

ИННОВАЦИОННЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ



ГУБЕРНАТОР СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Александр Сергеевич Мишарин

Приоритет – сохранить среднее профобразование

Подготовка квалифицированных кадров – актуальная проблема сегодняшнего дня. Потребность в специалистах ощущается в стройиндустрии, машиностроении и металлообработке. Кроме того, спрос на рабочие руки растет в инфраструктурном комплексе, жилищно-коммунальной сфере, торговле.

Российская экономика прежде всего нуждается в кадрах инженерно-технических и рабочих специальностей. Но объемы подготовки специалистов по промышленной группе специальностей в учреждениях профессионального образования сокращаются. При этом в высших и средних профессиональных учебных заведениях «на юристов и менеджеров» учится много больше людей, чем потом востребованы рынком труда. Необходим баланс между потребностями рынка труда, личными потребностями граждан в образовании и самими образовательными услугами. Необходимо ликвидировать возросшие диспропорции в структуре подготовки кадров и дисбаланс в объемах подготовки специалистов по уровням профессионального образования, низкий уровень мобильности профессиональной школы по отношению к меняющимся запросам рынка труда. Система профобразования испытывает трудности также в связи с возрастающим дефицитом трудовых ресурсов и востребованными современным производством квалификациями персонала. Все это усугубляется демографическими факторами: потенциальных абитуриентов вузов среди выпускников школ больше, чем студентов училищ.

В связи с демографическими причинами происходит планомерное снижение контингента обучающихся и в начальном профессиональном образовании. Однако сохранение и поддержка

1



2



начального профессионального образования необходимы хотя бы потому, что для особой категории населения это единственно возможный способ обрести себя, освоить первоначальные трудовые умения и навыки, войти во взрослую жизнь с некоторым опытом социальной практики. В областных учреждениях на программах начального профессионального образования и профессиональной подготовки обучается 3,4 тыс. детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, 506 детей-инвалидов, более 700 выпускников коррекционных школ, что составляет 12% общего контингента.

Сохранение начального профессионального образования как самостоятельного уровня возможно при проведении структурной перестройки, интеграции со средним профессиональным образованием, путем создания многоуровневых образовательных учреждений, что и характерно для нашей области, при этом областные учреждения, участвуя в федеральных конкурсах инновационных учреждений в рамках нацпроекта, достигают значительных результатов.

Финансирование учреждений профессионального образования областного подчинения постоянно увеличивается: в 2004 году на приобретение оборудования учреждениям начального и среднего профессионального образования из областного бюджета направлено 3 млн. рублей, в 2007 году эта сумма составила 154,5 млн. рублей. 106 млн. рублей из федерального бюджета получено учреждениями – победителями федерального конкурса на внедрение инновационных образовательных программ в рамках приоритетного национального проекта «Образование».

По областной целевой программе (2009–2011 годы) на приобретение современного оборудования областным учреждениям профессионального образования определены средства в объеме 100 млн. рублей. Но насущные потребности материально-технического переоснащения учебно-лабораторной базы и базы производственного обучения, приобретения программного обеспечения только в областных образовательных учреждениях исчисляются сотнями миллионов рублей. Материально-техническая база, наряду с бюджетными средствами, нуждается в привлечении дополнительных инвестиций. Так, например, произведенный расчет по 60 образовательным учреждениям под инновационное обеспечение содержания подготовки специалистов требует приобретения современного оборудования на сумму более 450 млн. рублей, из которых 50% составляют необходимые затраты на приобретение оборудования для промышленной группы профессий и специальностей.

Областные учреждения профессионального образования, реализуя инновационные образовательные программы, подтвердили свои возможности в подготовке современных спе-



3



циалистов необходимой рабочей квалификации. В целом для создания современной материально-технической базы образовательного учреждения требуются государственные средства, средства работодателей и самого образовательного учреждения, что вполне согласуется со стратегией взаимной ответственности власти, бизнеса и образования в решении проблемы качественной подготовки кадров.

Президентская программа – новый учебный год

Комиссия правительства Свердловской области по подготовке управленческих кадров, работу которой организует областное министерство международных и внешнеэкономических связей, завершила конкурсный отбор кандидатов на обучение по Президентской программе подготовки управленческих кадров.

В этом году квота на количество участников от Свердловской области составила 85 мест (в прошлом году – 51). В настоящее время в процессе согласования с Федеральным ресурсным центром находится вопрос о предоставлении Свердловской области в 2010/11 учебном году дополнительно 14 мест.

Программы курса предполагают обучение корпоративному, финансовому и стратегическому менеджменту, технологиям проектного управления.

Предприятия и компании, направившие своих специалистов на подготовку, представляют практически все отрасли региональной экономики. По итогам набора самый большой процент слушателей трудится в сферах машиностроения, металлургии, оптовой и розничной торговли. Существенную долю составляют управленцы сектора информационных технологий и строительства. По количеству участников малый и средний бизнес направляет своих руководителей на Президентскую программу наравне с крупнейшими компаниями региона. В течение последних лет менеджменту обучаются и управленческие кадры из бюджетных организаций: учреждений образования, медицины.



По оценкам экспертов, Президентская программа, в которой Свердловская область принимает участие уже 11 лет, является одним из самых эффективных национальных образовательных проектов, поскольку позволяет при небольших затратах добиваться наилучших показателей в подготовке управленческого фонда страны.

С 1998 года профессиональную переподготовку на базе ведущих вузов области прошли 1570 руководителей, 530 специалистов стажировались за рубежом.

Ближайшие мероприятия Президентской программы – церемония вручения дипломов специалистам, завершившим обучение в 2009/10 учебном году, и конкурс «Лучший менеджер Президентской программы». На основании рекомендаций комиссии победители могут быть зачислены в резерв управленческих кадров Свердловской области без проведения конкурса.