О ФОРМИРОВАНИИ И ПОДГОТОВКЕ РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ –
РУКОВОДИТЕЛЬ АППАРАТА ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Сергей Семенович Собянин

В августе 2008 года Президент России дал поручение Правительству Российской Федерации совместно с Администрацией Президента РФ до 1 января 2009 года разработать Программу формирования и подготовки резерва управленческих кадров. Такая программа была нами подготовлена и одобрена Главой государства.

Ее основная цель – выявить, привлечь и оказать всю необходимую поддержку гражданам, по своему потенциалу способным сформировать профессионально-культурное ядро системы государственного и муниципального управления, готовым выступить в роли кадровой опоры руководства России в реализации концепции долгосрочного развития страны.

Кроме того, программа должна нам помочь привлечь к работе на государственной и муниципальной службе новые кадры из бизнес-сообщества и некоммерческого сектора. Сделать процесс назначения на должности более прозрачным и объективным за счет четких и ясных критериев отбора и оценки кандидатов.

Для эффективного решения указанных задач мы предложили создать два основных информационных источника.

Во-первых, это рейтинг «Лучшие руководители России», включающий до тысячи уже состоявшихся, получивших общественное признание профессионалов в области управления. Речь о людях, которые могут послужить основой для последующего формирования непосредственно президентского кадрового резерва и будут способны в короткие сроки, что называется «уже сейчас», занять ключевые должности как на федеральном, так и на уровне субъектов, а также в крупнейших предприятиях с участием государства.

Во-вторых, это Федеральный портал управленческих кадров. Предлагается включить в него до пяти тысяч квалифицированных специалистов, имеющих высокий потенциал к раз-

витию и активную жизненную позицию. После дополнительной подготовки и, возможно, специализированного обучения они смогут претендовать на руководящие позиции в системе госуправления и на муниципальном уровне.

Для составления рейтинга лучших руководителей России используются четыре целевые группы поиска. Это руководители федеральных органов власти, руководители на уровне субъектов, а также топ-менеджеры бизнес-структур и руководители предприятий некоммерческого сектора и общественных организаций.

Непосредственно сам рейтинг формируется из списка кандидатов, отобранных по принципу «лучшие выбирают лучших», то есть кандидаты выдвигаются на основе мнения авторитетных экспертов (так называемой экспертной группы). Эксперты – это известные и уважаемые в России люди, представители федеральных органов исполнительной и законодательной власти, региональной власти, бизнеса и общественных организаций. Задача экспертов – назвать, по их мнению, лучших управленцев в соответствии с критериями, заложенными в программу. Критерии простые: от общих требований к кандидатам (гражданство, возраст от 25 до 50 лет, высшее образование) до требований к профессиональным и личным качествам кандидата (успешность, управленческие навыки, способность к стратегическому мышлению и положительная репутация).

В соответствии с частотой упоминания экспертами формируются две группы кандидатов.

Кандидаты в список «первой сотни» резерва управленческих кадров президента – кандидаты, упомянутые экспертами наибольшее число раз. Вторая группа – кандидаты, упомянутые экспертами несколько раз (кандидаты в так называемую президентскую тысячу).

Теперь о Федеральном портале управленческих кадров. Кандидатов в федеральный список (портал) могут выдвигать полномочные представители Президента в федеральных округах, руководители регионов, федеральных органов исполнительной власти, ректоры вузов.

Учитывая, что федеральный список должен охватить значительный круг лиц, при его формировании будет задействовано большое число источников информации о возможных кандидатах. В том числе рекомендации общественных организаций и политических партий, списки участников обучения по уже существующей «Президентской программе» по подготовке управленческих кадров предприятий народного хозяйства, а также, что очень важно, возможность самовыдвижения.

Процедура самовыдвижения осуществляется через специализированный портал в сети Интернет, позволяющий регистрировать самовыдвиженцев и консолидировать всю информацию о кандидатах.

Существует несколько «фильтров» отбора кандидатов в федеральный резерв. От соответствия формальным критериям отбора (гражданство, возраст, образование и т.д.) до оценки личностно-деловых качеств кандидатов и их профессиональной состоятельности (опросники, кейсы, тесты, деловые игры).

В итоге на Федеральном портале в открытом доступе для кадровых служб федеральных органов исполнительной власти будет размещаться информация о кандидатах, успешно прошедших все ступени отбора.

Важно отметить, что для всех кандидатов, включенных как в Резерв Президента, так и в федеральный список, будет доступно фокусное специализированное обучение. В соответствии с индивидуальными образовательными и карьерными планами участников и на базе специально разработанных образовательных модулей и программ. К наставнической работе с участниками резерва планируется привлечь экспертов с мировым именем, действующих высших государственных руководителей, а также бизнес-лидеров международного уровня.

Также необходимо отметить целостность системы работы с резервом управленческих кадров. Ее основные блоки составляют логическую цепочку действий по формированию, развитию и обновлению резерва управленческих кадров.

Что еще более важно, что данная работа будет осуществляться циклично – ежегодно. Только таким образом мы обеспечим обновление списков и появление так называемых новых лиц в системе государственного управления, а также обеспечим конкуренцию между участниками резерва и сохранение в составе рейтинга действительно «лучших из лучших». Возможна ротация и внутри блоков между кандидатами из федерального списка и списка Резерва Президента.

По итогам реализации заявленной программы мы должны получить серьезный кадровый ресурс. И что важно – разработать и апробировать современную технологию проведения отбора и оценки кандидатов.

Использование этой технологии позволит найти и привлечь на государственную службу профессионалов из различных сфер. Людей, обладающих высокими личными и деловыми качествами, передовой управленческой культурой, лидерским потенциалом и инновационным мышлением.

Это, по сути, будут не только менеджеры в стандартном понимании, но и реформаторы – люди, которые инициируют и формируют институциональные и социальные преобразования в нашей стране, управляют возникающими при этом социально-экономическими процессами.

Регулярная «подпитка» такими управленцами властных институтов должна ускорить переход России к инновационной экономике, призвана стать важной антикоррупционной мерой, значительно повысить эффективность и результативность всей системы государственного управления.

Комиссия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров

– Нарышкин С.Е. – Руководитель Администрации Президента Российской Федерации (председатель Комиссии);

– Собянин С.С. – заместитель Председателя Правительства Российской Федерации – Руководитель Аппарата Правительства Российской Федерации (заместитель председателя Комиссии);

– Марков О.А. – помощник Президента Российской Федерации (заместитель председателя Комиссии);

– Дубик С.Н. – начальник Управления Президента Российской Федерации по вопросам государственной службы (ответственный секретарь Комиссии);

– Андросов К.Г. – заместитель Руководителя Аппарата Правительства Российской Федерации;

– Артамонов А.Д. – губернатор Калужской области;

– Велихов Е.П. – председатель Общественной палаты Российской Федерации (по согласованию);

– Володин В.В. – заместитель Председателя Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации (по согласованию);

– Говорун О.М. – начальник Управления Президента Российской Федерации по внутренней политике;

– Голикова Т.А. – Министр здравоохранения и социального развития Российской Федерации;

– Дворкович А.В. – помощник Президента Российской Федерации;

– Егоров В.К. – ректор Российской академии государственной службы при Президенте Российской Федерации (по согласованию);

– Зеленин Д.В. – губернатор Тверской области;

– Квашнин А.В. – полномочный представитель Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе;

– Клебанов И.И. – полномочный представитель Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе;

– Козак Д.Н. – Министр регионального развития Российской Федерации;

– Кропачев Н.М. – ректор Санкт-Петербургского государственного университета (по согласованию);

– Латышев П.М. – полномочный представитель Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе;

– Мау В.А. – ректор Академии народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации (по согласованию);

– Набиуллина Э.С. – Министр экономического развития Российской Федерации;

– Осипов В.Б. – начальник Управления Президента Российской Федерации по кадровым вопросам и государственным наградам;

– Полтавченко Г.С. – полномочный представитель Президента Российской Федерации в Центральном федеральном округе;
– Пчелинцев С.В. – заместитель начальника Государственно-правового управления Президента Российской Федерации;
– Рапота Г.А. – полномочный представитель Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе;
– Садовничий В.А. – ректор Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова (по согласованию);
– Сафонов О.А. – полномочный представитель Президента Российской Федерации в Дальневосточном федеральном округе;
– Торшин А.П. – заместитель Председателя Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации (по согласованию);
– Устинов В.В. – полномочный представитель Президента Российской Федерации в Южном федеральном округе;
– Фурсенко А.А. – Министр образования и науки Российской Федерации;
– Шохин А.Н. – президент Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей» (по согласованию).