ФОРМИРОВАНИЕ РЕЗЕРВА ЭФФЕКТИВНЫХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ: УРАЛЬСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

ПОЛНОМОЧНЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
В УРАЛЬСКОМ ФЕДЕРАЛЬНОМ ОКРУГЕ
Николай Александрович Винниченко

С целью эффективной реализации на всех уровнях власти Уральского федерального округа Перечня поручений Президента Российской Федерации от 1 августа 2008 года №Пр-1573 по формированию резерва управленческих кадров аппаратом полномочного представителя в августе 2008 года создана система координации деятельности территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов государственной власти субъектов Федерации и органов местного самоуправления, а также оказания им научно-методической помощи.

Распоряжением полномочного представителя в августе 2008 года образован Совет по формированию резерва управленческих кадров Уральского федерального округа, решения которого послужили созданию на всех уровнях власти федерального округа организационно-правовых основ реализации задач главы государства.

В вопросах регионального и местного нормотворчества по формированию кадрового резерва важную роль осуществляет созданная аппаратом полномочного представителя система подготовки модельных нормативно-правовых актов и методических указаний, которая позволила разработать законы субъектов Российской Федерации и целевые долгосрочные программы по формированию резерва с учетом регионального финансирования.

В аппарате полномочного представителя на системной основе осуществляется проведение научно-методических семинаров для ответственных работников кадровых служб субъектов Российской Федерации и территориальных органов федеральных органов исполнительной власти с участием представителей Уральской государственной юридической академии и органов юстиции.

Проведенный аппаратом полномочного представителя во взаимодействии с правительствами (администрациями) субъектов Федерации и территориальными органами федеральных органов исполнительной власти комплекс мероприятий позволил создать на всех

уровнях власти федерального округа организационно-правовую основу формирования резерва управленческих кадров.

В декабре 2008 года во всех субъектах Федерации, муниципальных районах и городских округах, а также большинстве территориальных органов федеральных органов исполнительной власти образованы и приступили к работе комиссии по формированию кадрового резерва на конкретные управленческие должности.

С целью обеспечения гласности и исключения коррупционных проявлений при формировании резерва в составы комиссий по рекомендациям аппарата полномочного представителя включены представители средств массовой информации, правоохранительных органов и органов прокуратуры, общественных организаций.

Для организации контроля за деятельностью комиссий в аппарате полномочного представителя сформирована система мониторинга замещения управленческих должностей в субъектах Российской Федерации и органах местного самоуправления за счет лиц, состоящих в резерве управленческих кадров.

Разработанная в аппарате полномочного представителя инструкция по формированию и ведению информационной базы данных на лиц, включенных в резерв управленческих кадров, стала основой для подготовки региональных инструкций в субъектах Федерации. Создание на их основе единой информационной базы позволит более эффективно использовать резерв управленческих кадров не только на региональном и окружном, но и на уровне Российской Федерации. Именно такую задачу определил Президент Российской Федерации на встрече с полномочными представителями 21 января 2009 года.

Особое внимание аппаратом полномочного представителя уделено организации информирования населения о формировании резерва управленческих кадров через средства массовой информации и Интернет. В частности, информация размещена на нашем официальном сайте www.uralfo.ru, на телевидении и в прессе.

Во взаимодействии с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, политическими партиями, общественными объединениями и правоохранительными органами в декабре 2008 года сформирован кадровый резерв полномочного представителя из числа выдающихся личностей федерального округа и внесены согласованные предложения в кадровый резерв Президента Российской Федерации.

В настоящее время активно формируется резерв управленческих кадров в масштабе федерального округа, представляющий собой базу данных высококвалифицированных профессионалов, способных в короткие сроки занять руководящие должности, что позволит в установленные сроки выполнить задачу, поставленную главой государства.

Дальнейшая работа будет связана с обеспечением эффективного использования резерва, определением форм и методов профессиональной подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров.