

# О РАЗВИТИИ СОЦИАЛЬНО-ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Завершился II всероссийский конкурс на звание «Российская организация высокой социальной эффективности». Предварительные итоги конкурса показывают существенно возросший уровень активности предприятий и организаций в реализации социальных программ на производстве, постоянное улучшение отношения руководителей и администрации предприятий к решению текущих социальных задач.

Во многом этому способствовали социально-экономический рост и подъем российской экономики, наблюдающийся в 2000–2001 годах, улучшение финансового состояния предприятий и организаций, формирование необходимых ресурсов и средств, направляемых на решение социальных вопросов.

Результаты конкурса неоспоримо подтверждают тезис о том, что те предприятия и организации, которые большое значение придают решению социальных задач в трудовых коллективах, в конечном счете добиваются лучших экономических и финансовых результатов в своей деятельности.

Россия сделала принципиальные шаги по переходу к рыночному типу экономики, глубокому реформированию всей системы общественных отношений. Осуществлена либерализация экономики, финансов, производства и торговли. Произошли значительные перемены в экономической психологии с постепенной адаптацией субъектов хозяйствования к рыночным условиям. Активизировалась предпринимательская деятельность граждан.

Существенно изменилась структура собственности. Ведущую роль в экономике России теперь играют частные предприятия, акционерные общества и товарищества.

Составной частью и логическим продолжением осуществления долгосрочной стратегии, реализуемой с 2000 года, является Программа социально-экономического развития России на среднесрочную перспективу (до 2004 года).

Ключевой особенностью развития российской экономики в среднесрочной перспективе является необходимость одновременного повыше-

ния уровня жизни населения и развертывания модернизации национального хозяйства.

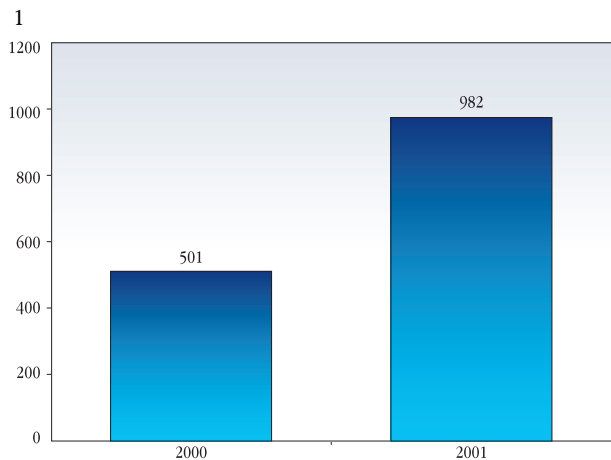
Постоянно ведется работа по совершенствованию налоговой системы, частичному изменению таможенных тарифов. Одобрены основные принципы пенсионной реформы. Государственная Дума с учетом необходимых дополнений и уточнений одобрила проект федерального бюджета на 2002 год, обеспечивающий стабильное социально-экономическое развитие государства.

Важнейшей предпосылкой устойчивого экономического роста является обеспечение оптимального баланса во взаимоотношениях частного предпринимательства и государства. Последовательное проведение линии на дерегулирование этих отношений и устранение излишнего и неэффективного административного регулирования должно способствовать созданию благоприятных условий для предпринимательской деятельности.

В 2001 году в целях улучшения инвестиционного и предпринимательского климата сделан значительный шаг по устранению избыточного вмешательства государства в экономику. В пакете законопроектов, внесенных в Государственную Думу и Совет Федерации, содержатся меры по ограничению количества проверяющих государственных органов, числа и периодичности проверок, сокращению лицензируемых видов деятельности, упрощению порядка лицензирования.

Началось осуществление структурных реформ, в том числе в отраслях естественных монополий, активизируется работа по проведению судебной и земельной реформ, реформируется банковская сфера.

Принятые в рамках деюрокрализации экономики в августе 2001 года законы «О государственной регистрации юридических лиц», «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного контроля (надзора)» и «О лицензировании отдельных видов деятельности» значительно снижают административные барьеры на пути развития отечественного бизнеса.



ЧИСЛО ПРЕДПРИЯТИЙ-УЧАСТНИКОВ КОНКУРСОВ

Упрощение доступа хозяйствующих субъектов на рынок с одновременным введением эффективной системы контроля за их деятельностью позволит привлечь дополнительные инвестиции, повысит конкурентоспособность отечественного бизнеса на мировом рынке, а главное, создаст такие условия, когда становится гораздо проще и эффективнее осуществлять официально зарегистрированную хозяйственную деятельность, выплачивая все установленные налоги, что должно положительно отразиться на развитии экономики страны в целом и, в частности, на развитии социальной сферы.

Постоянно улучшается социальный фон осуществления реформ – в 2000 году возрос уровень доходов и потребления населения, причем показатель оборота розничной торговли в начале 2001 года вышел на предкризисный (1998 года) уровень. В условиях общего экономического оживления продолжается тенденция сокращения общего уровня безработицы.

На среднесрочный период Правительством Российской Федерации определены приоритеты социальной политики, которые предусматривают рост инвестиций в человеческий капитал (прежде всего в образование и здравоохранение), создание для трудоспособного населения экономических условий, позволяющих гражданам за счет собственных доходов обеспечить более высокий уровень социального потребления. Одновременно предусматривается повышение эффективности предоставления государством социальной помощи нуждающимся на основе внедрения адресных принципов социальной поддержки, проведение пенсионной реформы и реформы трудовых отношений.

В 2001 г. складывалась положительная динамика показателей уровня жизни и социального развития в России.

Так, в области занятости населения продолжилось развитие положительных тенденций, сложившихся в этой сфере в 2000 году и связанных с увеличением численности занятых в экономике. За 9 месяцев 2001 г. она увеличилась на 0,3 млн. человек и составила 65,2 млн. человек. Общая численность безработных, рассчитанная по методологии МОТ, за этот же период уменьшилась на 0,9 млн. человек и составила в конце сентября 6,2 млн. человек. Уменьшилась и доля безработных в экономиче-

ски активном населении, которая составила в сентябре 2001 года 8,6% против 9,8% в том же периоде 2000 года.

Сохраняется достигнутая в 2000 году позитивная динамика основных показателей в сфере труда и заработной платы. Начисленная средняя заработная плата в сентябре 2001 г. составила 3511 рублей и возросла по сравнению с сентябрем 2000 г. на 49,3 процента. Реальная заработная плата за 9 месяцев 2001 г. по сравнению с соответствующим периодом 2000 г. увеличилась на 19,9 процента. При этом основой увеличения заработной платы в 2001 году стал рост валового внутреннего продукта, объемов промышленного производства, других макроэкономических показателей. Росту номинальной и реальной заработной платы способствовали и меры Правительства в 2001 году по повышению минимальных государственных гарантий по оплате труда, такие, как увеличение минимального размера оплаты труда с 1 января до 200 рублей и с 1 июля до 300 рублей, восстановление тарифных коэффициентов Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы, в результате которого тарифные ставки Единой тарифной сетки с 1 января 2001 г. проиндексированы в среднем в 1,2 раза. Одновременно были увеличены тарифные ставки, размеры которых оказались ниже минимального размера оплаты труда.

В период за январь – сентябрь 2001 года наметилась тенденция к снижению численности населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума. В III квартале 2001 г. доля такого населения в общей численности населения составила 27,3% против 31,3% – во II квартале текущего года и 31,7% – в III квартале 2000 года.

В области пенсионного обеспечения в результате принятых в 2001 году Президентом и Правительством мер средний размер назначенной месячной пенсии в сентябре текущего года составил 1127 рублей и увеличился с начала года на 36,9% и в 1,5 раза по сравнению с соответствующим периодом 2000 года. Средний размер пенсий в реальном исчислении в декабре 2001 года по сравнению с декабрем предыдущего года увеличился на 16% и составил 95% прожиточного минимума пенсионера.

За 9 месяцев 2001 года реальные располагаемые доходы населения возросли на 6,5%.

В результате предусматриваемых в среднесрочной перспективе мер по реализации социальной политики предполагается обеспечить реальное увеличение уровня жизни населения, рост на этой основе его покупательной способности, что является важным фактором дальнейшего развития производства.

В частности, намечаемые ежегодные приросты ВВП и промышленного производства дают предпосылки сохранения тенденции повышения реальной заработной платы при удержании инфляции на прогнозируемом уровне.

Активно решаются вопросы по улучшению пенсионного обеспечения. Основными проблемами существующей пенсионной системы являются низкий уровень пенсий, слабая их дифференциация. С целью повышения уровня пенсионного обеспечения населения, обеспечения текущей и долгосрочной финансовой устойчивости пенсионной системы и недопущения в дальнейшем ее кризиса в связи со старением населе-



ния России в настоящее время проводится совершенствование законодательной базы пенсионной реформы.

Приоритетными направлениями экономической политики в области социально-культурной сферы (образования, здравоохранения, культуры и т.д.) на период до 2004 года являются расширение образовательного и культурного потенциала российского общества, осуществление структурных преобразований в отраслях социальной сферы, ориентированных на повышение эффективности использования финансовых, материальных и трудовых ресурсов, совершенствование механизма функционирования и развития социально-культурной сферы на основе многоканальности финансирования, расширение рынка социальных услуг при формировании рационального соотношения платности и бесплатности услуг для населения, с одновременным обеспечением адресной и дифференцированной поддержки малообеспеченных групп населения.

Перечисленные выше направления реформирования отраслей экономики предоставляют широкие возможности по привлечению к решению данных задач на основе партнерства различных государственных, коммерческих и общественных организаций.

Наиболее наглядно стремление предприятий и организаций различных форм собственности к корпоративному сотрудничеству в решении социальных задач было продемонстрировано в ходе проведения в 2000 году I всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Его итоги показали стремление предприятий – участников конкурса к поиску наиболее эффективных форм взаимодействия социальных и экономических факторов развития производства, созданию и дальнейшему совершенствованию надежных механизмов формирования корпоративной социальной ответственности, пониманию необходимости совместных усилий государства и бизнеса по успешному решению социальных проблем в нашем обществе.

Учитывая большое практическое значение проведенного в 2000 году конкурса, Правительство Российской Федерации признало целесообразным провести аналогичный конкурс и в 2001 году. Развивая традиции и позитивный опыт предыдущего конкурса, при подготовке II всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» были тщательно проанализированы итоги конкурса 2000 года, рассмотрены все предложения и замечания по улучшению организации его проведения, внесены необходимые уточнения в Порядок проведения конкурса. Так, были сняты ограничения по участию в конкурсе предприятий и организаций с численностью работающих менее 300 человек, подтверждено право всех предприятий и организаций, независимо от отраслевой принадлежности, принимать участие в конкурсе, уточнены основные и дополнительные номинации.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 15 марта 2001 г. № 363-р образован организационный комитет по подготовке и проведению конкурса, в который вошли представители федеральных министерств и ведомств, профсоюзов, организаций, представляющих интересы работодателей, научных институтов.

Конкурс проводился по четырем основным номинациям – (1) оплата труда и социальные выплаты, (2) условия и охрана труда, (3) квалификация кадров, система их подготовки и переподготовки, (4) реализация социальных программ на предприятиях и в организациях.

По каждой номинации для победителей конкурса было предусмотрено три первых, три вторых и пять третьих мест.

При подведении итогов конкурса в соответствии с пожеланиями участников при активной поддержке отраслевых союзов работодателей и профсоюзов были выявлены победители конкурса по дополнительным 25 отраслевым и 10 функциональным номинациям по отдельным направлениям социальной работы.

Среди дополнительно введенных в 2001 году номинаций конкурса следует отметить такие, как «Развитие системы общественного питания на производстве», «Развитие системы медицинского обеспечения работников», «Организация работы по охране материнства и детства» и др.

Следует отметить масштабность подготовительной работы с использованием возможных средств рекламной кампании. Информация о конкурсе была доведена до 160 тыс. предприятий и организаций, опубликована более чем в двухстах центральных и региональных изданиях, в том числе таких как «Российская газета», «Коммерсант», «Аргументы и факты», «Экономика и жизнь». Одновременно она была направлена в ведущие и региональные электронные СМИ.

Предварительно был разработан и создан сайт конкурса в Internet, где предоставлялась возможность получить полную информацию о конкурсе, ознакомиться с пакетом конкурсной документации и с итогами конкурса 2000 года. Одновременно был организован информационный центр конкурса, который осуществлял информационное обеспечение хода конкурса, прием и регистрацию заявок, оперативную связь с организациями – участниками конкурса.

Объективность выявления победителей и призеров конкурса гарантировалась специально разработанным и утвержденным конкурсной комиссией Порядком определения победителей конкурса, который адаптирован к использованию современных средств и технологий передачи, накопления и обработки информации.

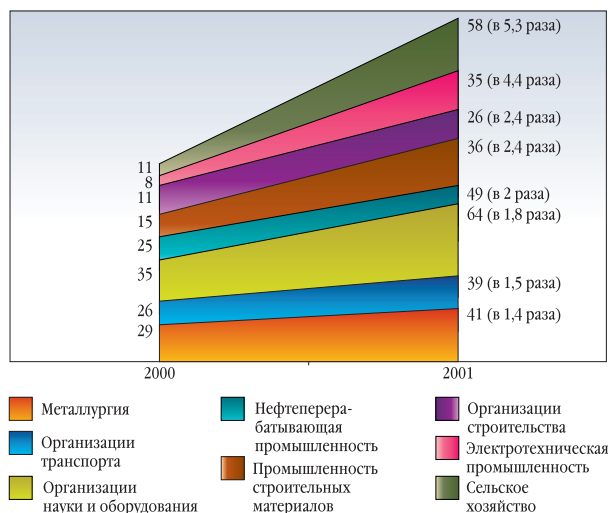
Заявки на участие в конкурсе подали 982 организации, что почти в два раза больше по сравнению с конкурсом 2000 года.

Среди организаций – участников конкурса представлены более 25 отраслей экономики страны (в 2000 году было представлено 18 отраслей), что свидетельствует о расширении отраслевой принадлежности участников конкурса. В частности, среди организаций-участников появились представители таких отраслей, как финансы, кредит, страхование, торговля и общественное питание, здравоохранение, физкультура и социальное обеспечение, жилищно-коммунальное хозяйство.

Наибольшее количество участников «Конкурса-2001» по сравнению с 2000 годом наблюдалось среди организаций сельского хозяйства (рост в 5,3 раза), нефтеперерабатывающей и электротехнической промыш-



2



ЧИСЛО ПРЕДПРИЯТИЙ-УЧАСТНИКОВ КОНКУРСОВ ПО ОТДЕЛЬНЫМ ОТРАСЛЯМ

ленности (примерно в 3 раза), науки и образования (в 2,4 раза), строительства (в 2 раза), промышленности строительных материалов (в 1,5 раза).

Около 340 организаций, подавших заявки на участие в конкурсе-2001 г., являлись участниками конкурса прошлого года. Среди них – победители в основных и дополнительных номинациях: РАО «Норильский никель», ОАО «Мосэнерго», ОАО «Уфимский хлебозавод № 7», ОАО «Омкшина», ООО «Лукойл-Пермнефть», ОАО «Новосибирский завод химконцентратов», ОАО «Росвертол», ГП «Салют», ОАО «Органический синтез» и другие.

Среди организаций – участников конкурса государственные унитарные предприятия составили 21% (в 2000 г. – 18,5%), негосударственные организации – 70% (78,3%), кооперативные организации – 1% (1,2%), муниципальные предприятия – 7% (2%) и организации со смешанной формой собственности – 1 процент.

Увеличилось количество организаций-участников с численностью работников от 300 до 1000 человек, что свидетельствует о возрастающем интересе к решению социальных проблем на производстве со стороны не только крупных, но также и средних предприятий.

Значительно активизировалась работа ряда администраций субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления (Нижегородская, Новосибирская, Челябинская, Ярославская области, г. Астрахань, г. Екатеринбург, г. Самара, г. Ростов-на-Дону и др.) по подготовке и проведению II всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», которая заключалась в широком ознакомлении предприятий с условиями конкурса через проведение совещаний с руководителями муниципальных образований, региональных министерств и ведомств, профсоюзов, союзов промышленников и предпринимателей, руководителей фирм и предприятий; в организации размещения информации о конкурсе во всех региональных и местных средствах массовой информации; в строгом и объективном отборе предприятий и организаций, достойных участия в конкурсе.

Большую активность в организации и подготовке конкурса проявили отраслевые союзы и ассоциации: Союз работодателей машиностроительной промышленности России, Союз промышленников и предпринимателей угольной отрасли, Международный союз металлургов, Российский межрегиональный союз предпринимателей текстильной и легкой промышленности, Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России и др.

Проведение I и II всероссийских конкурсов «Российская организация высокой социальной эффективности» во многом способствовало существенному повышению корпоративной социальной ответственности, более четкому определению круга обязанностей у бизнеса перед обществом в решении социальных проблем. Считая, что периодическое проведение конкурса позволит значительно улучшить взаимодействие и взаимопонимание общества и бизнеса в Российской Федерации, найти оптимальное соотношение баланса между предпринимательской свободой и государственным регулированием, а также между необходимостью жесткой конкуренции и социальной ответственностью предприятий, организационный комитет конкурса на своем заседании 6 ноября 2001 г. принял решение провести следующий III всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» не в 2003-м, как это предусматривалось ранее, а в 2002 году. При проведении конкурса 2002 года предусматривается в большей степени учитывать взаимосвязь социальных показателей работы организаций с их основными экономическими показателями. В этих целях предполагается доработать методику организации и проведения конкурса, имея в виду введение в Порядок проведения конкурса дифференциации организаций-участников по численности работающих; в рамках проведения следующего конкурса будет предусмотрена организация широкого круга дополнительных мероприятий (выставок, конференций и т.п.) по пропаганде опыта социальной работы на предприятиях и в организациях.

4 декабря 2001 г. в Государственном Кремлевском дворце состоялось торжественное подведение итогов II всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». С приветственным словом к участникам форума обратились вице-премьер Правительства Российской Федерации В.И. Матвиенко, председатель ФНПР М.В. Шмаков, руководитель Союза промышленников и предпринимателей А.И. Вольский, Министр экономического развития и торговли Российской Федерации Г.О. Греф и другие известные представители государственных организаций, деловых кругов и бизнеса.

В ходе итогового мероприятия постоянно подчеркивалось, что проведение подобных конкурсов является результатом плодотворного постоянного развития социального партнерства на всех уровнях. Впервые на торжественные итоговые мероприятия были приглашены представители профкомов предприятий-победителей конкурса.

Среди победителей конкурса 2001 года следует отметить такие известные как в нашей стране, так и за рубежом компании, как ОАО «Сургутнефтегаз», ОАО «Братский алюминиевый завод», ОАО «Нефтяная компания «Лукойл», Балаковская АЭС, ОАО «Северсталь», ОАО «Кон-



дистерский концерн «Бабаевский» (г. Москва), ОАО «АвтоВАЗ», Авиакомпания «Красноярские авиалинии», ОАО «Русская икра» (г. Астрахань), ОАО «Банк «Санкт-Петербург», ЗАО «Вологодский молочный комбинат», и др.

Специально была отмечена активная работа по подготовке и проведению конкурса таких отраслевых объединений и союзов, как Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России, Союза работодателей машиностроительной промышленности, Союза товаропроизводителей пищевой и перерабатывающей промышленности.

13 субъектов Российской Федерации (Московская, Нижегородская, Свердловская, Ярославская, Самарская области и др.) были отмечены почетными грамотами за активное участие в организации конкурса.

В то же время выступающие на итоговом мероприятии справедливо отмечали, что пока еще не налажен содержательный обмен положительным опытом в части социальной работы среди предприятий-участников конкурса, слабо этот опыт тиражируется в средствах массовой информации.

Предприятия и организации ощущают большую необходимость в коллегиальном обсуждении

таких вопросов, как повышение эффективности использования в организациях средств Фонда социального страхования, развитие системы подготовки и переподготовки кадров на производстве. Одновременно представители регионов отмечали наметившуюся в последние годы тенденцию концентрации бюджетных ресурсов на федеральном уровне, что в ряде случаев приводит к снижению ответственности местных органов за решение социальных задач, реанимирует иждивенческие настроения, уменьшает стимулы поиска внутренних резервов в регионах.

В заключение следует отметить, что проведение конкурсов среди предприятий и организаций на звание «Российская организация высокой социальной эффективности» становится традиционным. Постоянно растет число участников конкурса, повышается его авторитет и значение в решении насущных социальных задач на производстве. Все это будет способствовать росту корпоративной социальной ответственности, усилению внимания органов государственной власти всех уровней к решению имеющихся проблем, созданию необходимых условий для того, чтобы российский бизнес становился все более гуманным и цивилизованным.

ЗАМЕСТИТЕЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ  
ДЕПАРТАМЕНТА СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ  
МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ,  
ДОКТОР ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК, ПРОФЕССОР  
А.Н. Ананьев