2019 годы;
- создание системы стратегического планирования и мониторинга процессов развития (общеевропейского и отдельно по учебно-научным подразделениям);
- разработка нормативно-правового обеспечения деятельности СВФУ, внедрение элементов системы менеджмента качества;
- организация стратегического партнерства с ведущими российскими компаниями по проведению НИОКР и подготовке специалистов;
- разработка единой учебно-методической базы многоуровневого профессионального образования по всем направлениям обучения, проведение аудита и формирование инновационных образовательных программ, ресурсов и технологий;
- проектирование архитектуры корпоративной сети, определение единой информационной образовательной среды, внедрение ее основных модулей;



– разработка проектно-сметной документации и начало строительства первой очереди комплекса общежитий СВФУ;

– разработка и утверждение генерального плана кампуса СВФУ.

Как известно, главное – не разработка правильной стратегии и определение целей и задач, а формирование стратегического мышления у членов коллектива, я бы даже сказала настрой, настроения людей, и конечно же объединение деятельности всего коллектива.

Как известно, успех деятельности той или иной организации в значительной степени зависит от того, насколько сотрудники этой организации объединены общими усилиями и общим отношением к своему труду. Необходимость создания и развития федерального университета в новых условиях требует от нас всех новых целей и задач, они определены. Мы понимаем, что эти цели и задачи могут быть достигнуты только в том случае, если они разделяются не только руководством, но и большинством членов коллектива университета. Известно, что корпоративная культура – это комплекс разделяемых всеми членами коллектива ценностей, представлений, понятий и убеждений, а также поведенческих норм и правил, которые создает организация по мере преодоления препятствий внутреннего и внешнего характера на пути к успеху и развитию. Она становится атрибутом современного учреждения, обретает функциональную направленность, которая предопределяет совпадение ценностей организации и работника, качественное улучшение их совместной жизнедеятельности. Позиция и поведение руководителей на любом уровне – это образец, на который равняются сотрудники, преподаватели и, конечно, обучающиеся. Не из вывешенных на стене лозунгов или декларируемых принципов сотрудники узнают о культуре руководителей, а из наблюдаемых поведенческих поступков, реакций. СВФУ будет делегировать преподавателям и сотрудникам все больше полномочий и ответственности, привлекать преподавателей и сотрудников к принятию управленческих решений. Мы организуем четкий контроль за конечными результатами работы. Создание коллектива, где дисциплина и порядок являются нормой, занимает много времени и сил. Основу корпоративной культуры СВФУ будет составлять постулат, согласно которому успех и развитие обусловлены не столько жестким контролем, сколько воспитанием чувства дисциплины в повседневной деятельности сотрудников и преподавателей, администраторов и руководителей. И наш ориентир – высокий профессионализм и культура взаимоотношений.

Первым шагом на пути сплочения коллектива для достижения единых целей стала разработка проектов документов вуза о корпоративной культуре, кодекса корпоративного поведения сотрудников и студентов СВФУ. Эти проекты уже широко обсуждены и приняты на различных уровнях.

На общеуниверситетской конференции 4 октября 2010 года принят кодекс корпоративной культуры СВФУ, подписан новый коллективный договор о взаи-

модействии между СВФУ и первичной профсоюзной организацией.

Учебный год мы начали оптимистично: несмотря на повышенные баллы по отдельным предметам, количество желающих учиться в СВФУ увеличилось, качественный набор состоялся. В конце июля 2010 года Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова признан лауреатом межрегионального конкурса «Лучшие вузы Дальневосточного федерального округа – 2010» и включен в национальный реестр «Знак качества». Это знак общественного признания деятельности университета и высокой оценки профессионального уровня подготовки специалистов. Конкурс проводит ООО «Статэксперт» (г. Екатеринбург), специализирующееся на социологических и маркетинговых исследованиях. Результаты конкурса подводятся на основе публикаций отраслевых рейтингов и экономической аналитики.

Увенчалось успехом участие СВФУ в двух федеральных конкурсах – заявка «Развитие инновационной инфраструктуры «Арктический инновационный центр СВФУ» получила поддержку в числе 56 программ ведущих вузов РФ и проект «Создание комплексной экологически безопасной инновационной технологии добычи и переработки алмазоносных руд в условиях Севера», подготовленный СВФУ и АК «АЛРОСА», занял почетное 6-е место среди 57 победителей открытого публичного конкурса по отбору организаций на право получения субсидий на реализацию комплексных проектов по созданию высокотехнологичного производства.

Северо-Восточный федеральный университет является участником Федеральной целевой программы «Развитие инфраструктуры наноиндустрии в Российской Федерации на 2008–2011 годы». В университете создается научно-образовательный центр (НОЦ) «Нанотехнологии» по подготовке высококвалифицированных кадров нового поколения для нанoeлектроники, полимерного наноматериаловедения, а также по организации и проведению НИОКР, способствующих модернизации действующих и созданию новых высокотехнологичных производств.

В конце этого года начнется монтаж уникального оборудования новой лаборатории «Графеновые технологии». Научные исследования по данной теме весьма актуальны, ждем интересных работ и результатов.

В этом инновационном проекте принимают участие студенты, аспиранты, молодые сотрудники физико-технического института, химического отделения биолого-географического факультета.

Ожидается внедрение научных разработок в нефтегазовом, алмазно-бриллиантовом, транспортном, жилищно-коммунальном, энергетическом кластерах, научное обеспечение создания и развития электронной промышленности в регионе.

Интересные проекты студентов можно реализовать в центре трехмерного моделирования и виртуальной реальности, который будет создан в рамках реализации программы развития СВФУ.

Будут созданы студенческие творческие коллективы в научном и инновационно-производственном кластерах для участия в международных, федеральных

и региональных грантах в различных сферах науки, образования, культуры, музейного дела, организации бизнес-стартапов и др.

В планах – создание двух студенческих лабораторий (гуманитарного и технического профиля), творческих коллективов, в которых студенты разных специальностей будут работать над учебными, научными, бизнес-проектами, реализуя междисциплинарный подход, а также создание малых предприятий «инновационного пояса» СВФУ.

Этот учебный год должен стать прорывным в разработке собственной политики СВФУ по обеспечению

качества образования, обеспечению процедуры гарантии качества и соответствия стандартам по реализуемым образовательным программам и присваиваемым квалификациям.

Для меня всегда главным ресурсом во всем являются люди, и я очень надеюсь на конструктивную работу, активность преподавателей, сотрудников и студентов. Успех, достижение цели будут определяться тем, насколько ответственно все вовлеченные стороны подойдут к решению поставленных высшим руководством страны задач и выполнению взятых на себя обязательств.

