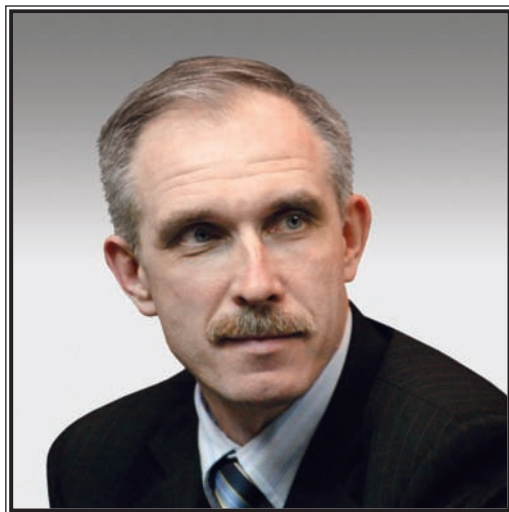


ФОРМИРОВАНИЕ РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ В УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ



ГУБЕРНАТОР УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Сергей Иванович Морозов

Поставленная Президентом Российской Федерации Д.А. Медведевым задача для приоритетных сфер экономики, государственного и муниципального управления направлена на качественное улучшение состава руководящих кадров в реальном секторе экономики, в органах государственной власти и местного самоуправления муниципальных образований, отбираемых на конкурсной основе по профессиональным и личностным качествам.

В соответствии с перечнем поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по формированию резерва управленческих кадров 23 июля 2008 года, в целях совершенствования государственного управления, формирования и эффективного использования резерва управленческих кадров в Ульяновской области 11 марта 2009 года постановлением правительства региона утверждена *Программа формирования и подготовки резерва управленческих кадров на 2009–2011 годы*.

Основная цель программы – формирование областного резерва управленческих кадров из числа высококомпетентных и высококвалифицированных специалистов, способных профессионально и эффективно осуществлять управленческую деятельность в приоритетных сферах экономики, в сфере государственного и муниципального управления.

Основными принципами формирования резерва управленческих кадров являются:

- целесообразность и достаточность, то есть учет текущей и перспективной потребности в резерве кадров государственных гражданских и муниципальных служащих, руководителей организаций Ульяновской области;
- равный доступ и добровольность участия в конкурсе для включения в резерв управленческих кадров для государственных гражданских и муниципальных служащих, работников организаций и иных лиц;

1



- вертикальная и горизонтальная интеграция, то есть возможность использования потенциала членов резерва управленческих кадров во всех органах государственной власти и органах местного самоуправления, в управлении организациями вне зависимости от формы собственности;
- объективность и всесторонность оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов в состав резерва управленческих кадров;
- регулярная оценка профессиональных достижений, а также реализации индивидуальных планов подготовки членов резерва управленческих кадров;
- ответственность руководителей в процессе формирования и подготовки резерва управленческих кадров;
- гласность, доступность информации о формировании и функционировании резерва управленческих кадров.

Резерв управленческих кадров Ульяновской области состоит из следующих частей:

- резерв кадров на государственные должности и должности государственной гражданской службы;
- резерв кадров на муниципальные должности и должности муниципальной службы;
- резерв кадров на должности руководителей коммерческих и некоммерческих организаций;
- резерв развития (молодежный резерв).

Включение в состав резерва управленческих кадров государственных гражданских и муниципальных служащих, работников организаций базовых отраслей экономики, а также иных граждан, заявивших о своем желании состоять в резерве управленческих кадров, осуществляется на конкурсной основе.

Пополнение базы для формирования резерва управленческих кадров осуществляется за счет:

- руководителей и специалистов органов государственной власти и органов местного самоуправления;
- руководителей и специалистов организаций вне зависимости от формы собственности;
- выпускников Президентской программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;
- студентов старших курсов высших учебных заведений;
- граждан, заявивших о своем желании состоять в резерве управленческих кадров.

Отбор в состав резерва управленческих кадров организует образованная для этих целей комиссия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров.

Порядок формирования кадрового резерва управленческих кадров Ульяновской области и работы с ним определен распоряжением губернатора от 23 июня 2009 года №294-р «Об утверждении Положения о формировании и работе с резервом управленческих кадров Ульяновской области».



2



3



Формирование регионального резерва управленческих кадров проходило поэтапно: на первом этапе кандидаты прошли первичный отбор по формальным критериям, на втором этапе – была произведена оценка их общеобразовательного, профессионального, интеллектуального уровня в форме собеседования.

Из 272 человек, принявших участие в конкурсах, 185 кандидатов успешно прошли отбор и включены в резерв управленческих кадров области (по состоянию на 1 августа 2009 года), из них 44 человека вошли в резерв Приволжского федерального округа. Доля назначений из регионального резерва составила 7,5% от общего числа резервистов.

В настоящее время ведется работа по созданию:

- единой базы вакантных должностей, которые могут быть замещены с помощью резерва управленческих кадров;
- специальной страницы «Резерв управленческих кадров» на сайте губернатора и правительства Ульяновской области;
- клуба резервистов Ульяновской области.