

СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

МИНИСТР
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ
Александр Сергеевич
Аникеев



ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА –
НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ
Владимир Викторович
Доможир



В системе среднего профессионального образования Калужской области образовательную деятельность в настоящее время осуществляют 37 профессиональных образовательных организаций: 31 государственная и 6 негосударственных. Контингент обучающихся в профессиональных образовательных организациях в 2014/15 учебном году составляет 15 237 человек в государственных организациях и 713 человек в негосударственных. В ведении министерства образования и науки Калужской области находится 68% профессиональных образовательных организаций с общим контингентом 12 032 человека, что составляет 75% от всех обучающихся в профессиональных образовательных организациях.

Согласно прогнозу потребности отраслей экономики Калужской области в кадрах, в 2015–2021 годах об-

ласти потребуется 62,5 тыс. рабочих и специалистов. Из них на вновь создаваемые рабочие места (в том числе в рамках инвестиционных проектов) – более 12,5 тыс. человек (более 20%) и около 50 тыс. человек – на замену выбывающим работникам (около 80%). Наибольшая доля потребности в кадрах (около 64%, что составляет приблизительно 40 тыс. человек) приходится на специалистов с квалификацией рабочего и служащего (в числе которых значительный удельный вес составляют рабочие для развивающихся отраслей промышленности: слесари, станочники, сварщики), а также на представителей профессий сферы обслуживания.

Развитие экономики в Калужской области, приход новых зарубежных инвесторов, появление инновационных предприятий, техническое перевооружение производства, выпуск новых видов продукции сделали актуальным вопрос подготовки квалифицированных кадров для ведущих предприятий региона, а также повышения их квалификации и переобучения. Бурному росту экономики региона и активному привлечению зарубежных инвесторов во многом способствовало заключение инвестиционных соглашений, в рамках которых Калужская область брала на себя обязательства по опережающему обучению сотрудников инвесторов на базе местных образовательных организаций. То есть одновременно со строительством предприятий проходило обучение сотрудников. Лицензировались и открывались новые перспективные профессии и специальности согласно запросам новых производств.

В соответствии со Стратегией социально-экономического развития Калужской области до 2030 года проводились работы по регионализации и формированию эффективной сети образовательных организаций. За последние пять лет разрозненная и неэффективная сеть образовательных организаций была оптимизирована на 30% с сохранением общего количества обучающихся.

Особую роль в эффективном управлении системой профессионального образования области играет профессионально-общественный экспертный совет, в со-

став которого входят сертифицированные эксперты по профессиональному образованию и представители работодателей. В течение последних лет советом были переработаны и утверждены единые примерные образовательные программы и показатели качества образования для профессиональных образовательных организаций области в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и потребностями региональной экономики. Включение экспертного сообщества и работодателей в систему профессионального образования позволяет обеспечивать рынок труда специалистами с необходимым уровнем подготовки.

В Калужской области в 2010 году внедрена и сейчас реализуется система дуального образования, которая основывается на получении государственного образования с прохождением практики на предприятиях. Совместно с ООО «Фольксваген Груп Рус» на базе ГАОУ СПО «Калужский колледж информационных технологий и управления» открыты адаптированные специальности, разработанные совместно с предприятием по направлениям мехатроники и автомехатроники: «механик покрасочных работ», «механик-конструктор» и «оператор в логистике», на базе ГБОУ СПО «Калужский политехнический колледж» – специальность «слесарь механосборочных работ». В 2013 году в связи с запуском завода по производству автодвигателей в ГБОУ СПО «Калужский государственный машиностроительный колледж» открыта новая адаптированная специальность «механик по металлообработке». Программы обучения переработаны с учетом принципов практико-ориентированности, когда получение образования на базе образовательного учреждения идет в сочетании с обучением на рабочем месте. Теоретическое обучение осуществляется на базе колледжей с приглашением преподавателей с промышленного предприятия: оно опережает практическое и строится с учетом тех компетенций, которые будут приобретаться на практике в дальнейшем. В настоящее время данный опыт распространяется на всю систему профессионального образования области.

В области внедрена и сетевая форма обучения. Так, ГБОУ СПО «Калужский техникум электронных приборов» совместно с Калужским филиалом (КФ) ОАО «Ростелеком» внедряют рабочую профессию «наладчик компьютерных сетей» в рамках образовательной программы «Компьютерные системы и комплексы» с целью подготовки квалифицированных специалистов по телекоммуникациям. Совместно с учебным центром КФ ОАО «Ростелеком» проводятся теоретические занятия по профессиональным модулям «техническое обслуживание и ремонт компьютерных систем и комплексов» и «наладчик компьютерных сетей», лабораторные работы и практические занятия по профессии наладчика компьютерных сетей.

ГАОУ СПО «Калужский колледж информационных технологий и управления» взаимодействует с ЗАО «Калуга Астрал» в рамках реализации специальностей «информационные системы», «компьютерные сети». По подписанным трехсторонним соглашениям (колледж – предприятие – студент) предприятие предоставляет

оборудование и организует рабочие места для студентов колледжа во время прохождения производственной практики и проведения практических занятий. Студенты 3–4-го курсов колледжа состоят в штате предприятия и получают денежное вознаграждение. За студентами закреплены кураторы-наставники – действующие специалисты предприятия с высокой квалификацией.

В целях подготовки рабочих и специалистов, соответствующих потребностям региональной экономики, профессиональными образовательными организациями заключаются договоры и соглашения с предприятиями о сотрудничестве в сфере подготовки кадров. В результате взаимодействия с работодателями открываются новые специальности и профессии по таким перспективным направлениям, как «туризм», «дизайн (по отраслям)», «защита в чрезвычайных ситуациях», и, напротив, закрываются профессии, которые сегодня уже не востребованы на рынке труда.

Можно выделить ряд успешно действующих схем «учреждение – работодатель»: это ГАОУ СПО «Калужский колледж информационных технологий и управления» – ООО «Фольксваген Груп Рус», ГАОУ СПО «Людиновский индустриальный техникум» – ЗАО «Людиновкабель», ГБОУ СПО «Калужский политехнический колледж» – ОАО «Калужский турбинный завод», ГБОУ СПО «Перемышльский техникум эксплуатации транспорта» – завод «Вольво» в Калуге. Рядом предприятия заключаются учебные договоры, где прописаны обязательства, которые принимают на себя и предприятие и студенты. Согласно данным договорам, предприятия выплачивают студентам стипендию, проводят курсы повышения квалификации с преподавателями профессиональных образовательных организаций, организуют экскурсии на производство, обеспечивают материально-техническое оснащение лабораторий, принимают студентов на практику. Во многом благодаря такому подходу показатели трудоустройства являются высокими, в особенности по программам дуальной системы образования, где трудоустройство выпускников практически достигает 100%. По результатам сравнительного мониторинга трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций в 2013 и 2014 годах (при почти одинаковом количестве выпускников – около 3,5 тыс. человек) количество трудоустроенных выросло с 45% в 2013 году до 47,4% в 2014 году; количество призванных в армию увеличилось с 21,1 до 27,1%; количество намеревающихся продолжить обучение снизилось с 23,8 до 16,8%; количество планирующих отпуск по уходу за ребенком осталось на прежнем уровне – около 3%, количество неопределившихся с трудоустройством снизилось с 6,7 до 5%.

Благодаря победам представителей Калужской области в различных федеральных конкурсах в области профессионального образования, средствам из федерального и областного бюджета и привлечению средств работодателей развивалась система профессионального образования, что позволило области провести модернизацию учебно-материальной базы профессиональных образовательных организаций, обеспечить соответс-



твие уровня квалификации инженерно-педагогического состава организаций технического и технологического уровню современного производства, привлечь работодателей к активному сотрудничеству с образовательными организациями по подготовке кадров.

В рамках учебных программ проводились и работы по созданию и оснащению многофункциональных центров прикладных квалификаций на базе профессиональных образовательных организаций (ресурсных центров) для перспективных отраслей экономики региона. Это позволяет в тесном сотрудничестве с ведущими местными работодателями осуществлять подготовку квалифицированных кадров на высокотехнологичном оборудовании, отвечающем всем требованиям современного производства.

Первый в области ресурсный центр подготовки и переподготовки кадров для автомобильной промышленности был создан в 2007 году на базе ГАОУ СПО «Калужский колледж информационных технологий и управления». С тех пор он постоянно развивается, и в настоящее время там обучаются специалисты для десятков автомобилестроительных компаний (в том числе поставщиков автомобильных составляющих), среди которых ООО «Фольксваген Груп Рус» и ООО «ПСМА Рус», а также для предприятий других отраслей. Общая площадь ресурсного центра составляет около 11 тыс. кв. м. Объем средств, в него вложенных, составляет около 1 млрд рублей. Здесь имеются уникальные материально-техническое обеспечение и инфраструктура, программы обучения и квалифицированный персонал для подготовки кадров по современным, актуальным и востребованным в Калужской области направлениям. За весь период его деятельности только профессиональную подготовку и повышение квалификации прошли более 12 тыс. человек. Характерной особенностью профессионального образования в ресурсном центре стала 100%-ная ориентация на потребности рынка труда и обеспечение кадрами «под ключ». В 2014 году создан ресурсный центр (многофункциональный центр прикладных квалификаций) в области строительства на базе ГБОУ СПО «Коммунально-строительный техникум». Ведется работа по созданию и оснащению ресурсного центра в области сельского хозяйства на базе ГБОУ СПО «Губернаторский аграрный колледж», в области машиностроения на базе ГАОУ СПО «Людиновский индус-

триальный техникум» с применением современных методов и технологий, что позволит организовать на их базе систему переподготовки кадров, соответствующую современным потребностям экономики. Такие многофункциональные центры, ориентируясь на переподготовку и повышение квалификации, становятся эффективным механизмом работы с кадрами в краткосрочной перспективе.

Сеть многофункциональных центров прикладных квалификаций – основа быстрого реагирования системы профессионального образования на инновационные и инвестиционные изменения в регионе за счет многообразной и гибкой системы переподготовки и повышения квалификации кадров.

Для решения задач по подготовке квалифицированных кадров реализуется подпрограмма «Развитие профессионального образования» госпрограммы «Развитие образования в Калужской области», рассчитанная до 2020 года. Выполнение подпрограммы позволяет укрепить и расширить учебно-материальную базу профессиональных образовательных организаций, обеспечить сбалансированность между схемой, объемами подготовки специалистов и потребностями регионального рынка труда, обеспечить соответствие уровня квалификации инженерно-педагогического состава организаций технического и технологического уровню современного производства, привлечь работодателей к активному сотрудничеству с образовательными организациями в подготовке кадров.

Все принятые меры в комплексе позволили вывести систему профессионального образования области на качественно новый уровень, сориентировав ее на потребности регионального рынка труда. На основе опыта дуального образования в 2014 году Калужская область вошла в число 10 победителей в конкурсном отборе субъектов Российской Федерации для реализации проекта «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образования», организованного АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов», а также в конкурсном отборе пилотных программ субъектов Федерации, направленных на реализацию проекта «Подготовка рабочих кадров для социально-экономического развития регионов» в 2014–2019 годах.