

# ДУАЛЬНАЯ СИСТЕМА ОБУЧЕНИЯ – СОВРЕМЕННАЯ ПОДГОТОВКА ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННОГО РАБОТНИКА

ДИРЕКТОР ОГАОУ  
СПО «ДМИТРИЕВСКИЙ  
СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ  
ТЕХНИКУМ»  
Татьяна Николаевна  
Мурашко



На основе заключенного соглашения о сотрудничестве<sup>1</sup> Правительство Белгородской области делегировало полномочия по управлению Дмитриевским сельскохозяйственным техникумом якорному работодателю ООО «ГК Агро-Белогорье». Соглашением гарантировано сохранение для техникума стандарта бюджетного финансирования.

Данная модель управления позволила техникуму изменить тип организационно-правовой формы на автономный, в результате чего в образовательном учреждении был создан наблюдательный совет.

Наблюдательный совет техникума формируется из представителей якорного работодателя, главы администрации муниципального образования и представителей органов исполнительной власти. Возглавляет совет руководитель якорного предприятия. В полномочия совета входит осуществление контроля за хозяйственно-финансовой деятельностью, согласование контрольных цифр приема на обучение, участие в формировании учебного плана, подбор и расстановка кадров на основе внутрикорпоративной оценки деятельности преподавательского состава.

На институциональном уровне<sup>2</sup> закреплено определение дуального обучения как формы реализации образовательных программ, основанной на взаимодействии предприятий и иных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для осуществления обучения; на уровне образовательного учреждения разработано положение о дуальном обучении.

Суть дуальной системы обучения заключается в сочетании теоретического курса (не более 50% от общего количества часов учебной нагрузки в кабинетах и лабораториях техникума) с практическим обучением на производственных площадках предприятий.

Из числа сотрудников ООО «ГК Агро-Белогорье» на площадках предприятий назначены кураторы, отвечающие за реализацию дуального обучения по направлениям «Растениеводство» (программы «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» и «Агрономия»), «Свиноводство и животноводство» (программы «Мастер животноводства», «Ветеринария» и «Зоотехния»), «Техническое направление» (программа «Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике»), «Переработка мяса» (программа «Переработчик скота и мяса»).

Внедрение дуального обучения неразрывно связано с формированием института наставничества на базовых предприятиях области. В регионе создана нормативная правовая база, позволившая предприятиям ввести ставки наставников из числа опытных специалистов для сопровождения обучающихся на предприятиях в период дуального обучения<sup>3</sup>. Для сопровождения обучающихся техникума на предприятии ООО «ГК Агро-Белогорье» ежегодно назначаются наставники, курирующие вопросы ознакомления с современными методами

<sup>1</sup> Соглашение о социальном партнерстве между хозяйствующим субъектом (предприятием, организацией) и учреждением начального (среднего) профессионального образования от 26 июня 2011 года.

<sup>2</sup> Постановление Правительства Белгородской области от 18 марта 2013 года №85-пп «О порядке организации дуального обучения учащихся и студентов».

<sup>3</sup> Распоряжение Правительства Белгородской области от 2 сентября 2013 года №417-рп «Об утверждении типового положения о наставничестве на предприятиях (организациях) области, реализующих

мероприятия по организации и проведению дуального обучения обучающихся очной формы обучения профессиональных образовательных организаций области».

1



НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ДУАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ

и приемами труда, передачи личного опыта, повышения уровня профессионального образования и профессиональных навыков выпускников, сопровождения обучающихся техникума на предприятии в период реализации программ дуального обучения и обеспечивающие освоение обучающимися всех видов профессиональной деятельности в рамках образовательных программ, формирование общих и профессиональных компетенций, приобретение необходимых умений и опыта практической работы в соответствии с ФГОС среднего профессионального образования и рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей.

Образовательный процесс по программам дуального обучения реализуется как педагогами техникума (20% – кандидаты наук), так и специалистами из компаний CLAAS и ООО «ГК Агро-Белогорье». В настоящее время на дуальное обучение на площадки ООО «ГК Агро-Белогорье» выведено шесть групп. Обучающиеся с 1-го курса осваивают на практике общие и профессиональные компетенции, а также виды профессиональной деятельности на площадках якорного работодателя, расположенных в девяти районах Белгородской области.

Мониторинг качества знаний обучающихся в период с 2011 по 2014 год показывает ежегодный фактический рост.

Согласно требованиям ФГОС и распоряжению первого заместителя Губернатора Белгородской области<sup>4</sup> руководящие и педагогические работники техникума обязаны проходить стажировку один раз в три года на площадках разнообразных предприятий. Стажировка осуществляется в целях изучения педагогами техникума

практического производственного опыта, закрепления теоретических знаний и приобретения практических навыков и умений по профилю программ дуального обучения. Так, в целях формирования профессиональных компетенций в сфере дуального обучения руководитель техникума в 2014 году прошел стажировку на базе учебного центра Deula (Нинбург, Германия). Запланирована стажировка заместителей директора техникума в Германии и на 2015 год. Что касается производственных площадок в Белгородской области – на них к настоящему времени прошли стажировку все инженерно-педагогические работники техникума.

Сотрудничество техникума с методическим центром белгородского ОАУ «Институт региональной кадровой политики» позволяет качественно сопровождать реализацию программ дуального обучения (рис. 1).

Среди основных задач модернизации системы профессионального образования Белгородской области особое место занимает укрепление материально-технической базы. Для этого используются средства федерального и областного бюджетов, внебюджетные средства, в том числе и средства работодателей. За 2011–2014 годы в рамках долгосрочной целевой программы «Развитие профессионального образования Белгородской области на 2011–2015 годы»<sup>5</sup> на модернизацию материально-технической базы техникума было выделено 2,315 млн рублей из федерального и 2,2 млн рублей из областного бюджета, более 65 млн рублей поступили от якорного работодателя ООО «ГК Агро-Белогорье». Таким образом, практически за счет средств последнего выполнен ремонт и закуплено новое оборудование для двух кабине-

<sup>4</sup> Распоряжение первого заместителя Губернатора Белгородской области – начальника департамента

внутренней и кадровой политики Белгородской области от 25 июня 2014 года №82 «О стажировке руко-

водящих и педагогических работников профессиональных образовательных организаций области».

<sup>5</sup> Утверждена постановлением Правительства Белгородской области от 11 июля 2011 года №268-пп.



тов, девяти лабораторий и мастерских техникума, проведена локальная сеть связи, в общежитии налажен доступ к сети Интернет посредством Wi-Fi. Объем библиотечного фонда техникума также полностью обновлен благодаря средствам якорного работодателя и сейчас соответствует требованиям ФГОС. Полностью изменен облик общежития, появились гардеробная, комната отдыха, библиотека, комфортабельные душевые, гладильные комнаты.

Для обеспечения взаимодействия с техникумом ООО «ГК Агро-Белогорье» разработаны регламенты<sup>6</sup>, определяющие его механизмы.

Оценка качества услуг техникума по реализации программ дуального обучения проводится посредством внешнего и внутреннего контроля. Областными органами власти для обеспечения внешнего контроля за выполнением профессиональными образовательными организациями государственного задания за каждым из них закреплены областные и территориальные кураторы<sup>7</sup>. Территориальными кураторами техникума из числа независимых экспертов (сотрудников районных центров занятости населения) периодически проводятся тематические проверки учреждения, в том числе и по вопросам организации дуального обучения, сопровождения обучающихся во время производственной практики, разработки учебно-методической документации, обеспечивающей проведение занятий по дуальной системе.

Эффективным инструментом оценки качества предоставляемых профессиональными образовательными организациями образовательных услуг являются центры оценки и сертификации квалификаций, созданные по инициативе региональных организаций-работодателей на базе колледжей/техникумов области в 2013 году.

В перспективе на базе техникума будут созданы специализированные центры компетенций, в настоящее время не входящие в перечень WorldSkills Russia и WorldSkills International по отрасли «Сельское хозяйство»: «Мастер животноводства» (компетенция – выполнение работ на оборудовании механизированных свиноводческих ферм и комплексов), «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» (компетенция – эксплуатация сельскохозяйственных машин и оборудования).

В структуре техникума в апреле 2013 года создан ресурсный центр для обучения профессиям «переработчик скота и мяса» и «тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» как один из элементов формирования эффективной территориально-отраслевой организации ресурсов системы профессионального образования региона<sup>8</sup>.

Во исполнение пункта 3 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №599 в мае

2013 года на территории Белгородской области создано 10 многофункциональных центров прикладных квалификаций<sup>9</sup>, ориентированных на подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих кадров, востребованных на рынке труда, в том числе для высокотехнологичных отраслей экономики региона. На базе техникума в качестве его структурного подразделения организован такой центр по направлению «Сельское и рыбное хозяйство».

С 2011 года по заявкам якорного работодателя в стенах техникума подготовлено 108 квалифицированных рабочих/служащих по программам «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства», «Автомеханик», «Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике», «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования», «Мастер животноводства».

Кадровой службой якорного работодателя совместно с центром содействия трудоустройству техникума ежегодно открываются вакансии для трудоустройства выпускников образовательного учреждения. Обязательным требованием для получения вакансии является наличие диплома техникума и сертификата о направлении для трудоустройства. Все выпускники техникума ежегодно трудоустроиваются на предприятия якорного работодателя по профилю подготовки и в соответствии с квалификацией.

Опыт внедрения программ дуального обучения позволяет констатировать следующее:

1. Материально-техническая база профессиональной образовательной организации адаптирована к условиям производства на предприятии.
2. Обучающиеся по программам дуального обучения приобретают необходимые умения и опыт практической работы в соответствии с ФГОС и рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей.
3. Повышается уровень профессионального мастерства инженерно-педагогических работников профессиональных образовательных организаций области.
4. Повышается престиж обучения по программам подготовки квалифицированных рабочих/служащих и специалистов среднего звена в профессиональных образовательных организациях.
5. Работодатели получают высококвалифицированные кадры, адаптированные для конкретного производства.
6. Выпускники техникума получают гарантированное место работы.

<sup>6</sup> Регламент организации и проведения производственной практики на предприятиях Группы компаний «Агро-Белогорье» для обучающихся ОГАОУ СПО «Дмитриевский сельскохозяйственный техникум»; Регламент трудоустройства выпускников ОГАОУ СПО

«Дмитриевский сельскохозяйственный техникум» на предприятии, курируемые ООО «ГК Агро-Белогорье».

<sup>7</sup> Приказ департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области от 12 апреля 2013 года №80 «Об утверждении перечня

областных и территориальных кураторов».

<sup>8</sup> Постановление Правительства Белгородской области от 1 апреля 2013 года №116-пп «О ресурсных центрах подготовки работников квалифицированного труда и специалистов среднего звена».

<sup>9</sup> Распоряжение первого заместителя Губернатора Белгородской области – начальника департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области от 22 мая 2013 года №55 «О деятельности многофункциональных центров прикладных квалификаций».