

КАДРЫ ДЛЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ЭНЕРГЕТИКИ

Большинство проектов экономического и промышленного развития хорошо продуманы с инженерной точки зрения и финансовой, но их кадровое обеспечение практически никак не спроектировано. Главная угроза для масштабных проектов, которые развернутся в 2010–2020 годах, – нехватка людей. Кризис безлюдья – гораздо более реальная опасность, чем любые потрясения финансовой системы. Для нового поколения проектов нужны новые формы организации труда и вовлечения специалистов в деятельность.

Проблемы кадрового обеспечения отраслей постоянно обсуждаются в профессиональном сообществе и широких кругах. Самый простой подход к объяснению нехватки кадров – сказать, что причина в недостаточном количестве подготовленных людей. Но ситуация устроена несколько сложнее. Зачастую предприятие или организация оказываются необеспеченными кадрами из-за того, что неправильно устроена работа с имеющимися кандидатами. Вовлечение профессионала в деятельность представляет собой сложную задачу. Во многих организациях существует значительный процент сотрудников, которые уходят вскоре после приема на работу, так и не включившись по-настоящему в деятельность, или работают, не понимая целей и задач компании или государственного органа. Особенно это характерно для больших организаций, где число людей превышает возможности руководства постоянно поддерживать личное общение. В большой корпорации или госоргане человек тратит полгода или год, чтобы восстановить систему ответственности и распределения функционала между сотрудниками, департаментами, подразделениями. Для молодых специалистов, которые приходят в промышленные отрасли, эта ситуация особенно остра – после первых трудностей включения в сложную работу предприятия или государственного органа они уходят в другие сектора.

Мы проанализировали варианты преддипломных практик, студенческих стажерских программ, которые предлагаются молодым людям. Традицион-

ная стажировка сводится к поверхностной экскурсии по организации и передаче стажерам рутинных малоосмысленных заданий. В первую очередь для прошедшего часто нет готового рабочего места – невозможно предоставить стажеру один из рабочих компьютеров, поскольку на них, как правило, хранится рабочая и конфиденциальная информация, а содержать специальные рабочие места для стажеров означает лишние издержки. Еще большей проблемой является отсутствие у действующих профессионалов времени для наставничества.

В связи с этим директором Департамента экономического анализа и перспективного планирования Министерства промышленности и энергетики (в настоящее время – Министерство промышленности и торговли) Станиславом Наумовым (в настоящее время занимающим должность статс-секретаря заместителя министра промышленности и торговли РФ) и Экспертным клубом промышленности и энергетики была организована программа стажировок для студентов профильных вузов.

Сейчас стажировку прошло более 400 студентов лучших вузов страны. Стажерская программа занимает 50 дней, за которые участники успевают подготовить учебные проекты. В основе работы лежит процедура подготовки и принятия решения. Стажеры, готовя проекты, проходят все этапы подготовки управленческого решения: мониторинг, аналитику, экспертизу, проектирование, коммуникацию. На всех этапах у стажеров существует возможность консультироваться с экспертами в выбранной области.

Информация о программе стажировок находится в открытом доступе, она размещена на портале «Кадровое развитие в промышленности и энергетике», а также на молодежных форумах и в виде объявлений в учебных учреждениях. На сайте Экспертного клуба размещена форма заявки на прохождение стажерской программы, которая доступна для заполнения абсолютно каждому. Сами стажеры отмечают, что

узнали о программе стажировок и устроились на нее самостоятельно, без чьей-либо помощи.

Ольга Малько, специалист первой категории Департамента системного анализа и стратегического планирования, проходила стажировку в Экспертном клубе промышленности и энергетики весной 2008 года: «Я узнала о стажировках на студенческом форуме stud.ru. После регистрации прошло около недели – и мне позвонили и пригласили на стажировку».

Михаил Полушин, специалист первой категории отдела научной и технической политики Министерства промышленности и торговли РФ, проходил стажировку в Экспертном клубе весной 2008 года: «Еще в начале 2008 года у нас на кафедре в Университете управления вывесили объявление о стажировках. Я позвонил, через сайт кинул резюме. Позвонили мне достаточно быстро, буквально через несколько дней».

Возможность пройти стажировку для студентов означает получить необходимые в будущей работе практические навыки, приобрести новые знания, познакомиться с работой министерства, начать строить карьеру. Ольга Малько вспоминает: «Я хотела побольше узнать о госорганах, чем они занимаются, об аналитике, как делать проекты...» Михаил Полушин прямо говорит: «Основной моей целью было трудоустройство в министерство, желательно по моей специальности – металлургии. В принципе так все и получилось».

В процессе прохождения стажерской практики при министерстве у студентов появляется уникальная возможность подробно познакомиться с деятельностью министерства промышленности и торговли. Перед стажерами выступают директора департаментов и руководители отделов министерства, помогая молодым людям составить четкое представление о направлениях работы и проектах Минпромторга. Один из участников стажерской программы, Евгений Анискин, описывает свои впечатления от встреч с руководством министерства: «Выступление директоров департаментов дало нам знание о том, чем занимается как министерство в целом, так и отдельные департаменты, о направлениях деятельности министерства, о том, каковы приоритетные направления в промышленности и энергетике. Нас ввели в курс дела. Это поменяло мое мировоззрение. Не полностью, конечно, но приоритетную область деятельности я для себя определил».

В процессе прохождения стажировки молодым людям предоставляется возможность принять непосредственное самостоятельное участие в работе Экспертного клуба и получить опыт ведения собственных проектов по выбранной тематике, которую стажеры выбирают сами. Под руководством куратора группы стажеры проводят мониторинг ситуации, проводят анализ

и разрабатывают концепции возможных решений выбранной проблематики. Успешно выполненный проект является показателем завершения первого этапа практики и может стать основанием для приглашения на постоянную работу в министерство. Михаил Полушин говорит: «На этапах стажировки мы занимались мониторингом, аналитикой для собственных проектов. Мой проект назывался «Антидемпинговые меры для защиты российских предпринимателей от недобросовестных конкурентов со стороны Китая в перспективе вступления России в ВТО». Когда я защищал этот проект, С.А. Наумова моя работа заинтересовала, и он спросил, не желаю ли я прийти на стажировку непосредственно в его департамент. В этот же день я связался с заместителем директора департамента, отправил ему резюме и направил проект начальнику отдела научной и технической политики, где я сейчас работаю».

Итоги прохождения стажировки – разные для всех молодых людей, однако каждый из них получает практические навыки, опыт работы, четкое представление о своей специальности и может четко определить свои профессиональные предпочтения. В процессе выполнения самостоятельных проектов молодые люди получают представление о возможностях и перспективах в современной российской промышленности и могут определить приоритетные направления своего профессионального будущего. Некоторые стажеры получают возможность продолжить работу в Экспертном клубе промышленности и энергетики и продолжить развитие созданных на стажировке проектов в рамках разработки соответствующего направления.

Позже эти люди разойдутся по разным отделам и будут в своих сегментах заниматься непосредственными задачами, но они будут понимать друг друга и кооперироваться. На этом этапе в одном пространстве делаются проекты по кадрам, по финансам и технологиям. Это создает объемное видение всего спектра организации. Этот элемент стажировки недостижим на одном рабочем месте. В одном пространстве объединяются разные проекты, формируется межпрофессиональная коммуникация, умение работать в группах.

Стажировка Экспертного клуба промышленности и энергетики – это одно из направлений системной работы с кадровым обеспечением инфраструктурных проектов. Стажировка создает возможность для вовлечения в проекты молодых специалистов, но кроме этой задачи необходимо решить много других проблем: создать новые профессиональные стандарты для линейных руководителей на производстве, обеспечить единое информационное пространство поиска рабочих мест и работников, организовать проекты инновационного обучения.

РУКОВОДИТЕЛЬ ЭКСПЕРТНОГО КЛУБА
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ЭНЕРГЕТИКИ
Г.Э. Афанасьев